

Nevena Stevanovic

From: JU OŠ "Šukrija Mededović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Friday, January 20, 2023 12:41 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: IMG_20230120_122726.jpg; Screenshot_2023-01-20-12-28-35-902_com.miui.gallery.jpg

Poštovani/a,
U prilogu dostavljamo Ugovor na određeno radno vrijeme do 30 dana, zaključen 18.01.2023.godine.
Srdačan pozdrav!

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Година	Мјесец	Дан	Порука	Вриједност
2023	01	18		



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br. 02-100/23-04
Godijevo, 18.01.2022. godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19, 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R. CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list RC G" br. 4 od 17. 01. 2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 76/21), JU OŠ "Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa vd direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Neriman Kadić, master ekonomista JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova sedmično, 40 (četrdeset) sati, na određeno vrijeme od 19.01.2023. godine, a ne duže od 19.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, u JU OŠ "Šukrija Međedović" u Godijevu, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenih zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 (6,81) uvećava za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja rješenja o prestanku ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.



Poslodavac

Opština
Biblijeva

Zaposleni