

Jovana Radovic

From:
Sent:
To:
Cc:
Subject:

Gimnazija Cetinje <skola@gim-ct.edu.me>
Friday, October 14, 2022 11:49 PM
Finansiranje
pisarnica@skupstina.me
Prosledi: Ask

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	14-10-2022		
Org. jed.	Ecj	Prlj	Urednice:
02-01 920/2022-66			



Sanja Jelić, direktorica

+38267370492

JU Gimnazija

Bulevar crnogorskih junaka 79/1

+38241230055

Od: sanja jelic <sanja1jelic@yahoo.com>

Poslato: 14. oktobar 2022. 18:05

Za: Gimnazija Cetinje <skola@gim-ct.edu.me>

Tema: Ask

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 679

Cetinje, 11. 10. 2022 godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, R/21, 39/21 i 68/21) Jelić Sanja u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA na Cetinju (u daljem tekstu poslodavac) i PERIŠIĆ MIROSLAV, zaposleni nastavnika kod poslodavca na poslovima profesora engleskog jezika i bibliotekara JMBG [redacted] podacima kao u osnovnom ugovoru (u daljem tekstu zaposleni-a), dana 11. 10. 2022. godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

član 1.

Ovim ugovorom regulišu se prava i obaveze poslodavca i zaposlene po osnovu angažovanja na dopunskom radu na poslovima izvođenja nastave iz predmeta engleski jezik radi zamjene privremeno spriječene za rad prof. Vujović Aleksandre.

član 2.

Nastavnik se obavezuje da izvodi nastavu sa ukupno 7 časova sedmično, u potpunosti prema važećim propisima, planu i programu, rasporedu časova i posebnim uputstvima nadležnih organa. Nastavnik se, takođe, obavezuje da vodi neophodnu školsku evidencijaciju i obavlja neophodne poslove vezane za vrijeme izvođenja pomenute nastave.

član 3.

Poslove iz člana 1 ovog ugovora nastavnik će obavljati počev od 11. 10. 2022. godine godine do početka rada profesorice privremeno spriječene za rad i ovaj ugovor prestaje da važi danom povratka privremeno odsutne zaposlene raspoređene na pomenutim poslovima i bez donošenja posebnog rješenja.

član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz tačke 2 ovog Ugovora.

član 5.

Zarada zaposlenog se utvrđuje se na osnovu koeficijenta iz gradskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete koji se primjenjuje za obračun održanih časova u procesu izvođenja nastave. Neodržani časovi neće se obračunavati ni isplatiti.

član 6.

Poslodavac će ovim ugovorom u slučaju da nastavnik ne izvršava odnosno neuredno izvršava obaveze radne obaveze odnosno ne izvršava obaveze shodno pozitivnim Zakonskim propisima i uputstvima.

član 7.

Nastavnik se obavezuje da u slučaju prestanka rada, odnosno nemogućnosti da izvršava ugovorne obaveze o tome obavijesti poslodavca najmanje 3 dana ranije.

član 8.

Ovaj ugovor mora biti potpisan, a primjenjuje se na period naveden u članu 3 ovog ugovora.

član 9.

Ovaj ugovor se čuva u dvije istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI

[redacted]



POSLODAVCA

[redacted]