

## Jovana Radovic

---

**From:** JU OS Daso Pavicic <dirospdavicic@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, May 30, 2023 2:00 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Podaci  
**Attachments:** Ugovor Bulajić maj 2023..BMP; Bulajić Ugovor.BMP

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav  
Anđela Kovačević, sekretar  
JU OŠ „Dašo Pavičić“  
Put partizanskih majki 12  
Herceg Novi

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORIPLIJE

30-05-2023

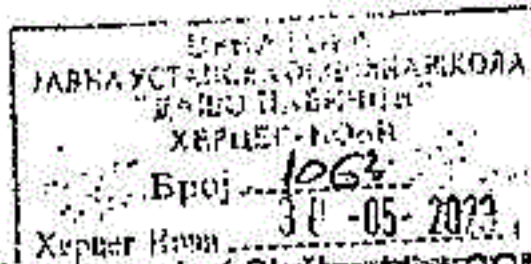
| Priloga: | Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|----------|-----------|------|--------|------------|
|          | 03-01-    | 589/ |        |            |

7057



Virus-free [www.avast.com](http://www.avast.com)





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG” broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 c) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 146/21), JU OŠ „Dašo Pavičić” Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Bulajić Vesna iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom osnovnom školom u Grahovu-Nikšiću u Crnoj Gori, lice bez zanimanja /u daljem tekstu: zaposlena, dana 30.05.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka na rad zaposlene radnice za održavanje higijene Đurišić Anđelke koja je smještena u samoizolaciju, a najduže do 31.05.2023.godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 30. maja 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice za održavanje higijene, sa punim radnim vremenom, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

### Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Grańskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Grańskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.



#### Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 4,50 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka na rad zaposlene radnice za održavanje higijene Đurišić Anđelke koja je smještena u samoizolaciju, a najduže do 31.05.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena:

  
Vesna Bulajić



Bosiljka Begonović, v.d. direktora