

**Jelena Dajkovic**

---

**From:** Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 11, 2022 11:05 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ug Natalija Cerović.pdf; Hana Dubak-dok.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

| Prilagođeno: | Broj   | Prilog | Vrijednost |
|--------------|--------|--------|------------|
| Org. jed.    | 03-01- | 920/   | 2902       |

Poštovani,

U prilogu šaljem dokumentaciju o zaključenim Ugovorima u prethodna tri dana.  
Napominjemo, da smo akt o sistematizaciji radnih mjesta prosljedili na mail.

Pozdrav,

Edvin Popović

CRNA GORA  
JU OŠ "Štampar Makarije"  
Br. 667  
Podgorica, 10.05.2022.godine

Na osnovu odredbi člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19,8/19,8/12,53/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“, br.80/04,45/10 i 145/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br.10/16 i 76/19)

1. JU OŠ "Štampar Makarije" koju zastupa direktor škole Novica Gačević (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Natalija Cerović, ekonomski tehničar, JMBG \_\_\_\_\_ iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena- i), dana 10.05.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka sa bolovanja Marije Mitrović a ne duže od 30 dana.  
Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 11.05.2022.godine.  
Ukoliko zaposleni *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nisu predviđena.

### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 7

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

**Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 5, 96.**

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

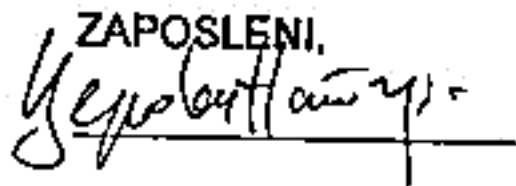
#### Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

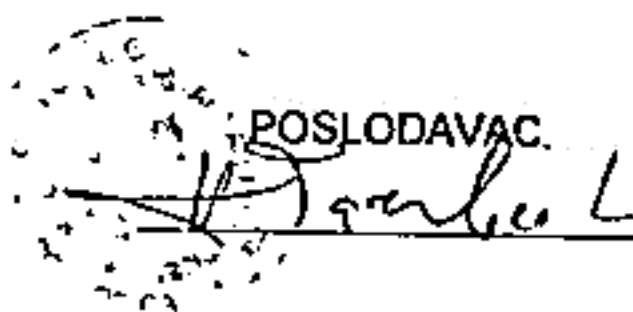
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u **Podgorici.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC.



# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 668

Podgorica, 10.05.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33, 37 i 41 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta i Odluke o izboru kandidata po Konkursu br. 666 od 10.05.2022.godine

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Hana Dubak, stepen specijaliste (Spec.Art) italijanski jezik i književnost, JMBG \_\_\_\_\_ iz Podgorica (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 10.05.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, sa nepunim radnim vremenom, za 16 časova nedjeljne norme odnosno 36 sati rada sedmično, do povratka sa bolovanja zaposlene Nine Vlahović a najduže do 31.08.2022.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 11.05.2022.god.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnik/ica italijanskog jezika i književnosti* i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dvastepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac je kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika predvidio probni rad u trajanju od 2 mjeseca. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu s poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposlena za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu/joj radni odnos danom isteka roka određenog u stavu 1 ovog člana. Ukoliko zaposleni/a za vrijeme probnog rada zadovolji na poslovima radnog mjesta, ovaj ugovor će se smatrati zaključenim kako je predviđeno u članu 2 stav 1 ovog ugovora.

### Član 5

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada

## JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

### Član 6

**Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 7, 67.**

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

### Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Latina Lybak



Poslodavac,

Plamenko

Crna Gora- Glavni grad Podgorica  
JU OŠ »ŠTAMPAR MAKARIJE«  
Broj : 665  
Podgorica, 10.05.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br.45/10,45/11,36/13/ ,47/17 i 59/21) a u vezi člana 101 i 101a Istog zakona i na osnovu člana 23 stav 1 tačka 1 Statuta JU OŠ »Štampar Makarije« i Izvještaja sa prijedlogom Komisije o izboru kandidata po konkursu za radno mjesto nastavnika italijanskog jezika i književnosti br.664 od 10.05.2022. godine, a odlučujući po Konkursu od 20.04.2022. godine, direktor donosi

### ODLUKU o izboru kandidata po konkursu

1. U radni odnos, na radno mjesto nastavnika italijanskog jezika i književnosti, nepuno radno vrijeme za 16 časova nedjeljne norme (36 sati rada sedmično), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Nine Vlahović a najduže do 31.08.2022.godine, bira se Hana Dubak stepen specijaliste (Spec.Art) italijanskog jezika i književnosti.
2. Imenovana kandidatkinja ispunjava sve opšte i posebne uslove tražene konkursom.
3. Hana Dubak će shodno ovoj odluci, stupiti u radni odnos nakon potpisivanja ugovora o radu.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### OBRAZLOŽENJE

Na konkurs, objavljen 20.04.2022.godine, na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnim novinama »Pobjeda« za radno mjesto nastavnika italijanskog jezika i književnosti prijavila se jedna kandidatkinja Hana Dubak.

