

Marija Madzgalj

From: OS "Ivo Visin" <skola@os-ivisin.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 11:32 AM
To: Finansiranje
Subject: Zaključen ugovor
Attachments: Ugovor Marija Bigovic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	09-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

2089

Poštovani,

u skladu sa obavezama iz Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

u prilogu Vam šaljem zaključen Ugovor.

Ukoliko je još nešto potrebno stojimo Vam na raspolaganju.

S Poštovanjem,

PETRA ČETKOVIĆ | VD Direktor



JU OŠ "Ivo Visin"
Prčanj



Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

E-mail: skola@os-ivisin.edu.me

petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me

Website: www.osivovisin.edu.me

Company: JU OŠ "Ivo Visin" Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro

JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ "Ivo Visin"

Br. 253

Prčanj, 04.05.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. CG“ 74/2019) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola "Ivo Visin"-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Marija Bigović, turizmolog, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Kotoru, (u daljem tekstu zaposlena), dana 04.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 04.05.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.05.2022.g.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „Ivo Višin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Marija Bigović

Marija Bigović



V.D. direktorica,
Petra Četković

Petra Četković