



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

09.1.2018			
Општина	Број	Датум	Врлојачица
02-02-	2618/		
/52			

JU OŠ "Boro Vukmirović"

Rijeka Crnojevića

Tel/fax: 041/239-402

Mob: [REDACTED]

E-mail adresa: direktor@os-bvukmirovic.edu.me

Žiro račun: [REDACTED]

Broj: 318

Datum: 06.10.2017.

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Informacija o prijemu radnika na određeno vrijeme

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke o radnici primljenoj na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova, JU OŠ "Boro Vukmirović", Rijeka Crnojevića, Cetinje.

U radni odnos na određeno vrijeme, za mjesec oktobar, a na radno mjesto:

- Petričević Verica, zasnovala je radni odnos kao radnica na održavanju higijene

Na navedeno radno mjesto, primljena je na određeno vrijeme do realizacije konkursa, a najdalje do mjesec dana.

Prilog:

- Kopija Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ "Boro Vukmirović", Rijeka Crnojevića, Cetinje.

S poštovanjem,

V.D.direktora
Ana Novaković-Adžić
Ana Novaković-Adžić

Broj 314

Na osnovu člana 21, Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08); člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana _____ Statuta JU OŠ Boro Vukmirović u Rijeci Crnojevića direktor škole je dana 2.10.2017 donio

ODLUKU O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Petričević Verica prima se u radni odnos u JU OŠ "Boro Vukmirović" u Rijeci Crnojevića na određeno vrijeme na radnom mjestu pomoćna radnica-higijeničarka za 40 časova sedmično, od **5.10.2017** godine, do realizacije konkursa a najdalje do mjesec dana.

Zaposleni će početi sa radom **5.10.2017** godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Obrazloženje

Zaposleni, Petričević Verica zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 5.10.2017. godine, do realizacije konkursa a najdalje do mjesec dana.

Pomenuto radno mjesto, je upražnjeno, a sistematizovano je a pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Pravna poruka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti na Cetinje.

Dostavljeno:
Zasposlenom
Arhivi
Blagajni

Poruka B Repres

V.D. Direktorica
Ana Novaković-Adžić
Ana Novaković-Adžić

Broj 315

Na osnovu člana 21, Zakona o radu Sl. List CG br. 49 / 08 , 45/10 a u skladu sa
Odlukom o izboru br. od 2017. godine, JU OŠ «Boro Vukmirović» iz Rijeke 20.10.2017
Crnojevića (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa **Ana Novaković-Adžić**,
direktorica , i **Petričević Verica** iz Rijeke Crnojevića JMBG [redacted] (u
daljem tekstu Zaposleni), dana 2.10.2017. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto **-pomoćne radnice - higijeničarke**
3. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na
- Određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom od **40** časova nedeljno
od 5.10.2017. do realizacije konkursa a najdalje do mjesec dana.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana **5.10.2017.** godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena i odlukom direktora škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktom.
8. Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme , korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, i drugim propisima i svojim opštim aktima
9. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.
12. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposleni

U R.Crnojevića
2.10.2017 godine.

Zaposleni,

Marina Petrović Repunja

Za Poslodavca,

Ana Novaković-Adžić



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4870/8

Podgorica, 6. oktobar 2014. godine

JU OŠ „BORO VUKMIROVIĆ“

Cetinje

Rijeka Crnojevića

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „BORO VUKMIROVIĆ“-Rijeka Crnojevića, Cetinje, broj: 360, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 3. oktobra 2014. godine.

Crna Gora-Prijestonica Cetinje
JU Osnovna škola „BORO VUKMIROVIĆ“

Broj

374

Rijeka Crnojevića, 9. 10. 2014. god



MINISTAR

Slavojub STIJEPOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br.45/10, 45/11 i 39/13) i člana 16. Statuta Školki odbor JU OŠ „Boro Vukmirović“ u Rijeci Crnojevića na sjednici održanoj 18. septembra 2013. godine, donio je

**Pravilnik o izmjenama i dopunama
Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Boro Vukmirović“ u Rijeci Crnojevića**

Član 1

U pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Boro Vukmirović“, u Rijeci Crnojevića broj 284, donesen na sjednici Školskog odbora održanoj 18. septembra 2013. godine Član 20 tačka 2 stav 4 se mijenja umjesto
„Radnica na održavanju higijene u matičnoj školi 0,50 izvršilac i u PO Drušići 0,50 izvršilac“
se mijenja u

„Radnica na održavanju higijene u matičnoj školi 1,00 izvršilac“

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od strane ministarstva nadležnog za poslove prosvjete,

Broj: 360
U Rijeci Crnojevića,
3. 10. 2014. godine



Predsjednica Školskog odbora
Vukmirka Kankaraš

Vukmirka Kankaraš

Broj 259

Rijeka Crnojevića, 04.09. 2017gor

Na osnovu člana 21, Zakona o radu Sl. list CG br. 49/08, 45/10 a u skladu sa odlukom o izboru br.od ____ 2016. godine, **JU OŠ "Boro Vukmirović"** iz Rijeke Crnojevića (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa **Ana Novaković Adžić**, direktorica, i **Petričević Verica** iz Rijeke Crnojevića **JMBG:** _____ (u daljem tekstu Zaposleni), **dana 05.09.2017. godine**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na sistematizovano radno mjesto **radnica na održavanju higijene**.
3. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na:
 - određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od **40** časova nedeljno od **05.09.2017. godine** do **04.10.2017. godine**.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana **05.09.2017. godine**.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena i odlukom direktora škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktom.
8. Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, i drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti na Cetinju.
12. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

