

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Krsto Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 1:34 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor strana 1.jpg; ugovor str 2.jpg

Poštovani,

dostavljamo vam ugovor o radu.

Srdačan pozdrav

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Датум	Врста	Посл.	Вриједност
0201587/25	04-04-2023			



Crna Gora

Opština Bijelo Polje

JU OŠ „Krstor Radojević“

Broj: 02-100/23-113/1

Tomaševo : 03.04.2023.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Madžgalj Sanja VII-1 stepen-bachelor ekonomije iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2023.godine **z a k l j u č u j u**

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstor Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene Madžgalj Sanje, bachelor ekonomija.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.04.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *administrativni radnik-računovođa* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *administrativni radnik-računovođa*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Sanja Madžgalj

