

## Dijana Djukanovic

---

**From:** JU "Grad teatar" Budva <theatre@gradteatar.me>  
**Sent:** Thursday, May 26, 2022 1:42 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** dostava trazениh podataka odluke  
**Attachments:** odluka ,konkurs.PDF; odluka.o izboru.PDF; prijava.PDF

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primi broj:			
Org. jed.	28-95-	Prilog	Vrijednost:
	03-01-920/5084		

Postovani,  
U prilogu Vam se nalaze Odluke o izboru direktora i prijava.  
Srdacan pozdrav,  
Svetlana Fers, poslovni sekretar



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.  
[www.avast.com](http://www.avast.com)



**JU "GRAD TEATAR" BUDVA**  
85310 Budva, ul.13. Jul, zgrada BSP

Broj: 236  
Budva, 26.04. 2022. godine

Na osnovu članova 19, 24. i 46. Zakona o kulturi, člana 12. stav 2 tačka 6 Odluke o osnivanju Javne ustanove "Grad teatar" Budva, članova 19. i 20. Statuta JU "Grad teatar" Budva, te člana 40. tačka 12 Poslovnika o radu Savjeta, savjet JU "Grad teatar" Budva je na XII sjednici održanoj 26.04.2022.godine, donio

**ODLUKU**

O objavljivanju konkursa za izbor poslovnog direktora JU "Grad teatar" Budva

1. Raspisuje se konkurs za izbor i imenovanje poslovnog direktora JU "Grad teatar" Budva na mandatni period od 4 godine.
2. Za poslovnog direktora Ustanove može biti imenovano lice koje ispunjava sljedeće uslove:
  - a). Opšte uslove propisane Zakonom;
  - b). Završen VII nivo stručnog obrazovanja (240 CSPK) društvenog ili humanističkog smjera;
  - c). Najmanje 5 (pet) godina iskustva na poslovima rukovođenja;
  - d). Posjeduje radne, stručne i organizatorske sposobnosti;
3. Kandidati za direktora dužni su da podnesu Program rada i razvoja JU "Grad teatar" Budva u sopstvenoj viziji za Mandatni period;
4. Konkurs je otvoren 15 dana od dana objavljivanja, a Odluka o prijemu biće donijeta u roku od 7 dana od dana isteka roka za prijavljivanje.

**Obrazloženje**

Savjet JU "Grad teatar" Budva je na sjednici održanoj dana 18.03.2022. godine imenovao vršioca dužnosti direktora Javne ustanove "Grad teatar" nakon isteka mandata dotadašnjeg direktora. Kako su se stekli uslovi predviđeni Zakonom o kulturi i Statutom ustanove za sprovođenje procedure raspisivanja konkursa za izbor direktora, a u skladu sa uslovima koje treba da ispunjava kandidat za direktora predviđenim Statutom JU "Grad teatar" Budva, Savjet donosi Odluku kao u dispozitivu.

ZAVNA  
Za Savjet JU "Grad teatar" Budva  
Kriso Kuljaca  
Kriso Kuljaca, predsjednik

# PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA _____ BIRO RADA _____		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme ② Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mdd) _____ 4 8													
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE _____ 596		16 VRSTA RADNOG MJESTA ① Upraznjeno 2. Novootvoreno													
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 26.04.22		17 RADNO VRIJEME ① Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno _____													
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA JU "Grad teatar" ul. 13. jula 11, Zorica BSR-a		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) _____													
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA _____ PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ 02105152		19 RASPORED RADNOG VREMENA ① Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____													
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA _____		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen													
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 ISHRANA 1. Obezbijeđena 2. Nije obezbijeđen													
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA _____		22 PREVOZ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen													
8 NAZIV RADNOG MJESTA Poslovi dirigera JU "Grad teatar"		23 PROBNI RAD (u mjesecima) _____													
9 BROJ IZVRŠILACA _____ 1		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore ② Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore													
10 MJESTO RADA BUDVA		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja ② Sa oglašavanjem													
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. VSS		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS ① Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje _____ 1 5 Period važenja (ddmmgg) od 29.04.22 do 16.05.22													
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivo</th> <th>Naziv obrazovne ustanove</th> <th>Šifra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. VII 1</td> <td>240 CSPK-a</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra	1. VII 1	240 CSPK-a		2.			3.			27 NAPOMENA: Kandidat je dirigera dužni bude podrijetu Priglasenja rada i radnoja JU "Grad teatar" Budva u Zorici u vidu za uslobavljeni period - uvažavajući 5 godina iskustva u poslovanju kucovode - Arhivni radnje, službene i organizacione sposobnosti - akusivem 14 muzicistički smjer	
Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra													
1. VII 1	240 CSPK-a														
2.															
3.															
13 RADNO ISKUSTVO ① Sa radnim iskustvom (mm) 60 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit		14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____													

