

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija Cetinje <skola@gim-ct.edu.me>
Sent: Friday, May 27, 2022 1:25 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Cc: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: gimnazija
Attachments: jovan ask.pdf; biljana ask.pdf; ask 27.05..pdf; odluka ask.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	26-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prijeg	Vrijednost
0301820/5119			



Sanja Jelić, v.d.direktorica

+38267370492

JU Gimnazija

Bulevar crnogorskih junaka 79/1

+38241230055

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 300
Cetinje, 26. 05. 2022.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

U prilogu prosljeđujemo Vam ugovore zaključene sa KALUĐEROVIĆ JOVANOM, koji je zaposlen kod JU OŠ „Njegoš“ na Cetinju, sa punim radnim vremenom, JMBG [redacted] i ORLANDIĆ BILJANOM, zaposlenom kod ovog poslodavca JMBG [redacted] oboje prof. srpskog jezika i književnosti sa Cetinja radi zamjene privremeno spriječenog za rad Tomić Miloša koji izvodi nastavu za predmet crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost. Ugovori o dopunskom radu zaključeni su 25. 05. 2022. godine.

Molimo da zaštitite lične podatke imenovanih u daljem postupku.

Napominjemo da smo već ranije dostavili važeću sistematizaciju i saglasnost za tekuću školsku godinu.

S poštovanjem,

V.d. direktora,
Jelić Sanja, prof.
Sanja Jelić

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 299
Cetinje, 25. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) Jelić Sanja u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA na Cetinju (u daljem tekstu poslodavac) i KALUDEROVIĆ JOVAN, zaposleni nastavnik kod poslodavca JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ" na Cetinju na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika JMBG sa prebivalištem na Cetinju, ulica u daljem tekstu zaposleni-a), dana 25. 05. 2022. godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

član 1

Ovim ugovorom regulišu se prava i obaveze poslodavca i zaposlenog po osnovu angažovanja na dopunskom radu na poslovima izvođenja nastave iz predmeta crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika radi zamjene privremeno spriječenog za rad prof. Tomić Miloša.

član 2

Nastavnik se obavezuje da izvodi nastavu od 8 časova sedmično, u potpunosti prema važećem propisima, planu i programu, rasporedu časova i posebnim uputstvima nadležnih organa.

Nastavnik se, takode, obavezuje da vodi neophodnu školsku evidencijaciju i obavlja neophodne poslove vezane za vrijeme izvođenja pomenute nastave.

član 3

Poslove iz člana 1 ovog ugovora nastavnik će obavljati počev od 26. 05. 2022. godine godine do početka rada profesora privremeno spriječenog za rad, čime ovaj ugovor automatski prestaje da važi.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz tačke 2 ovog Ugovora.

član 5

Zarada zaposlenog se utvrđuje se na osnovu koeficijenta iz granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete koji se primjenjuje za obračun održanih časova u procesu izvođenja nastave. Neodržani časovi neće se obračunavati niti isplatiti.

član 6

Poslodavac može raskinuti ugovor u slučaju da nastavnik ne izvršava odnosno neuredno izvršava obaveze radi kojih je angažovan, odnosno ne izvršava obaveze shodno pozitivnim Zakonskim propisima i uputstvima nadležnih organa.

član 7

Nastavnik se obavezuje da u slučaju prestanka rada, odnosno nemogućnosti da izvršava ugovorne obaveze o tome obavijesti Poslodavca najmanje 3 dana ranije.

član 8

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se na period naveden u članu 3 ovog ugovora.

član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI-A

ZA POSLODAVCA

Na osnovu člana 82 i u skladu sa članom 101b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), u postupku zapošljavanja nastavnika bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene iznenada odsutne zaposlene i zbog hitne organizacije nastave, donosim

