

## Ljiljana Jušković

**From:** Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 20, 2023 3:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Konkurs - dokumentacija  
**Attachments:** Odluka o ponovnom raspisivanju konkursa 001.jpg; Rješenje o imenovanju komisije1 001.jpg; Rješenje o imenovanju komisije2 001.jpg; Izvještaj sa predlogom odluka o izboru kandidata po konkursu1 001.jpg; Izvještaj sa predlogom odluka o izboru kandidata po konkursu2 001.jpg; Odluka o izboru kandidata po Konkursu1 001.jpg; Odluka o izboru kandidata po Konkursu2 001.jpg; Ugovor Snežana Radović 001.jpg; Ugovor Snežana Radović2 001.jpg; Ugovor Snežana Radović3 001.jpg

21-02-2023		
Одговор	Број	Значајност
0301-20/2433		

Poštovani,

U prilogu maila se nalazi dokumentacija za zaposlenu Snežanu Radović koja je izabrana po Konkursu za radno mjesto nastavnik/ca matematike na određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 31. 08. 2023. godine.

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora



**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“**  
**PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 179  
Podgorica, 20.01.2023.godine

Na osnovu čl. 24 stav 1 i 2 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br. 74/19,8/21,59/21, 68/21 i 145/21), čl.101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02 i 35/05, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23 ) i člana 23 Statuta JU OŠ „Maksim Gorki“-Podgorica, donosim

**ODLUKU O PONOVNOM  
RASPISIVANJU KONKURSA**

*za sljedeće radno mjesto:*

**I. Nastavnik/ca matematike;**

- Izvršilac
- *na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.godine (puna norma časova)*

**Obrazloženje**

S obzirom da trenutno postoje slobodni časovi za gore navedeno radno mjesto u našoj Školi za naznačeni period, a kako konkurs raspisan 07.12.2022.godine nije realizovan, iz razloga što prijavljeni kandidat nije ispunjavao uslove konkursa, to postoji potreba za ponovnim raspisivanjem istog za popunu navedenog radnog mjesta.

Radno mjesto je sistematizovano po važećoj sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Maksim Gorki“- Podgorica, br.1038 od 19.09.2017.godine.

JILM:

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Direktor,  
Tigran Dobrašinović





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“**  
**PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

---

**Broj: 299**

**Podgorica, 14.02.2023. godine**

Na osnovu člana 101 stav 4 i 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj: 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, „Sl. list CG“ broj: 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, Odluka US CG broj: 39/13, 44/13, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 1 tačke 6 Odluke o Izmjenama i dopunama Statuta škole broj: 1037 od 19.09.2017. godine i Rješenja o imenovanju Komisije, broj: 272 od 10.02.2023. godine, za predlaganje odluke o izboru kandidata, po konkursu, od 23.01.2023. godine, Komisija je na sastanku održanom 14.02.2023. godine, utvrdila sljedeći:

**I Z V J E Š T A J**

**sa prijedlogom odluka o izboru kandidata po konkursu**

Komisija se sastala i razmotrila prispjele prijave na raspisanom konkursu za izbor kandidata za radno mjesto nastavnik/ca matematike – 1 izvršilac, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka nastavnika sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dokumenta je dostavila kandidatkinja:

- Snežana Radović – Stepen Specijaliste (Spec. Sci) matematika.

Kandidatkinja Snežana Radović je dostavila:

- Molbu za posao,
- Uvjerenje o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama Univerziteta Crne Gore Prirodno matematički fakultet, broj dosijea: 1/18,
- Uvjerenje da je položila stručni ispit sa ocjenom zadovoljava, broj: 951 od 03.06.2022. godine,
- Licencu kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitoj ustanovi, period važenja licence od 28.06.2022. godine do 28.06.2027. godine, izdata od Zavoda za školstvo Crne Gore,
- Uvjerenje da Snežana Radović ima stalno nastanjenje u Crnoj Gori, broj: 32-UPI-264/22/7369 od 23.12.2022. godine,
- Uvjerenje da se protiv imenovane ne vodi krivični postupak Ku 2023/90 od 25.01.2023. godine,
- Uvjerenje o zdravstvenom stanju od 30.01.2023. godine,
- Ovjerenu kopiju lične karte.

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da je prijavljena kandidatkinja dostavila kompletnu dokumentaciju i da ispunjava uslove konkursa.

Komisija predlaže da direktor izvrši izbor kandidatkinju Snežanu Radović, jer ispunjava uslove konkursa i ima radno iskustvo u ovoj školi.

Polazeći od činjenice da je izbor kandidata po konkursu diskreciono pravo direktora, to je odlučeno kao u izreci ove odluke.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke nezadovoljna strana je može da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostaviti:

- kandidatkinji, *Čepuletić*
- a/a.

