

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Dusan Kaludjerovic <dusan.kaludjerovic@usdz.me>  
**Sent:** Friday, May 27, 2022 3:20 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Ivan Lubarda; jelena.petrovic89@yahoo.com  
**Subject:** Ugovori JU Lovćen Bečići Cetinje 25. 05. - 27. 05. 2022. godine  
**Attachments:** ugovor 27.05.pdf; Ugovori o djelu 25. 05..pdf

Una Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno	27-05-2022		
Org. jedinica	broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/	5229		

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore potpisane u JU Lovćen Bečići Cetinje u periodu 25. 05. - 27. 05. 2022. godine.

Srdačan pozdrav,

**Dušan Kaluđerović**

**Direktor**

**JU "LOVĆEN-BEČIĆI"**

Tel. +382 41 233 700

E-mail: [dusan.kaludjerovic@usdz.me](mailto:dusan.kaludjerovic@usdz.me)

Web: [www.ivanovakorita.com](http://www.ivanovakorita.com)

FB: [www.facebook.com/JULovcen-Becici](https://www.facebook.com/JULovcen-Becici)





OPŠTINA  
- LOVČEN - BEČIĆI  
Cetinje

Na osnovu člana 669 Zakona o obaveznom osiguranju (Službeni list Crne Gore 47/05, 22/17) zaključuje se

**UGOVOR O DJELU**  
za potrebe JU "Lovćen - Bečići", Cetinje

Sačinjen dana 25.05.2022. godine

**IZMEĐU**

1. JU "Lovćen-Bečići", Cetinje - Bajova br 2 Cetinje, koga zastupa direktor Dušan Kaloderić (u daljem tekstu naručilac posla)
2. Zvicer Željko po zanimanju bagerista\_JMBG : \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu izvođač usluga)

**ČLAN 1**

Ugovorne strane su se sporazumjele da će Zvicer Željko za potrebe JU "Lovćen - Bečići" Cetinje obavljati fizičke poslove - bagerista "Lovćen - Bečići" na Ivanovim Koritima od 27.05 - 29.05.2022. Svoj posao obavezan je obavljati stručno, savjesno i odgovorno.

**ČLAN 2.**

Za svoj rad pod uslovima iz prethodnog člana biće isplaćen u iznosu od \_\_\_\_\_ na račun \_\_\_\_\_ kao lica koje se nalazi na penzijskom i zdravstvenom osiguranju kod Fonda PIO.

Svi sporovi koji bi proistekli iz ovog Ugovora rješavat će se prvenstveno sporazumno. Ukoliko se navedeni spor ne riješi sporazumno, za rješavanje ovog spora nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

**ČLAN 4.**

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

IZVRŠILAC POSLA  
  
Zvicer Željko

NARUČILAC POSLA  
Dušan Kaloderić  
Direktor

JU „Lovćen – Bečići“ Cetinje  
Broj: 80  
Cetinje, 29.05.2022. godine.

Na osnovu člana 20, 29, 0 i čl. 37 Zakona o radu (Sl. list CG broj 74/19) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, Bajova br.2 PIB: [redacted] kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu poslodavac)

Matea Vujović iz Cetinja, JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposlena)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima n.k. stepen stručne spreme sa brojem radna knjižice 78/22 i raspoređuje se na radno mjesto servitka.

### Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 27.05.2022. do 27.06.2022. godine.

### Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 25 i vrši poslove koji se odnose na: Organizuje i obezbjeđuje svakodnevno opsluživanje korisnika objekta sa sokocima, hladnim i toplim napitcima. Stara se o održavanju čistoće u tropezaru, restoranu i terasi, koordinira sa glavnim kuvarom o izdavanju jela, zamjenjuje jela, zamjenjuje jela u slučaju da korisnici ne jedu nešto od ponuđenog. Priprema i izdaje užinu za djecu, radi na održavanju higijene sudova i svih ostalih

predmeta. Saraduje sa licem koje je ovlašćeno da vodi računa o jelovniku i  
trebovanju namirnica, i ostalih potreba za kuhinju; brine o uskladištenju namirnica  
i izdaje iste; vodi potrebnu evidenciju u vezi nabavke i izdavanje namirnica i  
drugog materijala. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

#### Član 5.

Raspored radnog vremena određuje izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i  
duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem izvršnog direktora o  
rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno  
mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim  
ugovorom.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu  
sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na  
radu.

#### Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa  
Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.  
Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za  
radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.  
Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 3.44.  
Zaposlena ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i  
Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu  
sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

#### Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

#### Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,

- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

#### Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkuži ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### Član 17.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora

U Cetinju, dana 26. 05. 2022. godine.

Zaposlena,  
Matea Vujović

Matea Vujović

JU „Lovćen-Bečići“, Cetinje  
Dušan Kaluđerović, direktor

Dušan Kaluđerović