

Ljiljana Jušković

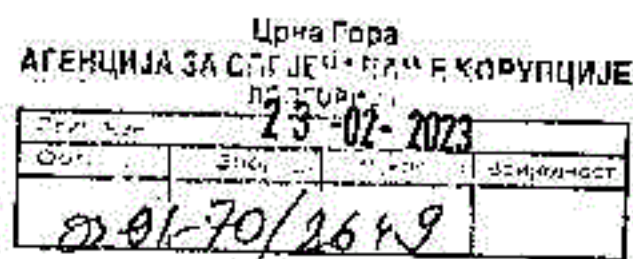
From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Thursday, February 23, 2023 1:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Marija Bulatović1.pdf; Marija Bulatović2.pdf; Ivana Novaković.pdf

Poštovani,

U prilogu maila šljemo ugovore.

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora





JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 33

Podgorica, 22.02.2023. godine

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 37 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 22.02.2023.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

1. JU Osnovne škole "Maksim Gorki", sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1, koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Marije Bulatović, JMBC [REDACTED] stečenim zvanjem -- Stepen Specijaliste (Spec. Sci) – eksperimentalna biologija i biotehnologija – VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (26 sati udeljno) 12 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 23.02.2023. godine kao zamjena odsutne nastavnice, Nine Srdanović, a radni odnos joj prestaje povratkom nastavnice, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ca biologije.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,20).

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (slovima: jedan) pripada zaposlenoj, 2 (slovima: dva) poslodavcu i 1 (slovima: jedan) Poreskoj upravi.

Zaposlena,

Marija Bulajović

Poslodavac,

Tigran Dobrašinović




JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 345
Podgorica, 22.02.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu („Sl. list CG“, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ broj: 10/16, 76/19 i 151/22) JU OŠ „Maksim Gorki“ - Podgorica, koju zastupa, direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Ivana Novaković, JMBG: [REDACTED] nastavnica muzičke kulture (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključili su:

ANEKS UGOVORA O RADU
Broj: 289 od 13.02.2023. godine

Član 1

Član 1 osnovnog Ugovora o radu broj: 289 od 13.02.2023. godine, mijenja se i glasi: "Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno) 18 časova n. norme."
Ovaj aneks se smatra zaključenim nakon potpisivanja, a primjenjuje se od 22.02.2023. godine.

Član 2

Zaposlena je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu broj: 289 od 13.02.2023. godine.
Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 3

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj: 289 od 13.02.2023. godine.

Član 4

Ovaj Aneks ugovora sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (slovima: jedan) za zaposlenu a 2 (slovima: dva) za poslodavca.

Zaposlena,
Ivana Novaković
Ivana Novaković

