

Ljiljana Jušković

From: Ivan Djuric <ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me>
Sent: Friday, October 7, 2022 9:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: 1665126443145761.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
	07-10-2022		
	03-01-	320/	

/19697

Od: Ivan Djuric <ivandjmne1@gmail.com>
Poslato: 7. oktobar 2022. 9:17
Za: Ivan Djuric <ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me>
Tema:

From:
To:
Subject:
Attachments:

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Martinović, direktor/ica, i Blažo Kilibarda, elektro tehničar, iz Nikšića, Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 06.10.2022. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnik na održavanju objekata, opreme i grijanja.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju, Save Bulatovića, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 06.10.2022.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

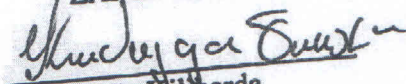
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 06.10.2022.godine

ZAPOSLENI/NA


Blažo Kilibarda



ZA POSLODAVCA


Marija Martinović