

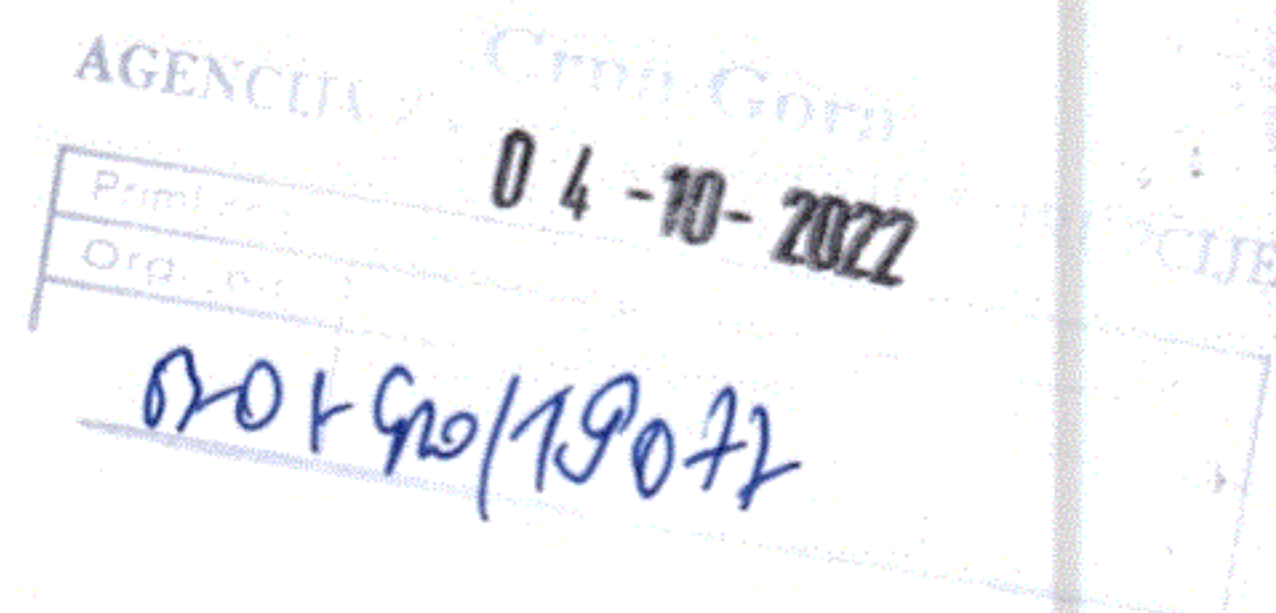
Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 3:12 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Mirjana Laković1 001.jpg; Mirjana Laković2 001.jpg; Sandra Lubarda1 001.jpg; Sandra Lubarda2 001.jpg; Snežana Radović1 001.jpg; Snežana Radović2 001.jpg; Sonja Ćuković1 001.jpg; Sonja Ćuković2 001.jpg; Svetlana Đikanović1 001.jpg; Svetlana Đikanović2 001.jpg

Poštovani,

Šaljemo vam ugovore za zaposlene.

Srdačan pozdrav!





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 1369

Podgorica, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31 i 37. Stav 1 ("Sl.list RCG" br.74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02,31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17,59/21 i 146/21), čl.30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama, („Sl.list RCG“, br.80/04 i „Sl.list CG“, br.45/10 i 47/17), čl.16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16 i 76/19), Odluke o izboru po oglasu br.1356 od 29.09.2022.godine i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 30.09.2022.god. zaključuje se

**UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme**

Između:

JU OŠ "Maksim Gorki" - ul. Ivana Vujoševića - Podgorica koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac),

i
Mirjana Laković -JMBG: JMBG: [REDACTED], VSS - diplomirani inženjer poljoprivrede na Poljoprivrednom fakultetu u Novom Sadu (u daljem tekstu: zaposleni/a).

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, izborom po oglasu, počev od 01.10.2022.god., a radni odnos joj traje najduže do 31.08.2023.godine.

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke, *asistent/ica u nastavi*, sa punom nastavnom normom i na druge poslove po potrebi u okviru podrške nastavnog procesa.

Član 3

Probni rad nije predviđen.

Član 4

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 5

Početni – startni koeficijent-za navedeno radno mjesto sa IV nivoom nacionalnog okvira
valifikacija je odnosno 5.96.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim
kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora,
zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog
stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Godišnji odmor za 2022-23. godinu će koristiti do do isteka Ugovora o radu odnosno do
31.08.2023. godine.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa
zaposlenom.