PRIJAVU PRIMO \_\_\_\_\_

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) \_\_\_\_\_

PRIJAVU PODNIO \_\_\_\_\_

DATUM \_\_\_\_\_

TELEFON \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_



JU "Grad teatar" Budva

Broj: 290

Datum: 19.05.2022. godine

Na osnovu članova 19. i 20. Statuta JU "Grad teatar" Budva, Savjet JU "Grad teatar" Budva je na XIII sjednici održanoj 19.05.2022. godine, donio

## ODLUKU

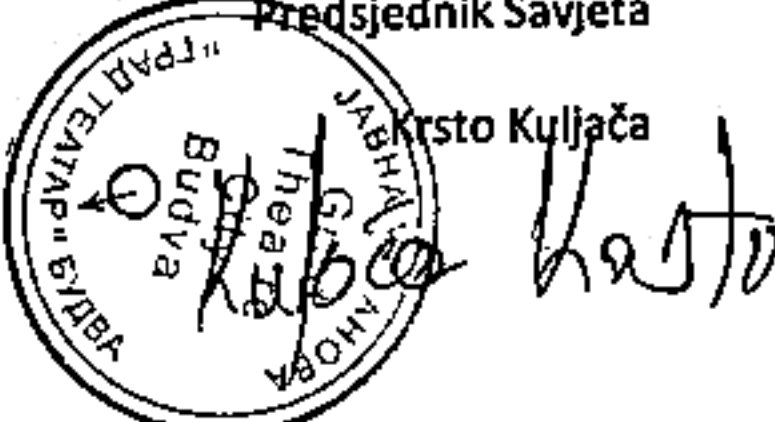
### O izboru kandidata za direktora JU "Grad teatar" Budva

1. Milena Lubarda Marojević iz Budve bira se za direktora JU "Grad teatar" Budva
2. Imenovana se bira na period od četiri (4) godine, počev od dana donošenja Odluke
3. Sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja

### O b r a z l o ž e n j e:

Savjet JU "Grad teatar" Budva je na 12. sjednici održanoj dana 26.04.2022. godine donio Odluku o raspisivanju konkursa za izbor direktora Javne ustanove "Grad teatar". Konkurs je objavljen 29.04.2022. godine na web sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i trajao je 15 dana. Povodom navedenog oglasa u prostorije JU "Grad teatar" je pristigla jedna prijava, koja je sadržala svu traženu dokumentaciju. Nakon sprovedene procedure, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima, Odlukom o osnivanju JU "Grad teatar" te Statutom, Savjet JU "Grad teatar" je na 13. sjednici održanoj 19.05.2022. godine donio Odluku kao u dispozitivu.

Predsjednik Savjeta  
Krstó Kuljača



The stamp is circular with the text "JAVNA USTANOVA 'GRAD TEATAR' BUDVA" around the perimeter. In the center, there is a stylized logo of a theater mask. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink that reads "Kuljača Krsto".

**JU „Grad teatar“ Budva**

Broj: 296

Budva, 25.05.2022.

Na osnovu čl.39. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/2019), člana 23. Zakona o kulturi, te Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list RCG", br. 14/2014), Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture "Sl. list Crne Gore", br.64/16), člana 9, 19. i 22. Statuta JU "Grad teatar" i na osnovu odluke Savjeta ustanove "Grad teatar" o imenovanju direktora JU „Grad Teatar“ broj 290 od 19.03.2022. godine, zaključuje se :

### **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

Između :

1. JU „Grad teatar“ iz Budve, sa sjedištem u Budvi, ul. 13. Jul b.b., zgrada BSP-a, koju zastupa predsjednik Savjeta Krsto Kuljača (u daljem tekstu Poslodavac) sa jedne strane,

2. Milene Lubarde Marojević, po zanimanju profesora srpskog jezika i književnosti, sa prebivalištem u Budvi, JMBG: \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu Direktor) sa druge strane.

