

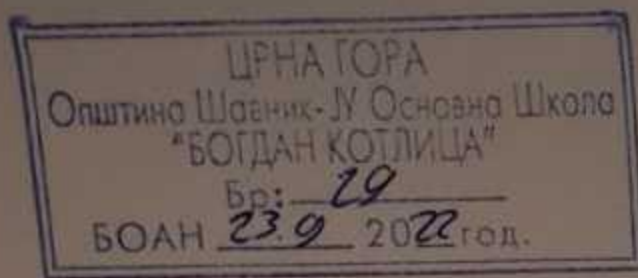
Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Monday, September 26, 2022 12:25 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor
Attachments: IMG-fdd65ac625ab66cf7c5cd782aa8d436d-V.jpg; IMG-f87dd7c29ae60658b45af2c0a25225f3-V.jpg; IMG-67b512c6ea925b1265dc7a4314e71365-V.jpg

S postovanjem
Jelena Cerovic

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilaz:	27-09-2022		
Org. ad.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/18316			



На основу члана 201 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021. 68/2021 ЈУОШ „Богдан Котлица“ Боан, коју заступа вд директор, Чедомир Ашанин (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са **Јеленом Ацић** (ЈМБГ [REDACTED]), по занимању дипломирани академски сликар (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДНОМ АНГАЖОВАЊУ

Члан 1.

Овим Уговором , у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професорица кликовног у ЈУОШ „Богдан Котлица“ Боан на 4 часа за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са непуним радним временом од 7 радних сати недјељно, а најдуже до 31.8.2023. године

Запослени је дужан да ступи на рад 1.9.2022.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранском колективним уговором за онласт просвјете, за предвиђено радно мјесто, Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истовјетна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Јелена Ацић



вд директор,

Чедомир Ашанин