

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Janko Micunovic" Niksic <skola@os-jmicunovic.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 1:37 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvodi i Ugovor o radu
Attachments: izvodi od 29.05.do 04.06.2023.godine_0001.pdf; Ugovor_0001.pdf

Poštovani, dostavljamo Vam izvode sa stanjem na žiro računu za prethodni period od 29.05. do 04.06.2023.godine i Ugovor o radu.

Srdačan pozdrav
Željko Stanković- direktor

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Datum: 07-06-2023			
Org. Jau.	23	1	Adresat
02-01-	582	730	

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG " broj 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, broj 64/02,31/05,49/07, i „ Sl.list Crne Gore „ broj 45/10,45/11, 39/13,44/13,47/17,59/21,146/21 i 3/23), dana 02.06.2023. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Janko Mićunović " - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa direktor, Željko Stanković (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Ljubo Žugić, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] - **STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) DIPLOMIRANI EKONOMIST - VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni)**.

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje - **STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) NASTAVA MATEMATIKE - VII stepen stručne spreme**

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Janko Mićunović " - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 sati, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 02.06.2023.godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga,o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 9,20.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC
Direktor, Zeljko Stanković



ZAPOSLENI:
/ Ljubo Žuglić /

