

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Balotice" Rozaje <skola@os-balotice.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 10:35 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu na određeno vrijeme
Attachments: Ugovor o radu na određeno vrijeme.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Порука	Број	Вриједност
02-01-587/6748	11-05-2023	

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora

JU OŠ "Balotiće" Rožaje
Balotiće

Adresa: Balotiće b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 69 585 518
e-mail: skola@os-balotice.edu.me

Broj: 02-100/23-104/2
Balotiće, 10.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/1, 59/21, 146/21 i 03/23 dana 10.05. 2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Balotiće" u Balotićima, Rožaje koju zastupa direktor Fehmija Dautović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i
2. Erkana Mujevića iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] završenom višom školskom spremom, Diplomirani likovni umjetnik, s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a Erkan Mujević zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, od 6 nastavnih časova i to 2 časa likovne i 4 časa muzičke kulture, na određeno vrijeme od 10.05.2023.godine, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana, 10. 05. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne i muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik likovne i muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 4 redni broj 5 i 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/na na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i drugu primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
Rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.
Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9.30 koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/aj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) nastavnih časova nedjeljno. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/nu jedan za poslodavca JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici, koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposlena,
Erkan Mujević prof.



Poslodavac,
Fehmija Dautović, prof.

