

Ljiljana Jušković

From: JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>
Sent: Monday, February 6, 2023 9:24 AM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor o probnom radu Darko Miketić.BMP; Ugovor o probnom radu .BMP; Krstajić januar 2023.BMP; Krstajić jan.BMP; Krstajić feb 2023.BMP; Krstajić feb.BMP

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

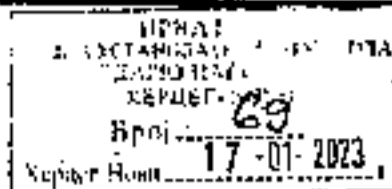
Број	0.6-02-2023	Вриједност
030170/BSS		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi

 Virus-free www.avast.com



Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/14 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i MIKETIĆ Darko iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Fakultetom za fizičku kulturu Univerziteta u Prištini, profesor fizičke kulture, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, počev od 17.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposleni je dužan da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 17.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja sa normom od 15 časova sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a red. broj 15 i 16).

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, počev od 17.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

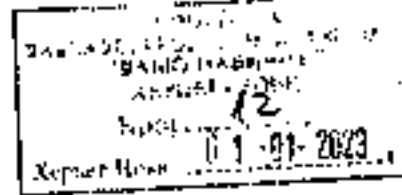
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Darko Miketic

Poslodavac

Tatjana Kristalac, direktorica

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21), JU OŠ „Đašo Pavličić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i KRSTAJIĆ Svetlana iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom srednjom školom-smjer veterinarski tehničar u Baru, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.01.2023. godine.
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 1. januara 2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa polovinom punog radnog vremena u trajanju od 20 sati sedmično, sa mjestom rada u maličnoj školi u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanja poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u u članu 14 i 24 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 3,57 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.01.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

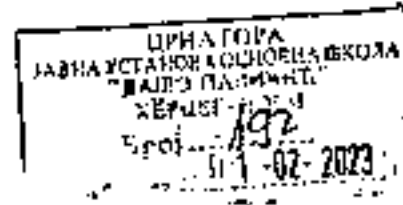
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Svetlana Krstajić
Svetlana Krstajić





Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broi 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **KRSTAJIĆ Svatlana** iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom srednjom školom-smjer veterinarski tehničar u Baru, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: **zaposleni**), dana 01.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduža do 28.02.2023. godine.
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 1. februara 2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa polovinom punog radnog vremena u trajanju od 20 sati sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi u Herceg Novom, za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 14 i 24 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveza koja nlesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 3,57 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanja spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanja radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka; jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Svetlana Krstajić

Poslodavac

Edžika Perunović, v.d. direktora
