

**Jovana Radovic**

**From:** OS "Ivo Visin" <skola@os-ivisin.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, October 11, 2022 11:59 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** A.Vulic ugovor.pdf

AGENCIJA ZA SPREMANJE I SUZBIJANJE KORUPCIJE  
MONTENEGRO

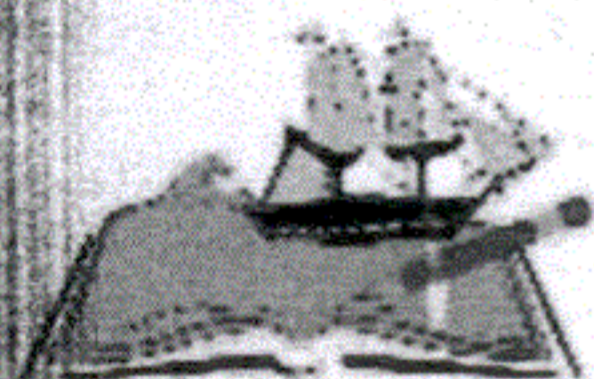
Priloga	Datum	Vrijednost
05-01-920/	11-10-2022	
		19888

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem Ugovor.

S Poštovanjem,

**PETRA ČETKOVIĆ | CEO**



JU OŠ „Ivo Visin“  
Prčanj



Mobile: +382 67 643 345

Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

E-mail: [skola@os-ivisin.edu.me](mailto:skola@os-ivisin.edu.me)

[petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me](mailto:petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me)

Website: [www.osivovisin.edu.me](http://www.osivovisin.edu.me)

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro



**JU OSNOVNA ŠKOLA  
„IVO VISIN“  
PRČANJ, 11.10.2022.godine  
BROJ: 712**

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.I.CG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Službeni list Republike Crne Gore”, br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Aleksandar Vulić, JMB [REDACTED] profesor fizičkog vaspitanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni), dana 11.10.2022.godine, zaključili su

## **UGOVOR o radu**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva rad na određeno vrijeme u periodu od 13.10.2022.godine pa do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, sa 15 časova u nastavi, 1 časom izborne nastave.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 13.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta  nastavnik fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### **Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 6**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.


**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

  
Aleksandar Vulić

Direktor,

  
Petra Celković

