

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Blazo Mrakovic" Danilovgrad <skola@os-bmrakovic.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 9:18 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Osnovna skola "Blažo Mrakovic" Danilovgrad
Attachments: jun1.1.pdf; jun1.2.pdf; jun2.1.pdf; jun2.2.pdf; jun3.1.pdf; jun3.2.pdf

 [510000000020515637_01062023.pdf](#)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	06-06-2023		
Org. jed.		Prilog	Vrijednost
03-01-587	2700		

Poštovani,

U prilogu je Izvod iz banke kao i ugovori za jun. Škola nema kombi vozilo ni službeni automobil.

Srdačan pozdrav,
direktor
Radovan Ristić

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21), člana 101b tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21, 3/23)

ugovorne strane:

I: JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Radovan Ristić, lično, i Šaletić Anđela, apsolvent fizike sa adresom stanovanja u Danilovgradu JMBO

u svojstvu Radnika,
u daljem tekstu Radnik, lično.

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БЛАЖО МРАКОВИЋ"

Dana 01.06.2023. godine zaključili su:

број 119

UGOVOR O RADU Загарац, 31.05.2023 год

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.06.2023. godine do najdalje do 30.06.2023 godine, za 5 nastavnih časova fizike nedjeljno kod JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 2.231, uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivade se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

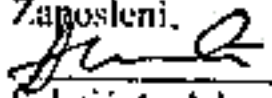
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

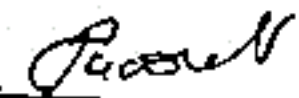
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Saletić Andela



Poslodavac,


Radovan

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23)

ugovorne strane:

JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Radovan Ristić lično,

Mrdak Danilo, student matematike JMBG [redacted] Gora - Opština Danilovgrad
ABNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"БЛАЖО МРАКОВИЋ" u svojstvu Radnika, u daljem tekstu Radnik, lično.

Dana 01.06.2023. godine zaključili su:

broj: 113

Donji Zagarač, 31.05.2023.

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.06. 2023. godine do povratka Lalić Danijele sa porodijskog bolovanja, a najdalje do 30.06. 2023. godine, za 16 nastavnih časova matematike + 4 časa informatike sa tehnikom + 2,5 časa ICT, kod JUOŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 8.030 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ustala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka; jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Danilo

Mrdak Danilo



Poslodavac,

Radovan
Radovan

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21), i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br.64/02,31/05,49/07, i "Sl. list CG" br.04/08,21/09,45/10,45/11,39/13,44/13,47/17,59/21 i 146/21)

ugovorne strane:

1. JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Radovan Ristić lično, i

Bulatović Biljana, radnik na održavanju objekta, opreme i grijanja, sa adresom stanovanja u Danilovgradu JMBG [REDACTED] i završenim III stepenom stručne spreme, u svojstvu Radnika, u daljem tekstu Radnik, lično.

Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БЛАЖО МРАКОВИЋ"

Dana 01.06.2023. godine zaključili su:

Број 112

UGOVOR O RADU

Donji Zagarač, 31.05.2023 год

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.06.2023. godine a najdalje do 30.06.2023. god. za puno radno vrijeme u JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta, opreme i grijanja za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje radnik/ica na održavanju objekta opreme i grijanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto 5.090 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bulatović Biljana
Bulatović Biljana



Poslodavac,
Radovan