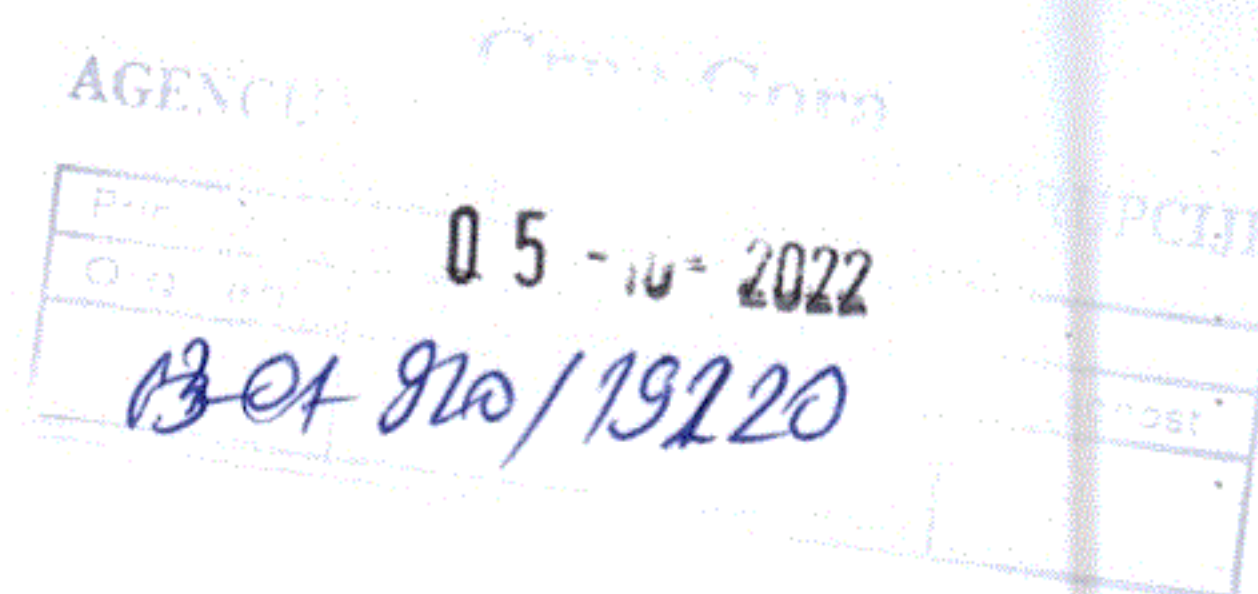


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, October 5, 2022 7:12 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: skenirani izvodi i ugovori
Attachments: skenirani ugovori.pdf; skenirani izvodi.pdf



From: Osnovna skola "29. novembar" Podgorica <skola@os-29novembar.edu.me>
Sent: Tuesday, October 4, 2022 2:31 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: skenirani izvodi i ugovori

Tuti

Poštovani,

u prilogu se nalaze skenirani ugovori i izvodi za period od 26.09.2022.godine do 30.09.2022.godine.

S poštovanjem,
direktor škole
Allmir Lulanaj

CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHE „29 NENTORI“ – DINOSIJE
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 567/2022
Data:20.09.2022



Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 9 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", br. 074/19.08/21.59/21.68/21 i 145/21),
JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši (u daljem tekstu: poslodavac), i zaposlena Lekić Vaida JMBG
[redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.09.2022.godine., zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU (broj ugovora 489/2022 od 01.09.2022.g.)

Član 1

U članu 2 stav 1 riječi: do povratka zaposlenog (Vasel Berishaj) sa funkcije a najduže 30(trideset) dana mienjaju se i glase: do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva.

Član 2

U članu 10 riječi : do povratka zaposlenog sa funkcije a najduže 30(trideset) dana mienjaju se i glase: do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva.

Član 3

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 i 2 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 4

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada se potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni/na.

Vaida Lekić
Lekić Vaida



Poslodavac.

Almir Luanaj

Prilog: Saglasnost zaposlenog o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa ugovora o radu.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI IZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 571/2022
Data:30.09.2022

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Almir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Niković Martin, **JMBG** [redacted] iz Krševa, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, sa ½ nedeljne norme, odnosno 20 (dvadeset) časova efektivnog rada, od 01.10.2022.godine do realizacije konkursa a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši PO Krševo, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna je osnovna škola.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 21).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro logaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (3,10) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do realizacije konkursa a najduže 30(trideset)dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni
Niković Martin

Niković Martin



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulanaj

Almir Lulanaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinoša br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi

Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05

Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr. 576/2022
Data:30.09.2022

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG br.45/10-45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Suzana Ivezić, **JMBG** [redacted] z Tuzi, završila fakultet za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puno radno vrijeme, sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme, odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada, od 01.10.2022.godine do povratka zaposlenog(Allmir Lulanaj) sa funkcije, a najduže do 30(trideset)dana. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.10.2022.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice razredne nastave u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, PO Krševo, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4: br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do povratka zaposlenog sa funkcije o najduže 30(trideset)dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Suzana Ivezić

Suzana Ivezić



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulanić

Almir Lulanić

Adresa: UI/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, Žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

CRNA GORA - MALI IZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 575/2022
Data:30.09.2022



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Almir Lulaj (u daljem tekstu: škola) i Gjekaj Azemina, JMBG [REDACTED], iz Dinoše, završila master za matematiku i informatiku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puno radno vrijeme, sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme, od kojih 16(šestnaest) časova matematike i 2(dva)časa informatike, odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada, od 01.10.2022.godine do realizacije konkursa a najduže do 30(trideset)dana. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike i informatike u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7.67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali Izi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogarja:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do realizacije konkursa a najduže 30(trideset) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Azemina Gjokaj

Azemina



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulaj

Almir Lulaj

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr: 570/2022
Data:30.09.2022

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21),
JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Albinir Lulana (u daljem tekstu: škola) i Nua
Ljuljduraj , JMBG [REDACTED] iz Lokve, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine,
zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme,sa ½ nedeljne norme ,odnosno 20 (dvadeset) časova efektivnog rada ,od 01.10.2022.godine do realizacije konkursa a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovan je obavezan da se na posao javi dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničara u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna je osnovna škola.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 21).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr-4; br/nr 1. 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (3,10) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do realizacije konkursa a najduže 30(trideset)dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

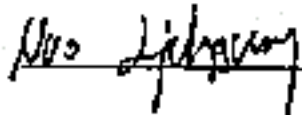
Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni
Nua Ljuljđuraj



Za poslodavca
Direktor Almir Lulanić



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1. 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148. žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me



CRNA GORA - MALI IZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29. NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29. NENTORI“ - DINOSHĚ
PIB/NIT: 02028956
Br. Nr: 573/2022
Data: 30.09.2022

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl. list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG» broj 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29. novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Atimir Lulana (u daljem tekstu: škola) i Amela Bećiraj, JMBG [REDACTED], iz Dinoše, završila fakultet za strane jezike (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, sa 8 (osam) časova nedeljne norme, odnosno 18 (osamnaest) časova efektivnog rada, od 01.10.2022. godine do povratka zaposlene (Amina Pelinković) sa roditeljskog odsustva, a najduže do 30 (trideset) dana. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika u JU OŠ „29. novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spretnosti.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali Izi
Tel/fax: 020/659-147 i 020/659-148, Žiro račun/xhiro broj: 510-200640-05
Email: skola@os-29novembar.edu.me

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2022 godine do povratka zaposlene sa roditeljskog odsustva a najduže 30(trideset)dana
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Amela Bećiraj

AB.



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulaj

[Signature]

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1: 81206 Tuzi/Tuz. Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148. žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

CRNA GORA - MALI IZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ - DINOSHË
PIB/NIT:02038956
Br.Nr: 574/2022
Data:30.09.2022



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21,59/21 i 68/21,i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG br.45/10 45/11,36/13,39/13 47/17,59/21,76/21,i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši,koju zastupa direktor Almir Lulaj i u daljem tekstu: škola) i Almedina Ljuljanović, JMBG [REDACTED], iz Dinoše,završila fakultet za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puno radno vrijeme,sa 18(osamnaest) časova nedeljne norme ,odnosno 40 (četrdeset) časova efektivnog rada ,od 01.10.2022.godine do povratka zaposlene(Teuta Gjokaj) sa roditeljskog odsustva, a najduže do 30(trideset)dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice razredne nastave u JU OŠ „29.novembar“u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7.67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1. 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do povratka zaposlene sa roditeljskog odsustva, a najduže 30(trideset)dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

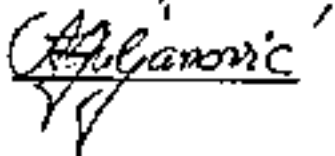
Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

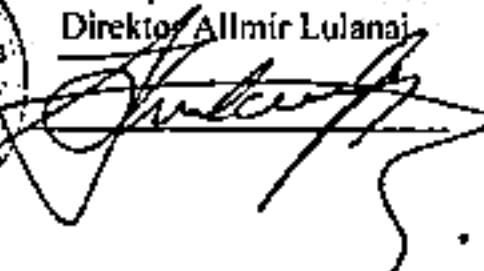
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Almedina Ljuljanović



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulaj



Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4: br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148. Žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me