Član 8

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne
discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim
aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara
stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva
zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i
kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i
lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen
zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim
sudom.

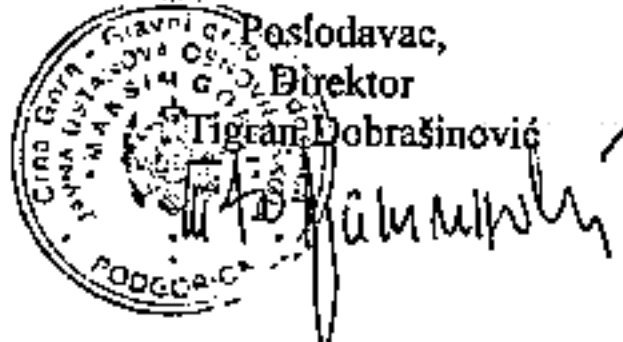
Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom,
dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,
Mirjana Laković

Mirjana Laković

Poslodavac,
Direktor
Tigran Dobrašinović



Tigran Dobrašinović



**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 1362

Podgorica, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16 i 76/19) i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana **30.09.2022.god.** zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Maksim Gorki" - ul. Ivana Vujoševića br.1 - Podgorica, koju zastupa direktor Trigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Sandra Lubarda (JMBG: [REDACTED]) sa VII2 - nivoom nacionalnog okvira, kvalifikacija (300 kredita CSPK-a), *sa stečenim zvanjem – diplomirani učitelj – master, sa sertifikatom za izvođenje nastave na engleskom jeziku* (u daljem tekstu: Zaposleni/a);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, *sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).*

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana **01.10.2022. godine** a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke *nastavnik/ica razredne nastave*.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef.7,67), uvećan za stečeno naučno zvanje master.

Član 7

Zaposlenia ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,
Sandra Lubarda

Sandra Lubarda





JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 1364

Podgorica, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32, 37. Stav 1 i 2 i 44 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21 i 145/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16 i 76/19) a i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 30.09.2022.god., zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

između:

JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac),

i
Srežana Radović, jmbg: [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Stepen specijaliste (Spec.Sci)- matematika na Prirodno-matematičkom fakultetu u Podgorici - VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena);

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom - četrdesetočasovno radno vrijeme.

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 01.10.2022. godine a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica matematike.

amr

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (7,67).

Član 7

Zaposlenia ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.

-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;

-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,
Snežana Radović

Snežana Radović



Poslodavac,
Tigran Bobrašinović

Tigran Bobrašinović



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 1366
Podgorica, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 62 tačka 5 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 74/19,8/21,59/21, 68/21 i 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02,31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17,59/21 i 146/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.10/16 i 76/19) a i čl.23 Statuta JU OŠ „Maksim Gorki“ - Podgorica, dana 30.09.2022.god., zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

JU OŠ „Maksim Gorki“ iz Podgorice koju zastupa *direktor Tigran Dobrašinović*, (u daljem tekstu: Poslodavac),

i
Sonja Čuković, jmbg: [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Stepen specijaliste (Spec.Sci) – fizika, na Prirodno-matematičkom fakultetu u Podgorici - VII1 - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena);

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, *sa nepunim radnim vremenom ukupno 5 časova n.norme (11 sati).*

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana *01.10.2022.* godine a radni odnos joj traje najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica fizike.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (7,67).

Član 7

Zaposlenia ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,
Sonja Čuković

Sonja Čuković

Poslodavac,
Igor Dobrašinić



Igor Dobrašinić



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 1363

Podgorica, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16 i 76/19) i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 30.09.2022.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU

JU Osnovna škola "Maksim Gorki"- ul.Ivana Vujoševića, br.1.-Podgorica koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac);

Sveltana Đikanović (JMBG: [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa svršenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću i stečenim zvanjem – diplomirana učiteljica (u daljem tekstu: Zaposlena);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 01.10.2022.g. a najduže 30 dana. Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke – nastavnik/ica razredne nastave.

Član 4

Probni rad nije predviđen

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef.7,67).

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.

-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada Zaposlenom, dva Poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni,
Svetlana Đikanović

Svetlana Đikanović

Poslodavac,
Direktor,
Tigran Dobrašinović

Tigran Dobrašinović

