

ugovori o radu

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



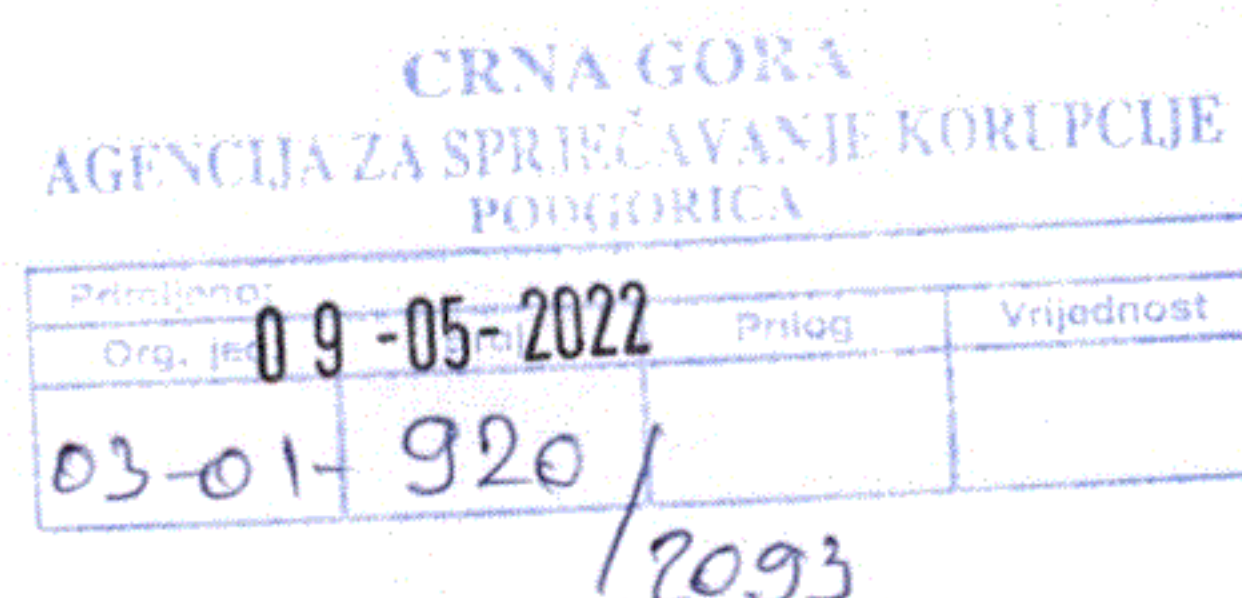
Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>

Označi kao nepročitano

pon 9.5.2022. 12:34

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije;

📎 11 priloga



ab1.pdf

ba2.pdf

gz1.pdf

ig2.pdf

ig3.pdf

t g3.pdf

tg1.pdf

tg2.pdf

Preuzmi sve

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem skenirane Ugovore o radu za zaposlene na zamjeni za mjesec maj.

Srdačan pozdrav!



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100/22 - 274/1

Pljevlja , 04.05.2022 .godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/2021) i , JU Osnovna škola " Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, v.d. direktora Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Branojka Alorić iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim IV1 stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene , su dana 04.05.2022. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, **Branojka Alorić** ,JMB : _____ zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 04.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena,način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedeljnog odmora,godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 04.05.2022.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a – .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom ,a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Clan 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Clan 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (3,10) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Clan 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Clan 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Clan 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**, do povratka radnice Angeline Lasice na posao, a najdalje do 31.05.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Clan 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Alorid Branojke





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/22-266/1
Pljevlja , 29 04.2022 .godine.

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i 8/2021) JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br. 54, koju zastupa , direktor , Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ivona Gazdić iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesorica razredne nastave , su dana 29.04.2022 , godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena , Ivona Gazdić , JMB : [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.05.2022.godine.
Raspored radnog vremena , način korišćenja odmora u toku rada , dnevnog i nedjeljnog odmora , godišnjeg odmora , praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2022.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme , zanimanje nastavnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora ;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa ;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Bjeković na posao, a najdalje do 31.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni
Gordić Ivana

Poslodavac
[Signature]



ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Ivana Terzić na posao, a najdalje do 31.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Golubović Tinja

Poslodavac
[Signature]





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100/22 - 265/1
Pljevlja, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/2021) JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54, koju zastupa, direktor, Borislav Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Tina Golubović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme (stepen specijaliste – elektronika, telekomunikacije i računari na radnom mjestu profesorice matematike, su dana 29.04.2022, godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Tina Golubović, JMB : [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2022. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih

mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dana nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/22-267/1
Pljevlja, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa, direktor, Direktor Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Željko Cmiljanić iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesor fizičkog vaspitanja, su dana 29.04.2022. godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, Željko Cmiljanić, JMB : (), zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2022. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata

obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,87) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korisćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svake ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesora Stanka Bajčeta na posao, a najdalje do 31.05.2022.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Uroš Vasil

Poslodavac

