

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Friday, May 27, 2022 12:48 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor po konkursu.pdf; Ugovor o djelu.pdf; Ugovori do 30 dana.pdf

Poštovani,

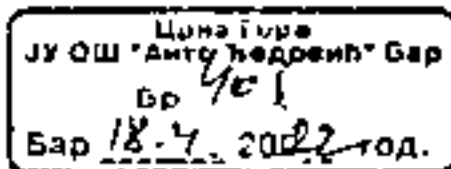
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| | | |
|---------------|------------|--|
| Prilazak | 26-05-2022 | |
| Org. red | | |
| 03-01-920/513 | | |

Na osnovu Vašeg dopisa od 22.4.2022.godine šaljem vam traženu dokumentaciju u prilogu.

S poštovanjem,

Direktorica Javne ustanove
Stanka Vukčević



Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/2002, 31/2005, „Sl. list CG“ br. 49/2007, 45/2010, 45/2011, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/2021) i Odluke o izboru broj 403 od 18.4.2022.god., direktorica JU OŠ "Anto Đedović" Bar, dana 18.4.2022.god. donijela je

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

1.
Na radno mjesto **nastavnik likovne kulture** na neodređeno / **određeno** vrijeme do povratka zaposlenog sa jave funkcije prima se **Neda Popović** koji-a je u potpunosti ispunio-la uslove radnog mjesta na objavljenom konkursu od 23.3.2022.god. u dnevnom listu »Pobjeda«.
2.
Radnik se prima na nepuno radno vrijeme (17 nastavnih časova)
3.
Imenovani-a će stupiti na rad **1. 5. 2022. god.**
4.
Sa imenovanim/om će se zaključiti Ugovora o probnom radu i Ugovor o radu.

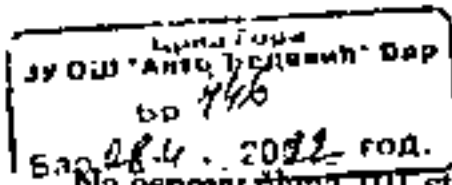
Obrazloženje:

Na osnovu gore navedene Odluke o izboru, direktorica Javne ustanove odlučila je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- primljenom radniku
- a/a


Direktorica Javne ustanove
Stanka Vukčević

Na osnovu člana 101 stav 6, 7 i 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/2002, 31/2005, „Sl. list CG“ br. 49/2007, 45/2010, 45/2011, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/2021), te Pravilnika Ministarstva prosvjete i nauke o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl. list CG broj 21/2003),

POSLODAVAC:

JU OŠ „ANTO ĐEDOVIĆ“ BAR, u svojstvu Poslodavca, u daljem tekstu: Poslodavac,
koga zastupa direktor Stanka Vukčević

i

ZAPOŠLJENI:

Ime i prezime: **Neda Popović**, **Stepen specijaliste (Spec.App) grafički dizajn**

Adresa prebivališta/boravišta: **Bar**

JMB /ili lični identifikacioni broj (za strance)

zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Zapošljeni je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **nastavnika likovne kulture**.

Član 2.

Poseban uslov za rad na navedno radno mjesto predstavlja probni rad koji traje 3 mjeseca.

Član 3.

Probni rad počinje sa danom početka rada i to od **1.5.2022.god.**

Član 4.

U slučaju da se zaposleni tokom trajanja probnog rada razboli ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena koliko je bio spriječen da radi.

Član 5.

Probni rad zapošljenog prati Komisija koju obrazuje direktor Poslodavca.

Član 6.

Elementi za ocjenjivanje probnog rada Zapošljenog su:

- blagovremenost i kvalitet obavljanja obrazovno vaspitnog rada,
- ostvarivanje programskih zahtjeva u skladu sa propisanim standardima,
- stručnost, kreativnost, odgovornost,
- komunikativnost, kooperativnost,
- inicijativnost,
- tolerancija nastavnika,
- mišljenje učenika o radu nastavnika.

Direktor može odrediti i druge elemente za ocjenjivanje probnog rada Zapošljenog, koji su od značaja za ostvarivanje obrazovno vaspitnog procesa.

Član 7.

Probni rad zapošljenog ocjenjuje Komisija sedam dana prije isteka probnog rada, sa ocjenom „Zadovoljio /la na probnom radu“ ili „Nije zadovoljio/la na probnom radu“. Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

Član 8.

Poslodavac će za vrijeme probnog rada omogućiti zapošljenom da ispolji lične, radne, stručne sposobnosti i odgovarajuću samostalnost i kreativnost.

Član 9.

Zapošljenom koji nije zadovoljio na probnom radu prestaje radni odnos.

