

Jovana Radovic

From: NR Electronics <nr.rozaje@gmail.com>
Sent: Monday, January 30, 2023 2:15 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: 20230130131921.pdf; 20230130131951.pdf

Postovani, izvode smo vam vec dostavili
Srdacan pozdrav



JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici
PIB: 02065746
Broj:02-100/23-06
Bukovica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Amina Kuč, prof. Crnogorskog jezika i književnosti sa JMB- [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima na poslovima i radnim zadacima nastavnika crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JUOŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje. (zamjena za bolovanje Kajević Irise)

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 30.01.2023.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 30.01.2023. godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Mirna Kur



POSLODAVAC,

K. Šutković