

Marija Madzgalj

From: Tanja Vojinović <tanja.vojinovic@mmc.co.me>
Sent: Wednesday, March 29, 2023 11:43 AM
To: Marija Madzgalj
Attachments: ugovori i radne dozvole.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	29-03-2023	Вриједност
Орг. јед.	Број	
03-0110/5361		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam ugovore o radu kao i produžene radne dozvole za zaposlene i to; Slađanu Mijović i Viktoriju Vujić koje su bila i ranije radno angažovana u JU Muziči centar.

Hvala .

Srdačan pozdrav.

Tanja Vojinović

Muzički centar Crne Gore
Montenegrin Music Center

V proleterske brigade 4/1
81000 Podgorica

Mob: +38 [REDACTED]
email: tanja.vojinovic@mmc.co.me
web www.muzickicentar.com



Bez virusa. www.avast.com



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Broj: 02-922

Podgorica, 28. 03. 2023. godine

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 31, člana 37, član 94, člana 95, člana 96, člana 97, člana 98 i člana 44 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 38 stav 1. tačka 12 i člana 40 Zakona o strancima ("Službeni list Crne Gore", br. 012/18 od 23.02.2018, 003/19 od 15.01.2019, 086/22 od 03.08.2022), člana 13, člana 14, člana 16, člana 17, člana 18 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore“, br. 064/16 od 10.10. 2016, 035/23 od 27. 03. 2023), Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“, br. 150/22 od 30.12.2022.godine) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 02-1701 od 27.12.2019. godine, a u vezi sa članom 20 Statuta JU Muzički centar Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: JU Muzički centar Crne Gore, PIB 02464535, sa sjedištem V Proleterska 4/1, 81000 Podgorica, koju zastupa poslovna direktorica Isidora Damjanović (u daljem tekstu poslodavac),

i

Mijović Sladana, iz R. Srbije – Kruševac, JMBG [REDACTED] master muzički umjetnik violinista – VII2 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1 godine, počev od 21. 03. 2023. godine na radnom mjestu koncertmajstora Crnogorskog simfonijskog orkestra.

Zaposlena obavlja poslove koji se odnose na: saradnju sa dirigentom radi sprovođenja i ostvarivanja plana i programa koncertne sezone; utvrđuje raspored sjedenja u grupi prvih violina; stara se o umjetničkom zalaganju članova orkestra, štimovanju orkestra, organizaciji rada po grupama i pultovima; utvrđuje štrihove za gudački sastav orkestra; svira solo dionice prve violine na probama, koncertima i snimanjima, koordinira rad i odgovoran je za umjetnički kvalitet orkestra u cjelini; učestvuje u radu Audicione komisije; ostvaruje intezivne kontakte unutar orkestra i kontakte na najvišem nivou sa gostujućim umjetnicima; obavlja i druge poslove po nalogu šef dirigenta i umjetničkog direktora. Sjedi za prvim pultom sa desne strane, a u izuzetnim slučajevima kada se ukaže potreba, obavezan je da zauzme mjesto koje mu odredi šef dirigent na probama, koncertima i snimanjima u zemlji i inostranstvu.

Mjesto rada zaposlenog je u Podgorici.

e-mail: info@mmc.co.me • tel: +382 68 245 980 / 020 652 749 • web: www.muzickicentar.com

V PROLETERSKE BRIGADE 4/1, 81000, PODGORICA, CRNA GORA



Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.

Posebni dio zarade, utvrđuje se kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene na nivou Crne Gore.

Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Koeficijent stručne sprema za radno mjesto zaposlenog iznosi 9,1.

Dodatak za umjetničko i stvaralačko zvanje – koncert majstor je 25%.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni se ne može odreći prava na odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.

e-mail: info@mmc.co.me • tel: +382 68 245 980 / 020 652 749 • web: www.muzickicentar.com

V PROLETERSKE BRIGADE 4/1, 81000, PODGORICA, CRNA GORA



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor u roku ne kraćem od 30 dana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

Zaposleni
Sladana Mijović

Sladana Mijović



Poslovna direktorica
Isidora Damjanović

Isidora Damjanović



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Broj: 02-921
Podgorica, 28. 03. 2023. godine

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 31, člana 37, član 94, člana 95, člana 96, člana 97, člana 98 i člana 44 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 38 stav 1. tačka 12 i člana 40 Zakona o strancima ("Službeni list Crne Gore", br. 012/18 od 23.02.2018, 003/19 od 15.01.2019, 086/22 od 03.08.2022), člana 13, člana 14, člana 16, člana 17, člana 18 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore“, br. 064/16 od 10.10.2016, 035/23 od 27. 03. 2023), Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“, br. 150/22 od 30.12.2022.godine) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 02-1701 od 27.12.2019. godine, a u vezi sa članom 20 Statuta JU Muzički centar Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: JU Muzički centar Crne Gore, PIB 02464535, sa sjedištem V Proleterska 4/1, 81000 Podgorica, koju zastupa poslovna direktorica Isidora Damjanović (u daljem tekstu poslodavac),

I
Vujić Viktorija, iz R. Srbije – Beograd, JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar violinista – VII1 stepen stručne spreme (240 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1 godine, počev od 29. 03. 2023.godine, na radnom mjestu **tuti druga violina Crnogorskog simfonijskog orkestra**. Obavlja poslove koji se odnose na: sviranje štima druge violine na probama, koncertima i snimanjima, u zemlji i inostranstvu, prema mjesečnom rasporedu rada; ostvaruje širi niz umjetničkih aktivnosti od umjetničkog i interesa za grupu, kao i druge poslove po nalogu vođe grupe, koncertmajstora, šef dirigenta i umjetničkog direktora. Mjesto rada zaposlenog je u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

e-mail: info@mmc.co.me • tel: +382 68 245 980 / 020 652 749 • web: www.muzickicentar.com
V PROLETERSKE BRIGADE 4/1, 81000, PODGORICA, CRNA GORA



Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.

Posebni dio zarade, utvrđuje se kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene na nivou Crne Gore.

Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Koeficijent stručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi 9.1.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni se ne može odreći prava na odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u roku ne kraćem od 30 dana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

Zaposleni
Viktorija Vujić

Vujsk 12



Poslovna direktorica
Isidora Damjanović

Damjanović