

Jovana Radović

From: Osnovna škola "Marko Nukulović" Ulcinj <skola@os-mnukulovic.edu.me>
Sent: Friday, January 27, 2023 1:11 PM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Dokumentacija o zapošljavanju
Attachments: Konkursni materijal za nastavnika engleskog jezika.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број:	31-01-2023
Организација:	БЗД
Потпис:	03-04-20/516
Важност:	

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju odnosno konkursni materijal za radno mjesto nastavnik engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva; Odluku o raspisivanju konkursa, prijava za konkurs kod Zavoda za zapošljavanje, Odluka o izboru kandidata i ugovor o radu zaključen za pamljenu kandidatkinju Frančeska Shkreli.

Puno pozdrava,

JUOŠ "Marko Nukulović" Štoj
Direktor škole - Dul Asllani

Crna Gora - Opština Ulcinj
JUOŠ "MARKO NUCULović"

Broj 653/22

Štoj, 28.12.2022. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i čl. 23. Statuta škole, direktor JU OŠ "Marko Nuculović" u Štoju donosi

ODLUKU
o raspisivanju konkursa

JU OŠ "Marko Nuculović" u Štoju, raspisuje konkurs za popunu slobodnog radnog mjesta:

1. Profesor/ica engleskog jezika, jedan izvršilac, puna norma sa nastavom na crnogorskom i albanskom jeziku na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najduže do 03.06. 2023. godine

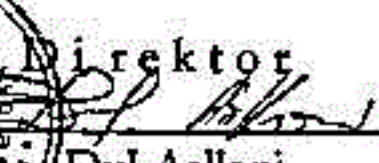
USLOVI: Profesor/ica razredne nastave, VII-1 stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

USLOVI: Kandidati moraju ispunjavati uslove u skladu sa Opštim Zakonom o obrazovanju i vaspitanju i zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, i Sl. list CG 49/07 i Sl. list CG, 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17).

Uz prijavu kandidati dostavljaju ovjerenu kopiju diplome, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, izvod iz evidencije nezaposlenih, izvod iz matične knjige rođenih-vjenčanih, uvjerenje o državljanstvu i ostalu dokumentaciju.

NAPOMENA: Za radno mjesto predviđen je probni rad u trajanju od tri mjeseca.

U Štoju, 28.11.2021. godine

 **Direktor**

Dul Asllani

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

PODRUČNA JEDINICA ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE MIOCI 5000		REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 201802700414		DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 22.12.2018		NAZIV I SJEŠTE POSLODAVCA JUS. HAKO NAUČIOVIĆ (srb)		REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA -		PORESKO IDENTIFIKACIONI BROJ 02006375		SIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA -		OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Društvo 2. Dva ili više osoba svinjine 3. Društvo 4. Bez oznake svinjine		UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 2		USLOVI ZA ZASNIIVANJE RADNOG ODNOSA 1. Iznos mjesečne zarade (u eurima) -		RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvovalno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo		SMJEŠTAJ 1. Obezbeđen 2. Nije obezbeđen 3. Obezbeđen 4. Nije obezbeđen		PROBNI RAD (u mjesecima) 0 3		NAČIN POSREDOVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošļavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošļavanje Crne Gore		NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez ogļavanja 2. Sa ogļavanjem		BROJ ZA PRIJAVLIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogļas		Rok za prijavljivanje 1 5		Rok za vezanje 1 5		NAPOMENA: KONKURS SE RASPIŠUJE NA OPOSRENO VREMENE: 20 POUKATKA EADNICE 3A POSREDOVANJE OPOSRENO NADOKNAD DO 03.06.2013.god	
VRSIA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme 3. Sezonski poslovi 4. Rad na projektu 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo		VRSIA RADNOG MJESTA 1. Upravljeno 2. Navedeno		RADNO VREMENE 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Ekspedno radno vrijeme		USLOVI RADA I OSTALI USLOVI Broj sati nedeljno: 4		18		19		20		21		22		23		24		25		26		27		28		29		30					

PRIJAVU PODNIO
 DATUM
 TELEFON
 E-MAIL

501222

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

PRIJAVU PRIMIO

22.12.2018



Stoj, 27.01.2023.god.

Direktor JU Osnovne škole "Marko Nucuovic" Stoj, na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19), člana 82. tačke 6 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02,31/05,49/07 i Zakona o izmjenama i dopunama opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju / Sl list CG br. 45/10,45/11, 39/13 i 47/17/i član 78 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 49/2007 i "Sl. list CG", br. 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 39/2013 i 47/2017) člana 23,tačka 6 Statuta škole i Prijedloga Komisije za razmatranje prijava kandidata na konkursu donosi:

O D L U K U
O izboru kandidata

Françeska Shkreli , zvanjem Specijalista(Spec.sci)Engleskog jezika I književnosti nastavničkog smjera , prima se na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti sa nastavom na crnogorskom i albanskom jeziku jeziku za 20 časova nedjeljno na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva odnosno do 03.juna 2023.godine

Po ovoj Odluci imenovana stupa na rad 30.01.2023.godine

O b r a z l o ž e n j e

Škola je raspisivala konkurs preko Zavoda za zapošljavanje u Ulcinju za Profesora engleskog jezika i književnosti sa nastavom na crnogorskom i albanskom jeziku za 20 časova nedjeljno na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva odnosno do 03.juna 2023.godine Konkurs je objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" 30.decembra 2022.godine.

Na raspisanom konkursu prijavili su se sljedeći kandidati;

1. **Françeska shkrel** i - Specijalista(Spec.sci)Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera i
2. **Mollabeqiri Xhihana** -Profesionalni master engleskog jezika za srednje obrazovanje.

Svi prijavljeni kandidati uz prijavu su priložili potrebnu dokumentaciju.

Uvidom u priloženu dokumentaciju,izabrane kandidatkinje, utvrđeno je da imenovana ispunjava sve uslove predviđene konkursom i uslove iz člana 78 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju dok kandidatkinja br.2 završila fakultet za obrazovanje nastavnika na albanskom jeziku za srednje obrazovanje.

Na osnovu izloženog rješeno je kao u dispozitivu.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

1. Učesnicima konkursa
2. Imenovanom/oj
3. Računovodstvu
3. Arhivi škole



D i r e k t o r

[Signature]
Dul Asllani

Crna Gora-Moči i Zi
Opština Ulcinj - Komuna Ulcin
J.U. Osnovna škola "Marko Nucculović"
i.P. Shkolla fillore "Marko Nucculović"

Br./Nr. 132

Štoj-Shtoj 27.01.2023 god./viti

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19 i 8/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 Sl. List CG br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ "Marko Nucculović" u Štoju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Franceska Shkreli (MBG: [REDACTED]) a završenim - Fakultet za strane jezike - Engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno/40 radnih sati/ na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 03. juna 2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.01.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje Profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga lična primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog mjesta i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Ovim ugovorom, poslodavac kao poseban uslov za rad utvrđuje probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa poslovnim radnog mjesta koje obavlja.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovnim radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Izuzetno od stav 3 ovog člana, za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorena strana može jednostrano raskinuti ugovor o radu i prije isteka roka na koji je ugovor zaključen uz pisano obrazloženje, u skladu sa zakonom i ugovorom o radu.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

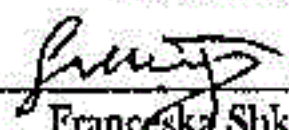
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,


Franceska Shkreli



Poslodavac,


Direktor - Dul Asllani