

## Marija Madzgalj

---

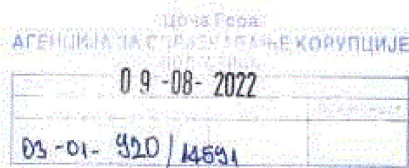
**From:** Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, August 9, 2022 9:13 AM  
**To:** Finansiranje; Jelena Dajkovic  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Božidar Tomašević.jpeg; Božidar Tomašević2.jpeg

Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu za zaposlenog Božidara Tomaševića.

Molimo vas da potvrdite prijem maila.

Srdačan pozdrav,  
sekretar škole Tanja Vučetić



Crna Gora,  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 921  
07.08.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31, i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Slavica Radević,

2. Božidar Tomašević ( [REDACTED] Srednja stručna škola, brodomašinski tehničar iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 08. avgusta 2022. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, na radnom mjestu radnik na poslovima grijanja (ložač), a počev od 08. avgusta 2022. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi **4,56**.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_