

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bukovica" Rozaje <skola@os-bukovica.edu.me>
Sent: Wednesday, March 29, 2023 10:51 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor 1.PDF; Ugovor 2.PDF; Ugovor 3.PDF; Ugovor 4.PDF

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
31.03.2023

Поштоматски број	Име	Позивни број	Број јединице
Орг. јед.			

02-01-10/5183

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore za radnike: Čuljević Fazilu i Asada Mujevića.

S poštovanjem,

Обрач.радник:
Alija Kačič

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici
PIB: 02065746
Broj: 02-100/23-94
Bukovica, 28.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU između

1. JU OŠ „Bukovica“, u Bukovici PIB: [REDAKCIJA] iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i,
2. Fazila Čuljević, profesorica razredne nastave JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave u JUOŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje. (zamjena za odlazak u penziju Ibrahimović Muja)

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 28.03.2023. godine, do raspisivanja konkursa, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 28.03.2023. godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena;
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.

d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Fazila Čuljević



POSLODAVAC,

K. Štorković

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

PIB: 02065746

Broj: 02-100/23-95

Bukovica, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU

između

1. JU OŠ „Bukovica“, u Bukovici PIB: [REDACTED] iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Asad Mujević profesor razredne nastave JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje. (zamjena za bolovanje radnice Eme Kurpejović)

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, od 29.03.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 29.03.2023. godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dan, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Mujerić Asud



POSLODAVAC,

K. Sutković