

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, October 5, 2022 11:59 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori oktobar
Attachments: ugovori oktobar.jpg; ugovori oktobar1.jpg; ugovori oktobar2.jpg; ugovori oktobar3.jpg; ugovori oktobar4.jpg; ugovori oktobar5.jpg; ugovori oktobar6.jpg; ugovori oktobar7.jpg; ugovori oktobar8.jpg; ugovori oktobar9.jpg; ugovori oktobar10.jpg; ugovori oktobar11.jpg; ugovori oktobar12.jpg; ugovori oktobar13.jpg; ugovori oktobar14.jpg; ugovori oktobar15.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	06-10-2022	
Org. jed.	Broj	Vrijednost:
07-01-2022	189405	

From: Gimnazija Kotor <skola@gim-ko.edu.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 11:11 AM
To: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori oktobar

Poštovana,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam zaključene ugovore o radu na određeno vrijeme. Ugovor za Paulu Petričević biće proslijeđen u ponedjeljak, s obzirom da je ista opravdano odsutna, te još nije potpisala ugovor.

Srdačan pozdrav,

Sekretar JU Gimnazija Kotor,
Boško Zečević



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
fax +382 32 330 271
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
dir.gimnazija.ko@t-com.me
skola@gim-kovdo.me
www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj : 01- 1256
Kotor, 03.10.2022.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zarađama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god;

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa direktorica Slavica Stupić prof (u daljem tekstu: poslodavac)

Jovana Kekić iz Kotora, JMBG [REDACTED] sa završenim Ekonomskim fakultetom u Podgorici i stručnim nazivom - Stepen Bachelor (BSc) ekonomije, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 03.10. 2022. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnice ekonomske grupe predmeta sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme od dana 01.10.2022. godine naknadno sa danom 01.11.2022.god, sa 16 časova nedjeljno i to iz predmeta:

1) OSNOVI MAKROEKONOMIJE	3 časa nedjeljno,
2) RAČUNOVODSTVO I-PRAKTIČNA NASTAVA	2 časa nedjeljno,
3) RAČUNOVODSTVO II-PRAKTIČNA NASTAVA	2 časa nedjeljno,
4) PREDUZEĆE ZA VJEŽBU/PZV/	4 časa nedjeljno,
4) PRAKTIČNA NASTAVA-OSIGURANJE/prva grupa	1 čas nedjeljno,
5) PRAKTIČNA NASTAVA-OSIGURANJE/druga grupa	1 čas nedjeljno,
6) PRAKTIČNA NASTAVA-BANKARSTVO/prva grupa	3 časa nedjeljno,
7) PRAKTIČNA NASTAVA-BANKARSTVO/druga grupa	2 časa nedjeljno
8) PRAKTIČNA NASTAVA-STATISTIKA	2 časa nedjeljno,

UKUPNO: 16 časova nedjeljno.

(2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 01. 10. 2022. godine.

- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnova radni odnos.
- (5) Zaposlenoj je predviđen probni rad u periodu od 1 (jedan) mjesec. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima prava na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu.
- (2) Za navedeno radno mjesto Granskim kolektivnim ugovorom predviđen je koeficijent 7.67
- (3) Koeficijent zarade zaposlenoj se uvećava za radni staž od 5 godina : 2,5%
- (4) Koeficijent iz stava 1 ovog člana se uvećava za 5% za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta, po različitim predmetnim programima.
- (6) Zarada zaposlene isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (7) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
- (8) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Pravilnikom škole.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 9

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 13

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (trv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 14

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granakim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 16

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 17

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 18

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

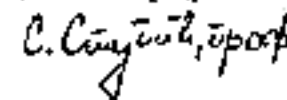
Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Jovana Kekić, prof.



Poslodavac-direktorica,
Slavica Stupić, prof.





JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
fax +382 32 330 271
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
e-mail: dir.gimnazija.ko@t-com.me
skola@gim-ko.edu.me
www.gimnazija.kotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj: 01-1259
Kotor, 03.10.2022.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god;

JU "Gimnazija" u Kotoru, koju zastupa direktorica Slavica Stapić prof (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Hristina Pajović iz Kotora, JMBG [REDACTED] sa završenim Ekonomskim fakultetom u Podgorici i stručnim nazivom - Stepen Bachelor (BSc) ekonomije, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 03.10. 2022. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnice ekonomske grupe predmeta sa ponim radnim vremenom, na određeno vrijeme od dana 01.10.2022. godine zaključno sa danom 01.11.2022.god, sa 18 časova nedjeljno i to iz predmeta:

1) RAČUNOVODSTVO II	2 časa nedjeljno,
2) RAČUNOVODSTVO II-PRAKTIČNA NASTAVA	2 časa nedjeljno,
3) RAČUNOVODSTVO III	3 časa nedjeljno,
4) RAČUNOVODSTVO III-PRAKTIČNA NASTAVA (Prva grupa)	2 časa nedjeljno,
5) RAČUNOVODSTVO III-PRAKTIČNA NASTAVA (Druga grupa)	2 časa nedjeljno,
6) RAČUNOVODSTVO IV	3 časa nedjeljno,
7) RAČUNOVODSTVO IV-PRAKTIČNA NASTAVA (Prva grupa)	2 časa nedjeljno,
8) RAČUNOVODSTVO IV-PRAKTIČNA NASTAVA (Druga grupa)	2 časa nedjeljno,
UKUPNO: 18 časova nedjeljno.	

