

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Jagos Kontic" Niksic <skola@os-jkontic.edu.me>
Sent: Wednesday, July 20, 2022 8:37 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu na određeno vrijeme
Attachments: Ugovor o radu 1 001.jpg; Ugovor o radu 2 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Датум	Вриједност
03-01-920/	20. 07. 2022	12514

Poštovani,

u prilogu se nalazi ugovor o radu za Predraga Koraća, kojeg smo angažovali na radno mjesto domara, kao zamjena zaposlenog Slavka Vukićevića koji se nalazi na bolovanju.

Bili smo prinuđeni da angažujemo zamjenu domara, kako bi pripremio školu za novu školsku 2022/23.god.

Srdačan pozdrav,
Ranka Laković
direktorica škole
06 [REDACTED]

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 59/21 i 68/21), dana 18. 07. 2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

1. JU OŠ „Jagodić Kontić“ Straševina, koju zastupa Ranka Laković, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Predrag Korać, iz [REDACTED] MBG [REDACTED] bravar, III stepen stručne spreme.

OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta domara, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje III stepen stručne spreme, zanimanje domar. Zamjena zaposlenog Slavka Vučkovića.

Prava i obaveze zaposlenog

Član 2.

Zaposleni/a će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni/a je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojim radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 4.

Zaposleni/a će obavljati poslove u JU OŠ „Jagodić Kontić“ Straševina, Nikšić.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Član 5.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova sedmično, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Član 6.

Zaposleni/a je dužan stupiti na rad dana 18. 07. 2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako Zaposleni/a ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnova radni odnos, osim ako je sprečen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Član 7.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko, invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizacije rada, radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Član 9.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jednamput u mjesecu.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Član 12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi 4,91.

Odmori

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustvo sa rada

Član 14

Zaposleni/a ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Član 15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16

Poslodavac i Zaposleni/a mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivade se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 18

Zaposleni/a koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikliću.

Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Ranka Laković
direktorka, Ranka Laković

ZAPOSLENI:

Kopac 27/11/15

