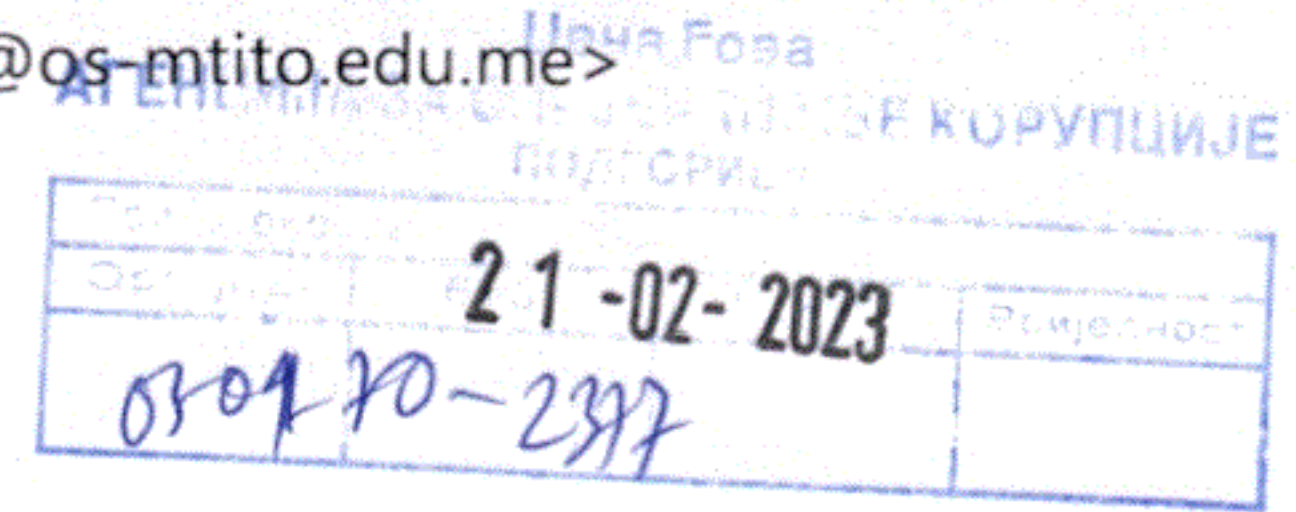
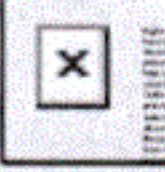



Dijana Djukanovic


From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Monday, February 20, 2023 2:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu




Uvaženi, u prilogu Vam šaljem ugovore o radu za zaposlene Melisu Nikezić i Samru Bisević

 Scan 20230220 134528.jpg

 Scan 20230220 134926.jpg

 Scan 20230220 142045.jpg

 Scan 20230220 142128.jpg

S poštovanjem,
JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 984
20.02.2023.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu(»Sl.list CG«,br.74/19,8/21,59/2, 68/21 i 145/21),člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023) i člana 23 Statuta JU.OŠ.„Maršal Tito“Ulcinj, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2.Samra Bišević sa prebivalištem iz [REDACTED] MBG [REDACTED] zanimanju NK radnica I/2 stepen, (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 20.02.2023.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Radnice na održavanju higijene sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka Ljulja Mirditović sa bolovanja,od 20.02.2023 do 21.02.2023.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen I/2 osnovna škola za obavljanje poslova radnog mjesta radnice na održavanju higijene sa koeficijentom 4.50 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka radnice Ljulja Mirditović počev od 20.02.2023.godine do 21.02.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 20.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom,a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa,Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

S. K. S.

POSLODAVAC

Predina C

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 708
17.02.2023.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«,br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Međina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. MELISA NIKEZIĆ sa prebivalištem [REDACTED] (JMBO [REDACTED] završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju stepen specijalista nastava biologije (u daljem tekstu: Zaposleni),

dana 17.02.2023.godine, u Ulcinjju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof. biologije za 18 časova sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka radnice Selma Ljuković sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof. biologije sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka radnice Selma Ljuković sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 17.02. 2023.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni/privata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Melisa Ukezić

POSLODAVAC

Pedina