#### **Član 1.**

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Direktora.

Poslodavac i Direktor prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture, Odlukom o osnivanju ustanove, Statutom ustanove i ovim ugovorom.

#### **Član 2.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto direktorice JU „Grad Teatar“ Budva, na osnovu Odluke Savjeta br.290 od datuma 19.05.2022. godine koja je konstitutivni dio ovog ugovora, na mandatni period od 4 godine.

#### **Član 3.**

Za vrijeme trajanja ovog ugovora o radu, Poslodavac i Direktor mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 4.**

Direktor zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### **Član 5.**

*Kao naknada za rad Direktora se utvrđuje cijena rada po koeficijentu od 17.00 koja se pomnoži sa minimalnom cijenom rada, uvećana za minuli rad a sve u skladu sa zakonskim odredbama.*

*Direktor ima pravo na naknade, zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonskim odredbama.*

#### **Član 7.**

*Poslodavac može razriješiti Direktora prije isteka roka predviđenog članom 2. ovog Ugovora iz razloga predviđenih Zakonom i Statutom ustanove.*

#### **Član 8.**

*U slučaju razrješenja prije isteka roka iz člana 2. ovog Ugovora, odnosno istekom vremena iz člana 2, Poslodavac je dužan da Direktora rasporedi na neodređeno vrijeme: na radno mjesto Pomoćnik direktora, a u slučaju potpunosti tog radnog mjesta, da je rasporedi na radno mjesto koje odgovara njenom stepenu stručne spreme, posebnim znanjima i sposobnostima u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.*

*Do raspoređivanja na radno mjesto iz prvog stava ovog člana, Poslodavac je dužan da zaposlenoj isplaćuje naknadu zarade iz člana 5. ovog ugovora.*

#### **Član 9.**

*U slučaju razrješenja, pored prava iz čl. 8 st.1. ovog ugovora, Direktor ima pravo na isplatu nadoknade u iznosu od 12 bruto zarada.*

#### **Član 10.**

*Direktor ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.*

#### **Član 11.**

*Direktor je dužan da za vrijeme odsustva sa rada pismeno ovlasti drugo lice u ustanovi, koje će ga mijenjati, radi redavnog funkcionisanja ustanove.*

*Direktor podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.*

*-posjete ustanovama kulture u zemlji i inostranstvu u trajanju od 45 dana u toku kalendarske godine odnosno po potrebi, a na osnovu putnog naloga.*

**Član 13.**

*Direktor se obavezuje da će za vrijeme trajanja ugovora o radu i nakon njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca, te da neće neovlašćenim trećim licima davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.*

*Direktor se obavezuje, po prestanku ovog ugovora, predati poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju, pisane podneske i materijale, koji se nalaze u njegovom posjedu.*

**Član 14.**

*Na međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, kolektivnog ugovora i opštih akata ustanove.*

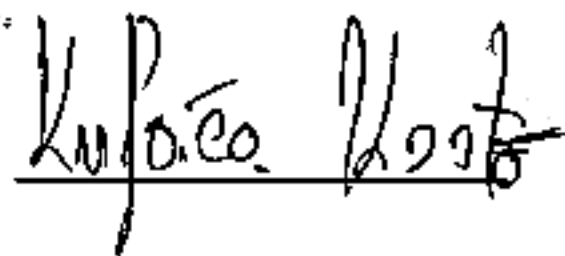
*Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove rješavaju sporazumno. Ukoliko se nastali spor ne riješi sporazumno, određuje se nadležnost Osnavnog suda u Kotoru.*

*Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja.*

*Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) primjerka za svaku ugovorenu stranu.*

**Za poslodavca:**

**Predsjednik Savjeta ustanove**



**Direktor**

