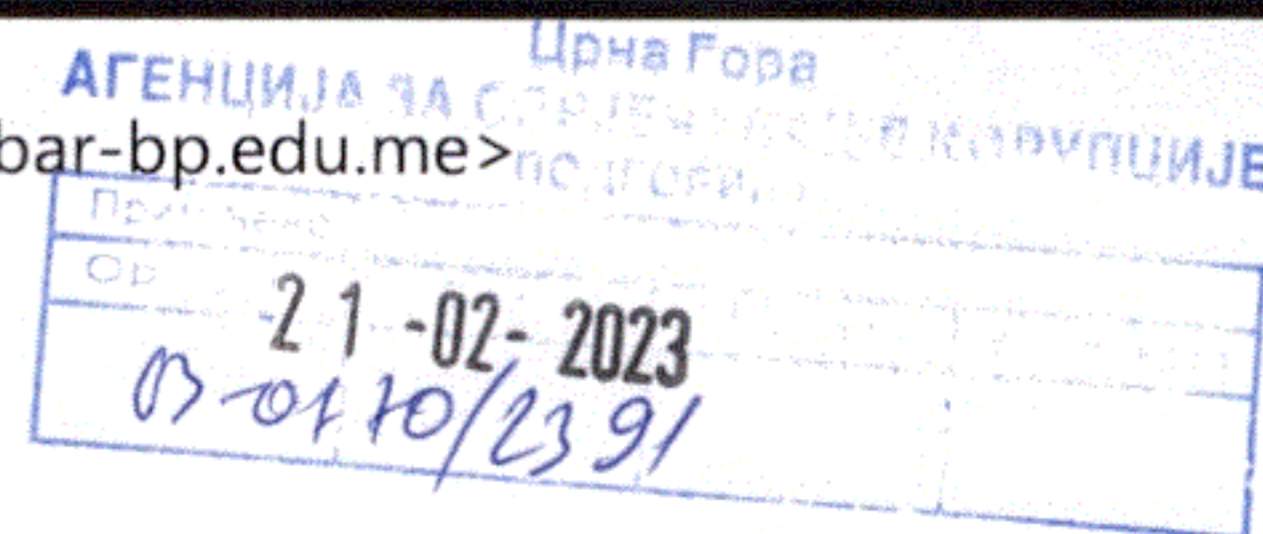


Dijana Djukanovic

From: OS "Braca Ribar" Bijelo Polje <skola@os-bribar-bp.edu.me>
Sent: Monday, February 20, 2023 4:52 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Predmet: Dostava podataka
Attachments: Ug1a Murić 001.jpg; Ug1b Murić 001.jpg; I9 001.jpg; I10 001.jpg; I11 001.jpg



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo podatke za izvještajni period.

Srdačno,

Sekretar
Obradović Golub

"BRAĆA RIBAR"
Broj 02-179/23-69

28.02. 2023 god.

Na osnovu čl. 29. i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/2019), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Baltić Anka direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Murić Zehra, master učitelj iz [REDACTED] stepen stručne spreme-JMBG [REDACTED] starski broj radne knjižice 04-105/20-350, (u daljem tekstu : zaposleni

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 20.02.2023.g. do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor razredne nastave u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton – Bijelo Polje, u PO Laholo.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Murić Zehra
Murić Zehra

POSLODAVAC

Ankica Baltić
Baltić Ankica