U Rijeci Crnojevića

05.09.2017. godine

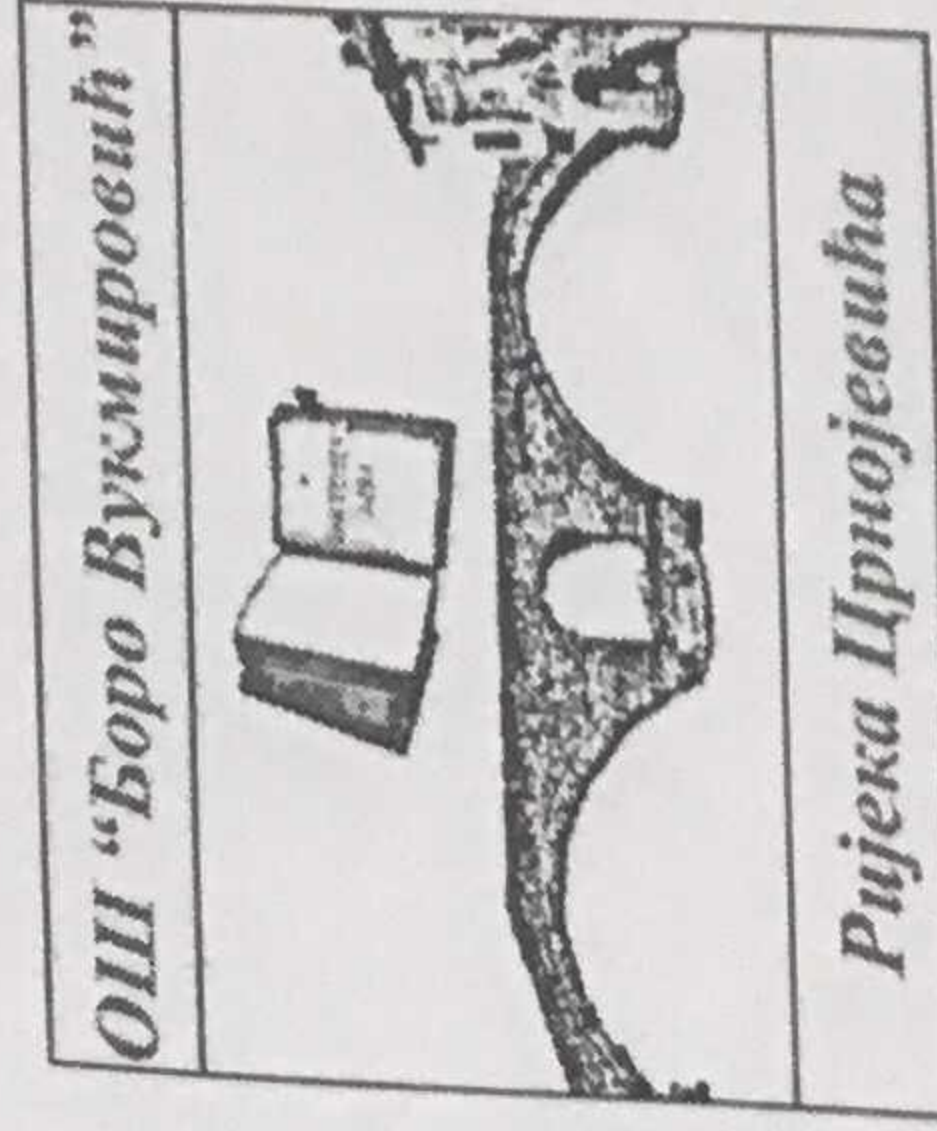
Zaposleni:

Ana Novaković Adžić *Bepuška*

Za Poslodavca:

Ana Novaković Adžić





JU OŠ 'Boro Vukmirović'

Rijeka Crnojevića

Tel/fax: 041/239-402

Mob: [redacted]
E-mail adresa: direktor@os-bvukmirovic.edu.me

Žiro račun: [redacted]

Broj: **306**

Datum: **26.09.2017.**

MINISTARSTVO PROSVJETE CRNE GORE

Predmet: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za raspisivanje konkursa za radno mjesto higijeničarke

Poštovani/a,

Obraćam Vam se ovim dopisom radi dobijanja saglasnosti od strane resornog ministarstva za raspisivanje konkursa radi popune nedostajućeg kadra u školi. Od septembra 2015. godine upražnjeno je radno mjesto radnice na održavanju higijene, iz razloga prekid radnog odnosa na lični zahtjev. I od tada je pokriveno angažovanjem radnice na određeno vrijeme, shodno preporukama resornog ministarstva.

Radno mjesto je sistematizovano Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa punom normom u JU OŠ «Boro Vukmirović» na Rijeci Crnojevića. Takođe nam je potrebno Vaše mišljenje da li da se konkurs raspiše na neodređeno ili na određeno kao do sada.

Napomena: Radnica koja je angažovana na navedenom radnom mjestu, stekla bi pravo na transformaciju ugovora sa određenog na neodređeno vrijeme 1.11.2017. godine.

Srdačan pozdrav,