 Direktor,  
*Tigran Dobrašinović*

anti

#### Član 9

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca. Ukoliko zaposlena nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

#### Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 13

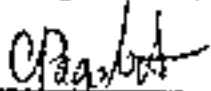
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 1 (jedan) za zaposlenog, 1 (jedan) za Poresku upravu, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena,



Snežana Radović



Tigran Dobrašinović



**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“**  
**PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

---

Broj: 272

Podgorica: 10.02.2023. godine

Na osnovu čl. 101 stav 4 i 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj: 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/16, Odluke US CG broj: 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) i člana 1 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU OŠ „Maksim Gorki“, broj: 1037 od 19.09.2017.godine, Direktor JU OŠ „Maksim Gorki“ sa sjedištem u Podgorici, dana 10.02.2023. godine, donosi:

**RJEŠENJE**

**o imenovanju Komisije za razmatranje prijava i davanje prijedloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 23.01.2023. godine.**

1. Imenuje se Komisija za razmatranje prijava po raspisanom konkursu za izbor kandidata za radno mjesto nastavnik/ca matematike od 23.01.2023. godine, u sljedećem sastavu:
  - Radmila Asanović - predsjednica komisije,
  - Sava Anđelić – član komisije i
  - Radovan Gligorović - član komisije.

Za pravno - administrativne poslove zadužena je Kristina Đukanović, koja mijenja odsutnu sekretarku škole Milicu Đurović.

2. Komisija je dužna da se sastane razmotri pristigle prijave po raspisanom konkursu za izbor kandidata za radno mjesto nastavnik/ca matematike od 23.01.2023. godine.
3. Komisija je dužna da preda izvještaj direktoru JU OŠ „Maksim Gorki“ najkasnije 14.02.2023. godine.
4. Komisija je za svoj rad odgovorna Direktor škele.
5. Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

**Obrazloženje**

Dana 23.01.2023. godine, JU Osnovna škola „Maksim Gorki“ sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1, raspisala je konkurs za popunu radnog mjesta Nastavnik/ca matematike. Direktor Osnovne škole formirao je komisiju u sastavu Radmila Asanović – predsjednica komisije, Radovan Anđelić – član komisije i Radovan Gligorović – član komisije, čiji je zadatak da razmotri prijave kandidata prispjele po konkursu i dostavi direktoru Izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru kandidata. Komisija utvrđuje prijedlog odluke većinom glasova.

Direktor može komisiji vratiti prijedlog na ponovno razmatranje ukoliko smatra da predloženi kandidati ne ispunjavaju propisane uslove. Komisija je dužna da se sastane i izvještaj o predloženom kandidatu dostavi Direktor najkasnije 14.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Direktor Škole je u skladu sa svojim ovlašćenjem iz člana 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, formirao Komisiju za utvrđivanje prijedloga za izbor kandidata Rješenjem broj: 272 od 10.02.2023. godine, koja će od kandidata koji ispunjavaju uslove tražene konkursom, dati prijedlog o izboru kandidata za oglašena radna mjesta.

Komisija je u ostavljenom roku, nakon otvaranja jedine pristigle prijave i uvidom u priloženu dokumentaciju utvrdila da kandidatkinja Snežana Radović ispunjava uslove po raspisanom konkursu od 23.01.2023. godine. Imenovana je dostavila kompletnu dokumentaciju, i to:

- Molbu za posao,
- Uvjerenje o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama Univerziteta Crne Gore Prirodno matematički fakultet, broj dosijea: 1/18,
- Uvjerenje da je položila stručni ispit sa ocjenom zadovoljava, broj: 951 od 03.06.2022. godine,
- Licencu kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, period važenja licence od 28.06.2022. godine do 28.06.2027. godine, izdata od Zavoda za školstvo Crne Gore,
- Uvjerenje da Snežana Radović ima stalno nastanjenje u Crnoj Gori, broj: 32-UPI-264/22/7369 od 23.12.2022. godine,
- Uvjerenje da se protiv imenovane ne vodi krivični postupak Ku 2023/90 od 25.01.2023. godine,
- Uvjerenje o zdravstvenom stanju od 30.01.2023. godine,
- Ovjerenu kopiju lične karte.

Kako navedena kandidatkinja ispunjava po raspisanom konkursu predlaže da direktor škole izvrši izbor kandidatkinje Snežane Radović. Komisija je uzela u obzir i činjenicu da kandidatkinja Snežana Radović već ima radno iskustvo u JU OŠ „Maksim Gorki“.

Direktor Škole u skladu sa svojim ovlašćenjima može donijeti odluku o izboru predložene kandidatkinje ili može komisiji vratiti prijedlog na ponovno razmatranje ukoliko smatra da predložena kandidatkinja ne ispunjavaju propisane uslove tražene konkursom.

