

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Thursday, June 1, 2023 8:51 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu - Milojka Cerović
Attachments: Ugovor o radu - Milojka Cerović.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Datum	Prilog	Vrijednost
03-01	02-06-2023	5871	

747e

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101ц Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РСГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ ОШ «Богдан Котлица» Боан, коју заступа директор, Чедомир Алапини (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Милојком Церовић (ЈМБГ [REDACTED]) из Тушине, по занимању НК радник (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радника на одржавању хигијене у ЈУ ОШ «Богдан Котлица» Боан за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен I степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме – са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.6.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.6.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

[illegible]

5. UNIT 7

Одобрено редакцией 1934 г.

CLUB

[illegible]

4. Health

Починала је јавна на заједничком саопштењу поштом дана, када се
изматрала на путу у експресу са Загребом, поднесавши молбу за саопштење на путу
и коментаришући ошобом.

8. BIRTH

Этот процесс (полное излучение) и материальность (атомарность) в центре с законом и [вещным содержанием] в порядке излучения.

6 HREF

SECRET

- на пољетке поворе патријарха одбрана савјесно, крштеном и у пољу;
- на се при одбрани, поворе патријарха у савјесно и пољетке одбране

- la ce ipăritarea ipocritelor pătrunse și pătruse încredințate;
- la așa epeticele pătri și ipăritarea ce năpăd și ipocrită țărânte na pătri.

OF THE

Важно отметить, что в настоящее время в стране наблюдается острый дефицит продовольствия, что является серьезной проблемой для населения. В связи с этим необходимо принять срочные меры по стабилизации ситуации.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остави радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлука о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјенљиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Милојка Церовић

Милојка Церовић

М.П.

директор,

Чедомир Алапани

Чедомир Алапани