

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Friday, May 19, 2023 12:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori BEKTEŠEVIĆ I dr..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРАЦЕ

ПОЛУЧЕНО	21-05-2023	КЛАСА	
СРП ЈА/П	УПР		СЛ-НС ЈАРЕТ
0-01/01/2023			

Poštovana/i ,

U skalu sa Zakonom , prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju .

S poštovanjem,

Direktorka ,
Mladenka Perić, prof.

Br. 213
Vrijeme - Učin. 19.05. 20023 UGOVOR O RADU
20023 god. VII

Zaključen , dana 19.05.2023.godine godine , između:

1. JU OSNOVNE ŠKOLE „BOŠKO STRUGAR“-ULCINJ, koju zastupa direktorka Mladenka Perić(u daljem tekstu poslodavac) i

2. BEKTEŠEVIĆ FATLINDA iz [redacted] mat.br [redacted] roj radne knjižice [redacted] u daljem tekstu :zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu („Sl.list CG“br.74/19,59/21, 68/21, 145/21),shodno čl.29 i 30. zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, OKU i GKU ugovorom za oblast prosvjete , opštim aktima poslodavca i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme- najduže do 30 dana, radi zamjene odsutne zaposlene, počev od 19.05.2003.

Zaposlen/a je dužan da stupi na rad :19.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –radnica na održavanju higijene u JU OŠ“Boško Strugar“-Ulcinj,za koje je aktom o sistematizaciji utvrđen -----I-2 stepen stručne spreme , završena Osnovna škola , NK -lice bez zanimanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 časova nedeljno. Poslodavac po ovom Ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog jednokratno .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja , koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Opštim Kolektivnim ugovorom i GKU za oblast prosvjete .

Mjesečnu zaradu (bruto) čini startni dio zarade (topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi - složenosti poslova za ustanove osnovnog obrazovanja, a prema stepenu stručne spreme zaposlenog /e, što u konkretnom slučaju iznosi-4.50

ZARADA iz stava 1 uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža -minuli rad - za (0,5% do 10 godina radnog staža, od 10-20 godina -za 0,75%, odnosno preko 20 godina -za 1,00%.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi potrebne uslove rada i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i važećim svojim normativima.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjereneposlove r.mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada, pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i mater.odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i drugim važećim propisima.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa , vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u u četiri istovjetna primjerka, od kojih se dva uručuju zaposlenom , dva za poslodavca .

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

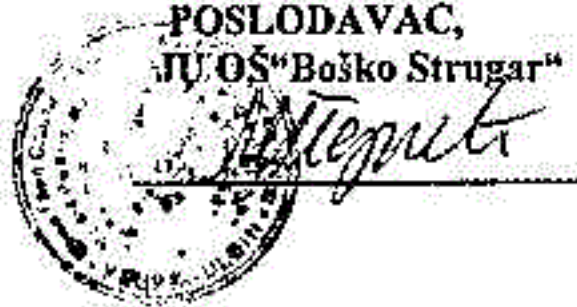
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

ZAPOSLENI/a,

BEKTEŠEVIĆ FATLINDA

F. Bektešević

**POSLODAVAC,
JU OS "Boško Strugar"**



214
19.05.23
Na osnovu člana 29³⁰ stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 ,146/21 i 3/2023) , **JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka** (u daljem tekstu: **poslodavac** i zaposleni/a LULZIM HOXHA iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] sa visokom stručnom spremom, bachelor informacionih tehnologija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.05.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa **nepunim** radnim vremenom, tj. od -3 nastavna časova fizike (7 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- do 30 dana, počev od 20.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -nastavnik fizike (Sn.č.), za nastavu na albanskom jeziku , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/1 stepen stručne spreme, dnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast matematika/fizika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -IX , tabela B -ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019, 151/22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

U vezi sa stavom 1 ovog člana , zaposlenom će se obračun, isplata zarade i drugih naknada iz radnog odnosa , shodno Zakonu o radu i zaključenom Sporazumu o načinu ostvarivanja prava i obaveza zaposlenog , br. 90, od 27.02.2023.godine (zavedeno kod ove ustanove), odnosno br. 911, od 08.03.2023. godine(zavedeno kod JU OŠ"Maršala Tito") , vršiti preko ustanove određenom predmetnim Sporazumom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 9.20(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 30dana godine, počev od 20.05.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Lulzim Hoxha



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.



Br. 215
19.05.23

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a MUJO ISAKOVIĆ i [REDACTED] ME [REDACTED] završenim visokom stručnom spremom -stepen Specijaliste -matematika i računarske nauke (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 19.05.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1.

Zaposleni na određeno vrijeme, koji ostvaruje puno radno vrijeme kao nastavnik matematike u JU "Boško Strugar" Ulcinj, PRIMA se na dopunski rad u, radi vršenja poslova na radnom mjestu -nastavnika fizike - 3a. časova = 7 radnih sati nedeljno, za period -od 20.05.2023. godine do -30 dana. Zaposlena je dužna da stupi na rad : 20.05.2023.godine.

Član 2.

Zaposlena je obavezan da obavlja poslove prema utvrđenom radnom vremenu, u skladu sa aktima i potrebama poslodavca, tj. prema planu i programu i utvrđenom školskom rasporedu za školsku 2022/23. godinu.

Član 3.

Zarada zaposlene određuje se u visini koja je utvrđena nastavnicima sa stečenim VI nivoom, ODNOSNO VII, podnivo jedan Nacionalnog okvira kvalifikacija, tj. po važećem koeficijentu -9.20 u skladu sa GKU za oblast prosvjete. Isplata zarade vršice se u vrijeme isplate zarade svim zaposlenima kod poslodavca.

Član 4.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka roka opisanim članom 1 ugovora, ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

ZAPOSLENI:

Mujo Isaković

JMB:0312991254996



JU OŠ "BOŠKO STRUGAR"

DIREKTORKA,
Mladenka Perić

[Signature]