Odluku o prestanku radnog odnosa donosi direktor.

Odluka iz prethodnog stava je konačna.

Član 10.

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorom primjenjuju se neposredno propisi.



Član 11.

Ugovor je uradjen u 2 primjerka od kojih 1 za zapošljenog a drugi za službene potrebe Poslodavca.

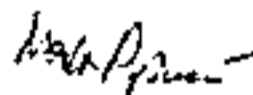
Član 12.

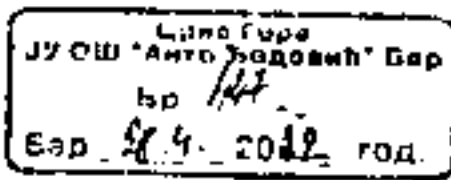
U slučaju spora nadležan je sud prema sjedištu Poslodavca.

Potpisom ovog Ugovora zaposleni potvrđujem prijem i saglasnost na Ugovor.

70/ **ZA POSLODAVCA**
Stanka Vukčević, prof.



ZA ZAPOŠLJENOG
Nastavnik/ca





Na osnovu člana 101-101c Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/2002, 31/2005, „Sl. list CG“ br. 49/2007, 45/2010, 45/2011, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/2021),

**UGOVOR O RADU
NA ODREĐJENO VRIJEME
zaključen između**

POSLODAVCA:

JU OŠ „ANTO DJEDOVIĆ“ BAR, u svojstvu Poslodavca, u daljem tekstu: Poslodavac,
koga zastupa direktor Stanka Vukčević

i

ZAPOŠLJENOG:

Ime i prezime: **Neda Popović**

Adresa prebivališta/boravišta: **Bar**

JMB /ili lični identifikacioni broj (za strance)

Ugovorne strane dogovaraju sledeće:

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa propisima citiranim u uvodu regulišu se odnosi između ugovornih strana povodom zasnivanja radnog odnosa zapošljenog kod poslodavca.

Zapošljeni je primljen na osnovu (zaokružiti):

- **Konkursa od 23.3.2022.god.**
- bez konkursa u skladu sa zakonom

Član 2.

Kvalifikacije i nivo obrazovanja:

Zapošljeni posjeduje VII nivo obrazovanja;

kvalifikacija: **Stepen specijaliste (Spec.App) grafički dizajn.**

Član 3.

Radno mjesto:

Zapošljeni zasniva radni odnos na radno mjesto **nastavnika likovne kulture.**

Zapošljeni ispunjava uslove za rad na navedeno radno mjesto.

Član 4.

Opis poslova:

Zapošljeni će obavljati poslove radnog mjesta u skladu sa propisima, opštim aktima Poslodavca i drugim odlukama poslodavca, kao i pravilima struke.

Član 5.

Mjesto rada:

Zapošljeni zasniva radni odnos za obavljanje poslova u Baru, u sjedištu Škole.

Član 6.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Zapošljeni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 1.5.2022.god. do povratka zaposlenog sa javne funkcije kada mu/joj prestaje radni odnos.

Član 7.

Poseban uslov zasnivanja radnog odnosa – probni rad:

Poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa je probni rad koji traje 3 mjeseca.

Probni rad sprovodi i ocjenjuje Komisija koju imenuje direktor u skladu sa propisom Ministarstva prosvjete i nauke.

Elementi za ocjenjivanje probnog rada Zapošljenog su:

- blagovremenost i kvalitet obavljanja obrazovno vaspitnog rada,
- ostvarivanje programskih zahtjeva u skladu sa propisanim standardima,
- stručnost, kreativnost, odgovornost,
- komunikativnost, kooperativnost,

- inicijativnost,
- tolerancija nastavnika,
- mišljenje učenika o radu nastavnika.

Direktor može odrediti i druge elemente za ocjenjivanje probnog rada Zapošljenog, koji su od značaja za ostvarivanje obrazovno vaspitnog procesa.

Probni rad zapošljenog ocjenjuje Komisija sedam dana prije isteka probnog rada, sa ocjenom „Zadovoljio /la na probnom radu“ ili „Nije zadovoljio/la na probnom radu“. Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

Poslodavac će za vrijeme probnog rada omogućiti zapošljenom da ispolji lične, radne, stručne sposobnosti i odgovarajuću samostalnost i kreativnost.

Na sva pitanja koja se tiču probnog rada primjenjuju se neposredno propisi.

Komisija je dužna da 7 dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zapošljenog. U slučaju da ocjena bude negativna („nije zadovoljio/la na probnom radu“), zapošljenom prestaje radni odnos istekom probnog rada, nezavisno od toga što mu nije istekao radni odnos na određeno vrijeme.

