

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija Bar <sekretar@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 11:00 AM
To: Finansiranje
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg; 5.jpg; 8.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		
Org. JED	05-10-2022	Vrijednost
034-920/19224		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana za zaposlene u Gimnaziji "Niko Rolović" u Baru.

S poštovanjem,

Direktorica Gimnazije "Niko Rolović" Bar,
Marija Đonović

Број: 224/3

БАР, 03. 10. 2022. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Ролковић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Ивана Бучовић из Бара јмб. [покривено] (у даљем тексту: запослени), дана 03. 10. 2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 03. 10. 2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. италијанског језика за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени
Бучовић Ивана



Послодавац
[покривено]

Број: 522/1

БАР, 03. 10. 2022 године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Маријана Ђукић из Бара (у даљем тексту: запослени), дана 03. 10. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 40 радних часова, на одређено вријеме до 30. 09. 2023 и дужан је да ступи на рад дана 03. 10. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. ун. одговорност, администрација и библиотека за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

М. Ђукић



Послодавац

М. Ђукић

Број: 522/2

03. 10. 2022

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Јелена Вукосавић из 870/9
(у даљем тексту: запослени), дана 03. 10.
2022

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-вечним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30. 10. 2022. године. и дужан је да ступи на рад дана 03. 10. 2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. енглеског језика за које је предвиђен II степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете..

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Јелена Вукосавић



Послодавац

[Signature]

Број: 5.27/6

БАР, 03.10. 2022. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Младен Милошевић из 87969
ЈМБ. [Закривљено] (у даљем тексту: запослени), дана 03.10.
2022.

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 12 наставних часова, на одређено вријеме до 30. рока и дужан је да ступи на рад дана 03.10. 2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. физичког васпитања за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете..

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени
Младен Милошевић



Послодавац
[Својеручни потпис]

Број: 227...

БАР, 03.10.2022. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Ролбовић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Василија Ролбовић из Бара (у даљем тексту: запослени), дана 03.10.2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 16 наставних часова, на одређено вријеме до 30. децембра и дужан је да ступи на рад дана 03.10.2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. наставничке за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Василија Ролбовић



Послодавац

Маријана

Број: 522/4

БАР, 03. 10. 2022. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Радмила Милошевић из Бара
(у даљем тексту: запослени), дана 03. 10. 2022. године,

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 40 наставних часова, на одређено вријеме до 30. 09. 2023. и дужан је да ступи на рад дана 03. 10. 2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове асистента у настави за које је предвиђен IV степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (5,96) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјера од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени
Радмила Милошевић



Послодавац
Милошевић