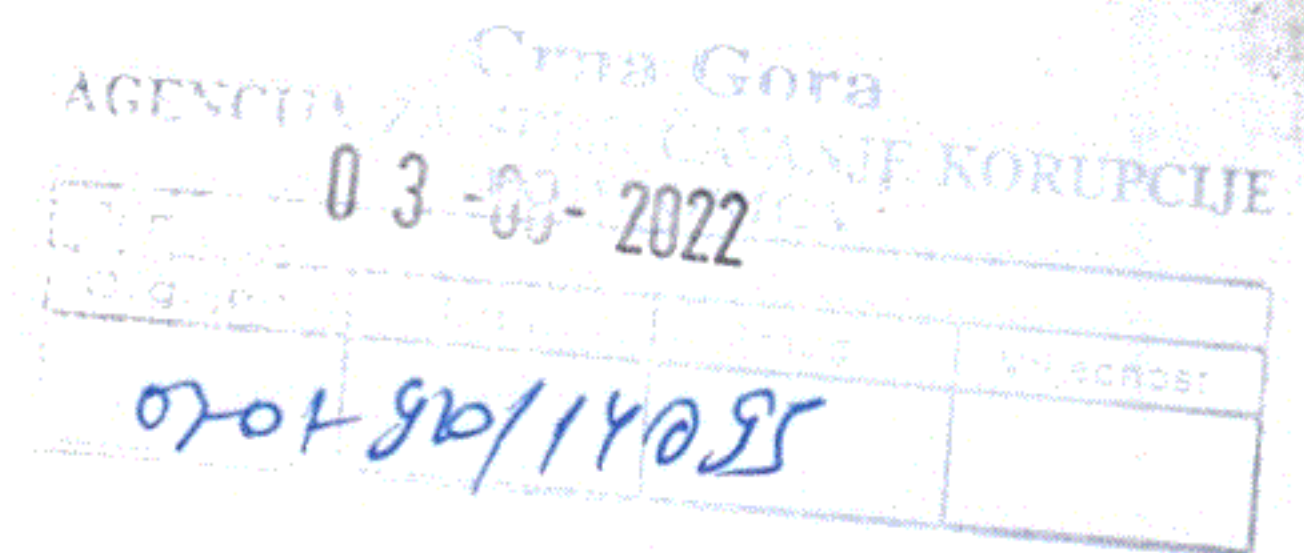


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Džafer Nikoćević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>
Sent: Tuesday, August 2, 2022 11:28 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: ugovor o radu na 30 dana za mentona kukiq.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo zaključeni ugovor o radu na određeno vrijeme (30dana), sa radnikom Mentonom Kukiq.

Srdačan pozdrav,
Uprava JU OŠ "Džafer Nikoćević" Gusinje

CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Broj: 02-100/22-600
Gusinje, 04. 08. 2022. godine.

Na osnovu člana 29, 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 8/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21) JU Osnovna škola "Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor mr. Luan Kukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Menton Kukiq, JMBG [REDACTED], Diplomirani ekonomista, VII stepen stručne spreme, položen sertifikat za ICT koordinatora.

Registarski broj radne knjižice 45/2004 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.08.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU **NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za 10(deset) časova ICT koordinatora u osnovnoj školi "Džafer Nikočević" u Gusinju, do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2022.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT-koordinatora za 10(deset) časova, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:


Menton Kukiq

Poslodavac:

Mr. Luan Kuka