

Nevena Stevanovic

From: Gimnazija "Tanasije Pejatovic" Pljevlja <skoia@gim-pv.edu.me>
Sent: Friday, January 20, 2023 12:41 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori: Milijana Svrkota i Marijana Calasan.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Полас	Бриџност
03-04/20/143		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu sa Milijanom Svrkotom i Marijanom Calasan sa pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

Miljan Obrenić, sekretar

ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“

Број:02-100/23-21/1

Пљевља, 20.01.2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“ Пљевља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Маријана Ђаласан, степен специјалисте { Спец.Арт } црногорски језик и јужнословенске књижевности, ЈМБ [REDACTED] (у даљем тексту запослена), дана 20. 01. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом од 8 часова недјељне норме од 23. 01. 2023. године до 31. 08. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 23. 01. 2023. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Запослена стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професорице црногорског-српског, босанског, хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација, тј висока стручна спрема.

Члан 4

Запосленој се одређује пробни рад у трајању од три мјесеца, као посебан услов за заснивање радног односа.

Начин спровођења и праћења пробног рада као и оцјењивање пробног рада врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада.

Запосленој, ако за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.11 и чл.17)

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

Запослена може, у складу са законом, уз њену сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузета на рад код другог послодавца.

Члан 7

Запослена има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актом. Запослена има право на одмор у току дневног рада.

Запослена има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 12

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 13

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима. Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и 3 за послодавца.

Запослени,

Marijana Calasan



Послодавац,

J. Prucet

ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“
Број:02-100/23-19/1
Пљевља, 20.01.2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“ Пљевља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Милијана Свркога, професор српског језика и српске књижевности и магистар књижевнoисторијских наука, ЈМБ [REDACTED] (у даљем тексту запослена), дана 20. 01. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 сати недељно од 23. 01. 2023. године до 31. 08. 2023. године или до повратка радника са функције. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 23. 01. 2023. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Запослена стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професорице црногорског-српског, босанског, хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација, тј висока стручна спрема.

Члан 4

Запосленој се одређује пробни рад у трајању од три мјесеца, као посебан услов за заснивање радног односа.

Начин спровођења и праћења пробног рада као и оцјењивање пробног рада врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада.

Запосленој, ако за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.11 и чл.17)

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

Запослена може, у складу са законом, уз њену сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузета на рад код другог послодавца.

Члан 7

Запослена има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актом. Запослена има право на одмор у току дневног рада.

Запослена има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 12

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 13

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима. Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и 3 за послодавца.

Запослени,

Мимијана Свјојца



Послодавац

Јан Мухељ