

Jovana Radovic

From: BIBLIOTEKA HN <biblhn@t-com.me>
Sent: Thursday, January 26, 2023 12:15 PM
To: Finansiranje
Subject: Biblioteka HN - Ugovor o radu

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум пријема	26-01-2023	Број	пријема
07-01-20/426			

Information from ESET Smart Security, version of detection engine 17886 (20180815)

The message was checked by ESET Smart Security.

<http://www.eset.com>

На основу чл. 29, 30, 31, 32, 33, 36 и 39 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“ бр. 8/2021 и 74/2019), чл. 23 Закона о култури („Сл. лист РЦГ“ бр. 49/08, 16/11, 40/11 и 38/12), Општег колективног уговора („Сл. лист РЦГ“ бр. 14/14, 40/18, 37/19 и 74/19), Гранског колективног уговора за област културе („Сл. лист ЦГ“ бр. 64/16), чл. 9 и 23 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови (бр. 185 од 22.04.2019.), чл. 7, 9, 10 и 13 Одлуке о зарадама и другим примањима у ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови (бр. 231 од 30.05.2019.) и чл. 14 Статута ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови, закључује се

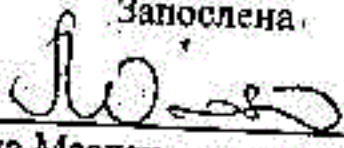
УГОВОР О РАДУ ДИРЕКТОРА

1. ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови, Херцег Нови, коју заступа предсједница Савјета ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови Госпава Косовић (у даљем тексту: послодавац) закључује уговор са Јасном (Младена) Маслан (у даљем тексту: запослена), ЈМБГ: [REDACTED] из Зеленике, ул. [REDACTED] бр. радне књижице [REDACTED] по занимању: дипломирани поморски менаџер, VIII, Поморски факултет Котор.
2. Запослена је распоређена на радно мјесто директор у складу са чл. 23, редни број 1 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови и чл. 61 Закона о државним службеницима и намјештеницима.
3. Запослена и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором, Гранским колективним уговором за област културе и овим Уговором.
4. Запослена се прима у радни однос на одређено вријеме у трајању од 6 (шест) мјесеци почев од 24.01.2023. до 24.07.2023. године.
5. Мјесто рада запослене је у сједишту послодавца у Херцег Новом.
6. Радни однос се заснива на основу Рјешења о одређивању вршителке дужности директора Јавне установе Градска библиотека и читаоница Херцег Нови бр. 01-1-100-УП-377/22 од 06.07.2022. године и Рјешења о промјени података у Централном регистру привредних субјеката Црне Горе бр.8-0009964/011 дана 22.07.2021. године.
7. Зарада директора утврђена је сходно чл. 22, став 1, Група Ц Законама о зарадама запослених у јавном сектору („Сл. лист РЦГ“ бр. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 и 34/19) и Одлуци о зарадама и другим примањима запослених у ЈУ Градска библиотека и читаоница Херцег Нови са коефицијентом 13,83. Основна зарада утврђује се множењем коефицијента 13,83 са обрачунском вриједношћу коефицијента који за одређени период утврђује Влада Црне Горе. Основна зарада увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са Гранским колективним уговором за област културе. Запосленој припада и посебни дио зараде који обухвата накнаду трошкова топлог оброка и регреса, у износу од 70% обрачунске вриједности коефицијента. Основна зарада запослене увећава се по основу отежаних услова рада за послове библиотечке струке за 10%.
8. Запослена има право на додатке, накнаде зарада и друга примања у складу са Законом и Колективним уговором.

9. Запослена и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Општим колективним уговором, општим актима послодавца и овим уговором.
10. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова недељно.
11. Запослена има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута у складу са распоредом радног времена.
12. Запослена има право на дневни, недјељни и годишњи одмор у складу са Законом и Колективним уговором.
13. Запослена има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године у складу са Законом и Колективним уговором.
14. Запослена је упозната са Законом о забрани злостављања на раду и потписала је Обавјештење о забрани вршења злостављања и обавезама и одговорностима у вези са мобингом.
15. Запослена има право и обавезу да учествује у раду Савјета без права одлучивања.
16. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором.
17. Овај уговор ступа на снагу даном уручења запослене.
18. Овај уговор сачињен је у 4 примјерка од којих по један примјерак запосленој, рачуноводству, у досије запослене и архиви.

У Херцег Новом, дана 27.01.2023 године

Запослена


Јасна Маслан, в.д. директора

Послодавац




Јасна Посовић, предсједница Савјета