ODLUKU

1. Radi zamjene privremeno spriječenog za rad Tomić Miloša, raspoređenog na poslove prof. za predmet crnogorski-srpski bosanski i hrvatski jezik i književnost, zaključuje se ugovor o dopunskom radu sa zaposlenom kod ovog poslodavca prof. Orlandić Biljanom sa 4 (četiri) školska časa nedjeljno i zaposlenim kod poslodavca JU Osnovna škola „Njegoš“ na Cetinju prof. Kaluđerović Jovanom sa 8(osam) časova nedjeljno, pošto je utvrđeno da oboje ispunjavaju uslove za rad na tom radnom mjestu.
2. Ugovor se zaključuje prije stupanja na rad i traje do povratka privremeno odsutnog zaposlenog.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme do trideset dana, pored ostalog, radi zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Kako je Tomić Miloš, prof. zaposlen kod ovog poslodavca na neodređeno vrijeme, privremeno spriječen da izvodi nastavu za predmet crnogorski-srpski bosanski i hrvatski jezik i književnost, valjalo je, shodno gore citiranom propisu, zbog hitnosti i neodložnog i efikasnog organizovanja nastave za taj predmet racionalno i cjelishodno angažovati nastavnika koji može adekvatno preuzeti obaveze vezane za izvođenje nastave za navedeni predmet i pri tom ispunjava propisane uslove u pogledu stručnosti.

Imajući u vidu činjenicu da kod ovog poslodavca zaposlena na istim poslovima sa punim radnim vremenom može izvoditi nastavu sa 4 časa nedjeljno, kao i da nastavnik iz osnovne škole može preuzeti izvođenje nastave iz navedenog predmeta, a oboje ispunjavaju posebne uslove za obavljanje poslova na tom radnom mjestu, kao i činjenicu da sa uspjehom izvode nastavu iz tog predmeta, to je sa razloga cjelishodnosti i ekonomičnosti, shodno citiranom propisu, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka je konačna.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim organima za mirno rješavanje sporova, odnosno pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana obustavljanja postupka pred organima za mirno rješavanje sporova.

Dostavljeno:
- Imenovanoj,
- U dosije,
- a/a

Vod. direktora
Jelić Sanja

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 298
Cetinje, 25. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) Jelić Sanja, u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA na Cetinju (u daljem tekstu poslodavac) i ORLANDIĆ BILJANA, prof.srpskog jezika i književnosti sa Cetinja zaposlena nastavnica kod ovog poslodavca na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika sa punim radnim vremenom, sa podacima kao u osnovnom ugovoru i evidencijama (u daljem tekstu zaposlena), dana 25. 05. 2022. godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

član 1

Ovim ugovorom regulišu se prava i obaveze poslodavca i zaposlene po osnovu angažovanja na dopunskom radu na poslovima izvođenja nastave iz predmeta crnogorski-srpski bosanski i hrvatski jezik i književnost radi zamjene privremeno spriječenog za rad prof. Tomić Miluša.

član 2

Zaposlena se obavezuje da, pored redovne predviđene osnovnim ugovorom, dopunskim radom izvodi nastavu sa 4 časa sedmično, u potpunosti prema važećem propisima, planu i programu, rasporedu časova i posebnim uputstvima nadležnih organa.

Zaposlena se, takođe, obavezuje da vodi neophodnu školsku evidenciju i obavlja neophodne poslove vezane za vrijeme izvođenja pomenute nastave.

član 3

Poslove iz člana 1 ovog ugovora zaposlena će obavljati počev od 26. 05. 2022. godine godine do početka rada profesora privremeno spriječenog za rad iz člana 1 ovog ugovora.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz tačke 2 ovog Ugovora.

član 5

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta iz granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete koji se primjenjuje za obračun prema broju održanih časova u procesu izvođenja nastave za vrijeme trajanja ovog ugovora. Neodržani časovi neće se obračunavati niti isplatiti.

član 6

Poslodavac može raskinuti ugovor u slučaju da nastavnik ne izvršava odnosno neuredno izvršava obaveze radi kojih je angažovan, odnosno ne izvršava obaveze shodno pozitivnim Zakonskim propisima i uputstvima nadležnih organa.

član 7

Zaposlena se obavezuje da u slučaju nemogućnosti da izvršava ugovorne obaveze o tome obavijesti Poslodavca najmanje 3 dana ranije najkasnije danom nemogućnosti obavljanja poslova po ovom ugovoru.

član 8

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se na period naveden u članu 3 ovog ugovora, a prestaje povratkom odsutnog zaposlenog.

član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI-A

Svetlana Orlandić Biljana

ZA POSLODAVCA

Sanja Jelić

UČITELJ
2022. 05. 25.