Dostaviti:

- Direktor,
- a/a.

**KOMISIJA:**  
Radmila Asanović, predsjednica komisije  
Sava Anđelić, član komisije  
Radovan Gligorović, član komisije





**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“  
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 327

Podgorica, 17.02.2023. godine

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 34 stav 1 i 3, člana 35, člana 37 stav 1 i člana 86 stav 2 i 3 Zakona o radu ("Sl. list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22), Odluke o izboru po konkursu broj: 306 od 15.02.2023. godine i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 17.02.2023.god. zaključuje:

**UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme**

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašnović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Snežane Radović (JMBG: [REDACTED]) sa stečenim zvanjem – Stepen specijaliste (Spec. sci) – matematika na Prirodno-matematičkom fakultetu u Podgorici – VIII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 jredita CSPK-a) (u daljem tekstu: Zaposlena).

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposlena, zasniva radni odnos na određeno vrijeme izborom po konkursu počev od 17.02.2023. godine, do povratka do povratka nastavnika sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom, pod uslovom da zadovolji na probnom radu, u skladu sa Zakonom o radu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

**Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik/ca matematike* za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da nastavu može izvoditi nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva - (240 ili 300 kredita CSPK-a).



Komisija će je za svoj rad odgovorna direktoru škole.  
Za pravno-administrativne poslove biće zadužena Kristina Đukanović, koja mijenja odsutnu sekretarku Milicu Đurović.

Shodno gore navedenom riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Dostaviti:

- članovima komisije,
- a/a.

*Đukanović*  
*Đurović*  
*Đurović*



apm



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“  
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 306  
Podgorica, 15.02.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj: 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, „Sl. list CG“ broj: 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, Odluka US CG broj: 39/13, 44/13, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), Izvještaja Komisije za izbor po konkursu broj: 299 od 14.02.2023. godine od i člana 1 tačke 6 Odluke o Izmjenama i dopunama Statuta, JU OŠ „Maksim Gorki“ sa sjedištem u Podgorici, broj: 1037 od 19.09.2017.godine, Direktor JU OŠ „Maksim Gorki“ sa sjedištem u Podgorici, dana 15.02.2023. godine, donosi:

**ODLUKU**

**o  
izboru kandidata po Konkursu**

Vrši se izbor kandidata/kinja po raspisanom konkursu od 23.01.2023. godine, i to:

- Za radno mjesto – nastavnik/ica matematike, na određeno vrijeme – 1 izvršilac – puna norma do povratka nastavnika sa funkcije a najduže do 31.08. 2022. godine, bira se kandidatkinja Snežana Radović – Stepen Specijaliste (Spec. Sci) matematika, koja ispunjava uslove konkursa.

Sa izabranom kandidatkinjom direktor će u roku 3 (slovima: tri) dana od izbora kandidatkinje po konkursu zaključiti ugovor o radu. Ako izabrana kandidatkinja zadovolji na probnom radu, radni odnos joj može trajati do povratka nastavnika sa funkcije a najduže do 31.08.2022.godine.

**Obrazloženje**

JU OŠ „Maksim Gorki“ sa sjedištem u Podgorici, raspisala je konkurs za trenutno slobodno radno mjesto, nastavnika/ice matematike, na određeno vrijeme – 1 izvršilac, puna norma do povratka nastavnika sa funkcije, a najduže do 31.08.2022.godine. Konkurs je objavljen u dnevnoj štampi 23.01.2023. godine.

Za ovo radno mjesto dokumenta je dostavila kandidatkinja:

- Snežana Radović – Stepen Specijaliste (Spec. Sci) matematika – dokumentacija kompletna.

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da kandidatkinja Snežana Radović ima kompletnu dokumentaciju traženu konkursom te da ispunjavaju uslove konkursa. Komisija je predložila da Direktor izvrši izbor kandidatkinje Snežane Radović koja ispunjavaja uslove konkursa i koja već ima radno iskustvo u JU OŠ „Maksim Gorki“ sa sjedištem u Podgorici.

Sa izabranom kandidatkinjom će se zaključiti ugovor o radu dana 17.02.2023. gododine, a radni odnos ako zadovolji na probnom radu može trajati najduže povratna nastavnika sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine, kako je navedeno u dispozitivu odluke.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

#### Član 4

Poslodavac je kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika predvidio probni rad u trajanju od 3 mjeseca ( koji će trajati od 17.02.2022. godine do 17.05.2023. godine).

Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje joj radni odnos danom isteka roka određenog u stavu 1 ovog člana.

Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu, ovaj ugovor se smatra zaključenim, kako je predviđeno članom 2 stav 1 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Početni – startni koeficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija 9,20.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole,
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- na godišnji odmor u skladu sa zakonom;

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.