

Dijana Djukanovic

From: JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 22, 2023 8:52 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Obavještenje
Attachments: 20230322_084608.jpg; 20230322_084617.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОСЛОНИЦА
22-03-2023

Починилац	Орг. јединица	Број	Датум	Вриједност
		03-01-2020/4976		

Poštovani/a,
U prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu do 30 dana.
Srdačan pozdrav!



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br. 02-100/23-113
Godijevo, 20.03.2023. godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list RC G" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ "Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa v.d. direktorice Slađana Ostojić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nerman Kadić, profesor matematike JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova sedmično, 40 (četrdeset) sati, na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine, a ne duže od 20.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, u JU OŠ "Šukrija Međedović" u Godijevu, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4:

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5:

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

/Nermin Kadić/



Poslodavac

Sladana Ostojic