

Ljiljana Jušković

From: Matija Mirocevic
Sent: Monday, June 5, 2023 1:58 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW:
Attachments: 20230605_094816.jpg; 20230605_094746.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

03-01-587/2023

Prim. broj	Org. jed.	Šifra	Prilog	Vrijednost
03-01-587/2023				

From: Osnovna skola "Jovan Corovic" Savnik [mailto:skola@os-jcorovic.edu.me]
Sent: Monday, June 5, 2023 10:02 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject:

Srdacan pozdrav.

CRNA GORA

JU OŠ „Jovan Čorović“ Bukovica

Broj: 01-42

Bukovica, 1.06.2023.god.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka 2 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019; 8/2021; 59/21 i 68/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG» 64/02, 49/07; i «Sl. list CG» br. 45/10; 45/11; 39/13; 47/17; 59/21) JU OŠ „Jovan Čorović“ – Bukovica koju zastupa, v.d. direktora škole Milija Zeković, i Goranović Gordana iz [REDAKTIRANO] JMBG: [REDAKTIRANO] izvršenim – Prof. engleskog jezika-VSS-, dana 1.6.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30.06.2023.godine, počev od 1.6.2023.godine sa nepunim vremenom (5 časova nedjeljne norme) –

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. engleskog jezika, i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Osnovni koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.20.

Član 6.

Zarada radnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada

Član 12.

Ukoliko zaposleni smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u Žabljaku.

Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Goranović Gordana,

Gordana Goranović



v.d.direktora škole,
Zeković Milija,