Član 8.

Dan stupanja na rad:

Zapošljeni je dužan stupiti na rad dana **1.5.2022.god.** a ukoliko ne stupi na rad navedenog dana ima se smatrati da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 9.

Radno vrijeme:

Zapošljeni se prima u radni odnos sa (zaokružiti):

- Punim radnim vremenom;
- Nepunim radnim vremenom (17);
- Skraćenim radnim vremenom.

Član 10.

Dužina plaćenog odsustva i godišnjeg odmora:

Zapošljeni ima pravo na plaćeni odmor i godišnji odmor u skladu sa propisima i opštim aktima kojima se uređuju radni odnosi i koji se propisi primjenjuju na oblast zapošljenih u osnovnom obrazovanju.

Direktor Škole odlučuje o pravu na korišćenje plaćenog odsustva ili godišnjeg odmora, trajanju, početku i drugim pitanjima odsustva, donošenjem pojedinačnog akta.

Član 11.

Zapošljenom prestaje radni odnos u slučaju otkaza ugovora ili u drugim slučajevima koji su predviđeni propisima.

U slučaju otkaza Ugovora o radu neposredno će se primijeniti odredbe važećih propisa.

Odluka o prestanku radnog odnosa je konačna.

Član 12.

Primjena propisa, kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca:

Osim propisa koji uređuju pitanja zasnivanja, prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, na navedene odnose primjenjuje se opšti kolektivni ugovor (ukoliko je isti zaključen i na snazi), kao i poseban – granski kolektivni ugovor ukoliko je isti zaključen na nivou grane i ako isti obavezuje Poslodavca, te opšta akta Poslodavca.

Član 13.

Visina koeficijenta, iznos osnovne zarade, osnov za uvećanje zarade, vrijeme isplate zarade i druga primanja:

Visina koeficijenta za radno mjesto na koje je zapošljeni zasnovao radni odnos iznosi 7.67

Zarada se uvećava shodno propisima i kolektivnim ugovorima koji su na snazi i čija primjena obavezuje Poslodavca.

Zarada se isplaćuje na način iz sredstava koje obezbjeđuje resorno Ministarstvo.

Zaposleni ima pravo na primanja koja su utvrđena propisima i shodno aktima Ministarstva prosvjete, te na osnovu sredstava koja su opredijeljena za te isplate.

Član 14.

Prava obaveze i odgovornosti zapošljenog:

Prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog regulisana su ovim ugovorom, važećim kolektivnim ugovorima, opštim i pojedinačnim aktima Poslodavca kao i važećim propisima, sa kojima je imenovan upoznat prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Zapošljeni je odgovoran disciplinski i materijalno u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorima koji su na snazi i opštim aktima Poslodavca.

Član 15.

Završne odredbe:

Na sve što nije regulisano ovim Ugovorn nesporedno će se primijeniti važeći propisi.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je sud prema sjedištu Poslodavca.

Član 17.

Ugovor je uradjen u 4 istovjetna primjeraka od kojih se 1 predaje zapošljenom prilikom potpisivanja, što ovaj potvrđuje svojim potpisom Ugovora, a ostali služe za službenu potrebu Poslodavca.

Ugovor je potpisan prije početka rada.

Ugovorne strane stavljanjem potpisa na ovaj Ugovor potvrđuju da su isti prethodno pročitale, da im je Ugovor jasan, da su saglasne sa odredbama Ugovora, da isti potpisuju slobodne volje i da ga prihvataju, te da će po istom postupati.

Ugovorne strane potpisom Ugovora potvrđuju da im je uručen primjerak Ugovora.

ZA ZAPOŠLJENOG

Ime i prezime

M. Popić

ZA POSLODAVCA

Direktorica Javne ustanove

Stanka Vukčević



UGOVOR O DJELU

Zaključen između JU Osnovna škola " Anto Đedović" Bar, Jovana Jovanovića Zmaja br.4, koju zastupa direktorica Stanka Vukčević, (u daljem tekstu naručilac posla) s jedne strane i *Zvonko Mijatović, prof.informatike* sa stanom u Baru, (u daljem tekstu izvršilac posla) s druge strane.

Član 1.

Naručilac posla, Škola, povjerava *Zvonku Mijatoviću* obavljanje poslova ICT koordinatora u školi (1/2 radnog vremena).

Član 2.

Izvršilac posla, *Zvonko Mijatović* prihvata obavljanje poslova iz člana 1. i obavezuje se da ce navedeni posao obaviti od 1.5.2022. do 30 dana.

Član 3.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog ugovora obavlja u skladu sa uputstvima koja dobije od pretpostavljenog rukovodioca.

