

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Donja Ržanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 9:38 AM
To: Finansiranje
Subject: New Document(29).pdf
Attachments: New Document(29).pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilozi	05-06-2023	Prilozi	
Org. loc.			
03-01	587	POSJ	

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme za Račic Vasa.

Srdačan pozdrav,
JU OŠ "Donja Ržanica "

Преузмите Outlook за Android



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/23-222/1
Доња Ржаница, 01.06.2023. године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту: послодавац) и запослена Киковић Ивана (у даљем тексту: запослена), дипломирани правник (VIII степен стручне спреме), од [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] са регистарским бројем радне књижице [REDACTED], дана 01.06.2023. године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме са пуним радним временом.

Овај уговор се закључује до повратка радника са боловања, а најдуже до 31. 08. 2023.

Запослена је дужна да ступи на рад 01.06.2023.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто секретар-рачуновођа у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране.

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној школи.



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 4

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностимајуз његову сагласност.

Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 9.20 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сллист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:



ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

ерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и
ива рада
придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
а средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим
а послодавца

Члан 12

од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду, и
ктивним уговором за област просвјете.
слени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана
ављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 13

остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени
варује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 14

слодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно
опуњену радну књижицу.

Члан 15

овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним суд
опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешава
спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернатив
рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а је
примјерак задржава запослени.

Запослена:
Ивана Киковић

Ivana Kiković

Послодавац:
ДИРЕКТОР
Александар Бандовић

Aleksandar Bandović



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skula@os-donjarzanica.edu.me

Број: 02-100/23-220/1

Доња Ржаница, 01.06.2023. године

На основу члана 22-33, 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту: послодавац) и запослени Рачић Насо (у даљем тексту: запослени), *математички инжењер* (VI степен стручне спреме), адреса: [REDACTED] ЈМБГ: [REDACTED] регистарским бројем радне књижевности [REDACTED] 01.06.2023. године, закључују:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом 16 часова математике и 5 часова физике.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, у периоду од 01.06.2023. године до 30.06.2023. године. Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2023. године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

Члан 3

Запослени заснива радни однос на радно мјесто професор математике и физике у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Доње Ржаница-Беране.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Члан 5

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законим и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

Члан 6

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 8.03 на основу Градског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 76/2019, 151/22), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора, плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 9

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@jos-donjarzanica.edu.me

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвете.
Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

Члан 12

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 13

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 14

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

Члан 15

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослени:
Рачић Васа

Racic Vaso

Послодавац:
ДИРЕКТОР
Александар Бандовић

Alexandar Bandovic