

Ljiljana Jušković

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 12:13 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Pravilnik 2021.pdf; Pravilnik i saglasnost.pdf; Ugovori.pdf

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Поштомарка	Датум	Потпис	Зачео
03-01581/1051	07.06.23		



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6140/2/2
Podgorica, 9.11.2021. godine

ŠKOLA ROŽAJE
JU OSNOVNA ŠKOLA
1735
15.11.2021. God

JU OSNOVNA ŠKOLA „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauka, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „25. maj“, Rožaje, broj 1088, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 25.06.2021. godine.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25. MAJ"

Rožaje, 25.06.2021. g.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 Odluka US CG, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, Školski odbor JU OŠ "25. maj" Rožaje, na sjednici održanoj dana 25.06.2021. godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25. maj" Rožaje

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25. maj" Rožaje br. 877 od 05.09.2017. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1251 od 16.09.2019. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1785 od 16.12.2019. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 749 od 08.09.2020. godine, član 9 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 2

U članu 10 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 3

U članu 34 tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Nastavnici/ce

R.br.	Nastavni predmet	Norma časova	Nedeljni F. časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	16	0,88	
5.	Njemački jezik	18	22	1,22	
6.	Likovna kultura	18	24	1,33	SSS Rožaje 6 časova JU OŠ "Bratstvo- Jedinstvo" Rožaje 6 časova
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	26	1,44	JU Gimnazija Rožaje 8 časova
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	
11.	Hemija	18	16	0,88	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje 6 časova i SSS Rožaje 4 časova
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	18	228	12,66	
16.	Četvrti razred	18	84	4,66	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

Izborni predmeti za školsku 2021/2022. godinu

R. br.	Nastavni predmet	Nedjeljni font časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	3
2.	Literalna i nov. Radionica	1	3
3.	Geometrija	1	6
4.	Evropska unija	1	1
5.	Jezička radionica	1	1
6.	Gradjevinsko vaspitanje	1	3

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na vglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja suglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj 1088.
Od 25.06.2021.godine



ŠKOLSKO ODBOR "25. maj" Rožaje

PREDSEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edin Nurković

Edin Nurković



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sufinansiranje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ“, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinator 0,5 izvršilac;
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi 1 izvršilac.



MINISTAR

Dr. Đaniro ŠEHOVIĆ

877.

05. 09

12

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj“, u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK

**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje**

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrdjenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitania i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u periodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

2) Sekretarijat škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovoda.....1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme.....1 "
- Radnik/ica na poslovima grijanja (ložac/ica).....1 "
- Vozac/ica.....1 "
- Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....8 "

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2	Matematika	18	64	3,55	
3	Engleski jezik	18	92	5,11	
4	Francuski jezik	18	32	1,77	
5	Njemački jezik	18	10	0,55	
6	Likovna kultura	18	18	1	
7	Muzička kultura	18	18	1	
8	Istorija	18	24	1,33	SSS, Podatak 14 časova
9	Geografija	18	20	1,11	
10	Biologija	18	24	1,33	JU, CBS, "Belmonta" Razred (6 časova)
11	Hemija	18	20	1,11	
12	Fizika	18	20	1,11	
13	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU, CBS, M. Počanić Razred (8 časova)
14	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15	Prvi-teći razred	19	228	12	
16	Četvrti razred	19	84	4,42	
17	Peti razred	18	84	4,66	



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-853

Rožaje, 07.06.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21,146/21 i 03/23, dana 07.06.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Tahirović Elvirom, [redacted] nat.broj [redacted] završenim Filozofskim fakultetom, studijski program Učiteljskim studij i stečenim stručnim nazivom Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.06.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Tahirović Enise a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad danu 07.06.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je sprječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 07.06.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Tahirović Enise a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Elvira Tahirović



Poslodavac

Adnan Hvaljević



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-848
Rožaje,07.06.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05,49/07 i "Sl.list CG"br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21,146/21 i 03/23, dana 07.06.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Nurković Melisom i [REDACTED] mat.broj [REDACTED] izvršenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program hemija, na Departmanu za hemijsko-tehnološke nauke, Državnog univerziteta u Novom Pazaru, i stečenim stručnim nazivom diplomirani hemičar (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.06.2023.godine do povratka zaposlenog Hasović Rifata sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 07.06.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da radni odnos može zasnovati lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 9.20, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 07.06.2023.godine do povratka zaposlenog Hasović Rifata sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena

Melisa Vuković



Poslodavac

Adnan Hasović



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-850
Rožaje, 07.06.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i br. 145/21, dana 07.06.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Nokić Bekirom iz [REDACTED] mat. br. [REDACTED] sa završenom JU Gimnazijom „30. septembar“ Rožaje-opšta gimnazija, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniiva radni odnos na određeno vrijeme od 07.06.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja Dozović Edževita a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme, za koje je opštini aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu srednju školu, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil mašinsko-metalški i jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 5,47.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 07.06.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Đozović Edževita a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Đozović Belvir



Poslodavac

Đozović Edževita