Član 4.

Naručilac posla, JU Osnovna škola " Anto Đedović " se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade za obavljene poslove iz člana 1. isplati ukupan neto iznos od _____ eura, odnosno bruto _____ eura, kod CKB banke broj: _____

Član 5.

Za sve što ovim ugovorom nije predviđeno važe propisi koji regulišu ovakve vrste ugovorenih poslova.

Član 6.

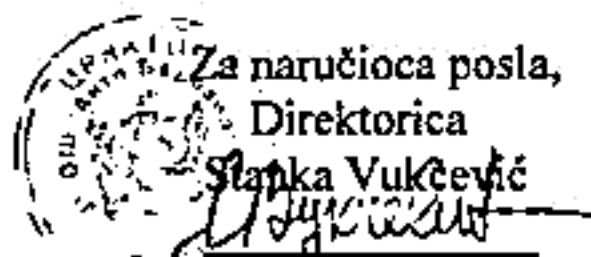
U slučaju spora nadležan je sud u Baru.

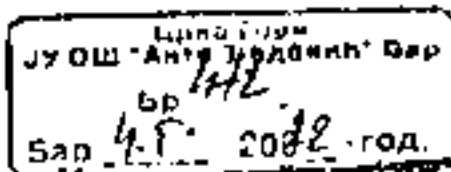
Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka od kojih se po jedan nalazi kod ugovornih strana.

Izvršilac posla,
Zvonko Mijatović
JMBG _____



Za naručioca posla,
Direktorica
Stanka Vukčević




Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Vahida Međedović, Stepen specijaliste (Spec.App) računarstvo i informacione tehnologije, iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana. (zamjena za Milicu Joksimović koja je na bolovanju)**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.5.2022.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik informatike sa tehnikom.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno I u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava I stara o pridržavanju zaštitnih mjera I propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena I radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom I opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom I inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice I lice koje zasniva radni odnos.


Čl.10.

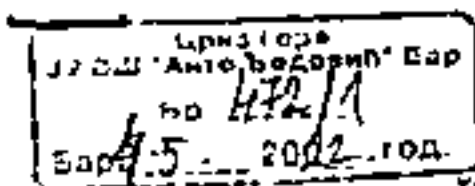
U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI
M. Medvedović

POSLODAVAC




Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Viktorija Vukotić, diplomirani hemičar, iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

*Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.5.2022.god.** Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.*

Čl.3.

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika hemije, sa nepunom normom časova (11 nastavnih časova)***

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

*Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

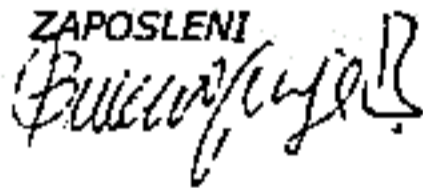
Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



Црна Гора
ЈУ ОШ "Анто Ђедовић" Бар
Бр 472/Р
Бар 4.5.2022 год.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Orlandić Tijana, diplomirani defektolog, iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2022.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.*

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto defektolog – logoped.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno I u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava I stara o pridržavanju zaštitnih mjera I propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena I radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom I opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom I inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice I lice koje zasniva radni odnos.


Čl.10.

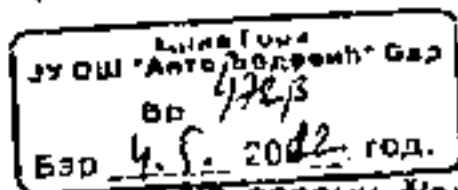
U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI
[Signature]

 POSLODAVAC
[Signature]



Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Vladimir Petrović, Stepen bachelor (BSc) fizika, iz **Bara** u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.5.2022.god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizike. (13 nastavnih časova)**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Blagomir Terzjović



Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Mirjana Peruničić, SSS, iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**
(zamjena za Mariju Bulatović koja je na bolovanju)

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **23.5.2022.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **radnik na održavanju higijene.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **3,10** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

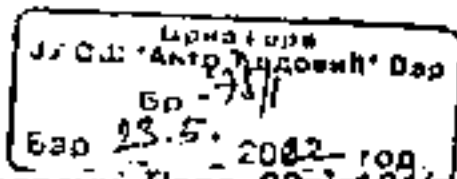
Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

PERUŠIĆ MIRJANA





Na osnovu člana 82-1-101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Eldina Softić, OŠ, iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. (zamjena za Lidiju Radović koja je na godišnjem odmoru)

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.5.2022.god. Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na održavanju higijene.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 3,10 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLANI
[Signature]

[Signature]
POSLODAVAC
[Stamp]