

Ljiljana Jušković

From: Gimnazija Danilovgrad <dggimnazija@gmail.com>
Sent: Wednesday, February 22, 2023 12:37 PM
To: Finansiranje
Subject: Gimnazija Danilovgrad
Attachments: Ug.o radu A.Mijatovic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Projekat	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
23-02-2023	03-01	70		

2574

Број: 10А

Даниловград, 22. 02. 2023 год.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 74/19, 68/21,145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl List CG“ broj 04/08, 21/09,45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21,146/21), ugovorne strane:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директор Милоје Аранитовић лично, и

2. Мijatовић Анђела, радница на одржавању хигијене, јmbg [REDACTED] са адресом становања у [REDACTED] даљем тексту Зaposлена, лично.

Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.02.2023. godine na poslovima higijeničarke do povratka sa bolovanja zaposlene Dragane Rakočević, a najduže do 22.03.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Imenovana počinje sa radom 22.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta higijeničarke u ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Bruto zarada zaposlene utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koefficient složenosti uvećan za minuli rad * Obračunska vrijednost koefficienta(90)) * Broj Radnih sati / 174. Koefficient složenosti za obračun zarade iznosi 4,50. Zarada zaposlenom će se isplaćivati srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Zarada na koju zaposlena ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.


Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,


Anđela Mijatović

Poslodavac


Milje Aranđević