(2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 01. 10. 2022. godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

(5) Zaposlenoj je predviđen probni rad u periodu od 1 (jedan) mjesec. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

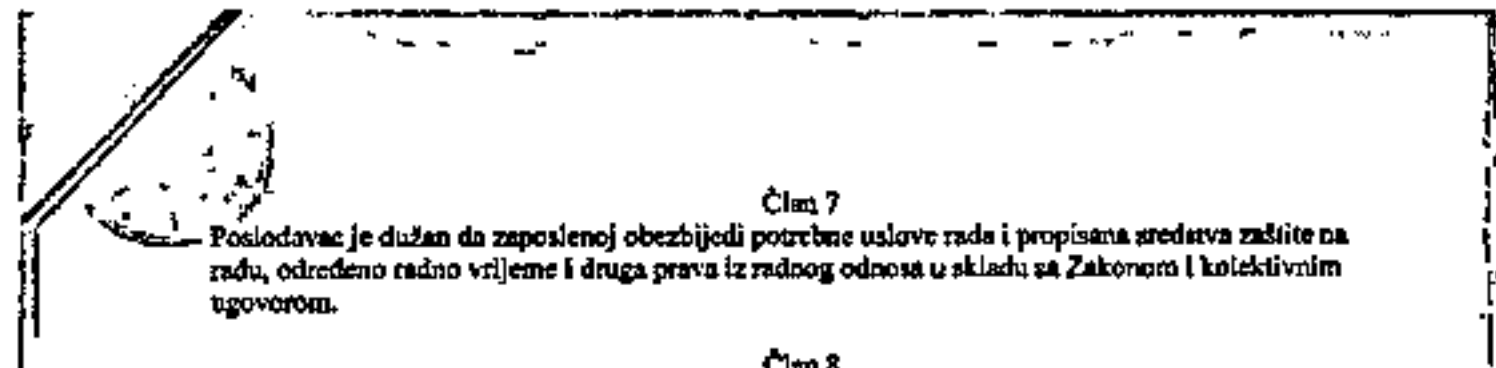
Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (sl. 15).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu.
- (2) Za navedeno radno mjesto Granskim kolektivnim ugovorom predviđen je koeficijent 7.67
- (3) Koeficijent zarade zaposlenoj se uvećava za radni staž od 5 godina : 2,5%
- (4) Koeficijent iz stava 1 ovog člana se uvećava za 5% za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta, po različitim predmetnim programima.
- (5) Zarada zaposlene isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (6) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
- (7) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Pravilnikom škole.



Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 9

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera - novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 13

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 14

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 16

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 17

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

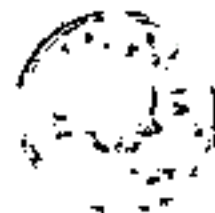
Član 18

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Kristina Pajović, prof.
Kristina Pajović



Poslodavac-direktorica,
Slavica Stupić, prof.
Slavica Stupić, prof.



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
fax +382 32 330 271
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ dir.gimnazijako@t-com.me
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 01-1260
Kotor, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god;

JU "Gimnazija" u Kotoru, koju zastupa direktorica Slavica Stupić, prof. (u daljem tekstu: poslodavac) i

Milica Čović iz Kotora, JMBG [REDACTED] sa završenim Fakultetom fizičkog vaspitanja i sporta, Univerziteta u Banjoj Luci, i stečenim stručnim nazivom *Diplomirani profesor fizičkog vaspitanja*, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 03. 10. 2022. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do povratka zaposlene s porodiljnog, a ne duže od 01.11.2022. godine, na radnom mjestu Nastavnice fizičkog vaspitanja sa punim radnim vremenom za predmeta:

1. FIZIČKO VASPITANJE	UKUPNO: 18 časova nedeljno
2. IZABRANI SPORT	UKUPNO: 2 časa nedeljno
	UKUPNO: 20 časova nedeljno

- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 01. 10. 2022. godine.
(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
(5) Zaposlenoj je predviđen probni rad u periodu od 1 (jedan) mjesec. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Član 3
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnika fizičkog vaspitanja*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4
(1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 7,67 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
(2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
(4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 5
(1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
(2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
(3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
(4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.
(5) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti privrede, Uredbom o rangiranju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 6
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7
(1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
(2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 8
(1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
(2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za nčinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 13

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 16

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 17

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Milica Čović, prof.

Milica Čović

Poslodavac-direktorica,
Slavica Stupić, prof.

Slavica Stupić



JU GIMNAZIJA KOTOR

**KOTOR, DOBROTA BB
CRNA GORA**

direktor +382 32 305 232
fax +382 32 305 271
eksterni +382 32 300 272
fax +382 32 300 272
mail ju.gimnazija.kotor@cg.me
web gimnazija.kotor@cg.me

Djel. broj: 01-1257
Kotor, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god

JU „Gimnazija“ Kotor, koju zastupa direktorka Slavica Stupić prof. (u daljem tekstu: poslodavac) i Mladen Živković iz Kotora, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću i stručnim nazivom profesor sociologije, VII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 03.10.2022. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposleni kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10. 2022. godine do 01.11.2022. godine, sa 11 (jedanaest) časova nedeljno na radno mjesto Nastavnika sociologije iz predmeta Sociologija 7 časova nedeljno i Sociologija kulture 4 časa nedeljno.
- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposleni je dužan početi sa radom na dan 01. 10. 2022. godine.
- (4) Ukoliko zaposleni, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika sociologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. 17).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposleni je saglasna da može biti raspoređen na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu.
- (2) Za navedeno radno mjesto Granskim kolektivnim ugovorom predviđen je koeficijent 7,67, a koeficijent se smanjuje srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (3) Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
- (5) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti neprivrede, Uredbom orangiranju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- (1) Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana, kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposleni je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera - novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12

Zaposleni je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 13

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 14

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 16

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneksa ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 17

Ovaj ugovor prestaje otkazom. Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlenog.

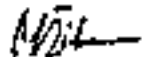
Član 18

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenom i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Mladen Živković, prof.



Poslodavac-direktorica,
Slavica Stupić, prof.

