

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bukovica" Rozaje <skola@os-bukovica.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 9:53 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: U1.PDF; U2.PDF; IZVOD.PDF

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE
03.04.2023

Датум	Број	Правил	Вриједност
03.04.2023	597/13		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovor i izvod od 26.03.2023, mada je ranije poslat.

S poštovanjem,

Obračunradnik:

Alija Kalač

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

PIB: 02065746

Broj: 02-100/23-96

Bukovica, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1. Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Adaleta Ledinić, profesorica engleskoga jezika JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima na poslovima i radnim zadacima nastavnika engleskoga jezika u JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje. (zamjena za bolovanje radnika Envera Dautovića)

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.04.2023. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 03.04.2023. godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.

d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćuje se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,





POSLODAVAC,