Hana Dubak je dostavila: ovjerenu kopiju Diplome o završnim osnovnim akademskim studijama - studijski program italijanski jezik i književnost, ovjerenu kopiju Diplome o završnim posdiplomskim specijalističkim akademskim studijama - studijski program italijanski jezik i književnost, ovjerenu kopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu, ovjerenu kopiju Licence za rad u obrazovno-vaspitačkoj ustanovi, Uvjerenje da se protiv nje ne vodi krivični postupak, Uvjerenje o zdravstvenom stanju i Uvjerenje o crnogorskom državljanstvu.

Imenovana kandidatkinja ispunjava opšte i posebne uslove konkursa i dostavila je svu, konkursom traženu, dokumentaciju.

Komisija za davanje sa prijedlogom odluke o izboru kandidata po konkursu za radno mjesto nastavnika italijanskog jezika i književnosti u svom Izvještaju broj 664 od 10.05.2022. godine, jednoglasno predlaže kandidatkinju Hanu Dubak za prijem u radni odnos na radno mjesto nastavnika italijanskog jezika i književnosti na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije a ne duže od 31.08.2022. godine, na nepunu normu za 16 časova nedjeljno.

Direktor je nakon uvida u dostavljenu dokumentaciju, uvažavajući prijedlog Komisije za odluku o izboru kandidata po konkursu i na osnovu zakonskih ovlaštenja iz člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br.45/10,45/11,36/13/ ,47/17 i 59/21) i člana 23 stav 1 tačka 1 Statuta JU OŠ »Štampar Makarije« odlučio kao u dispozitivu Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti radni spor radi zaštite prava pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- kandidatima
- arhiv

*Hana Dubak*

  
Novica Gačević

## JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 552

Podgorica, 18.04.2022.godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ) i člana 101, 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02,31/05,49/07, Sl.list CG br. 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Štampar Makarije“a shodno dobijenoj Potvrdi Ministarstva prosvjete, nauke kulture i sporta, da su obezbijedena finansijska sredstva za popunu upražnjenih radnih mjesta, broj 05-601/22-19990/2 od 02.03.2022. godine

### ODLUKU

o raspisivanju konkursa za popunu upražnjenog radnog mjesta

1. Raspisati konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta za nastavnika/icu italijanskog jezika- 1 izvršilac, nepuna norma, za 16 časova nedjeljne norme odnosno 36 sati rada nedjeljno, na određeno vrijeme-do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Oglas objaviti na sajtu Zavoda za zapošljavanje i dnevnim novinama.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

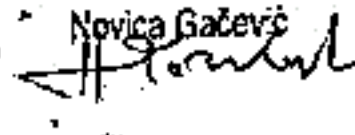
Shodno članu 101,101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju a u vezi dalje potrebe održavanja i organizovanja nastave, JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica raspisuje konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta za nastavnika/icu italijanskog jezika- 1 izvršilac, nepuna norma, za 16 časova nedjeljne norme odnosno 36 sati rada nedjeljno, na određeno vrijeme-do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2022. godine.

Svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju kao Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica.

Dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene kopije.

Dostavljeno:  
arhiva

direktor  
Novica Gačević





Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вака Ђуровића б.б.  
81000 Подгорица, Црна Гора  
тел: +382 20 410 100  
www.gov.me/mpnks

Crna Gora, Glavni grad Podgorica  
ЈУ Основна школа "ШТАМПАР МАКАРИЈЕ"

Број: 05-601/22-1990/2

Подгорица, 2. март 2022. године

Број 283

Подгорица, 16.03. 2022. год.

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

### ПОТВРДУ

ЈУ Основна школа „Штампар Макарије”, Подгорица, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну следећих радних мјеста:

— професор/ица физичке културе, 17 наставних часова седмично, један извршилац, на неодређено вријеме; ✓

- професор/ца италијанског језика, пуна норма, један извршилац, на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а најдуже до 31. августа 2022. године; ✓

- професор/ца ликовне културе, пуна норма часова, један извршилац, на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а најдуже до 31. августа 2022. године; ✓

- професор/ца информатике, пуна норма часова, један извршилац, на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а најдуже до 31. августа 2022. године. ✓



МИНИСТАРКА

Весна БРАТИЋ

Проф. др Весна БРАТИЋ