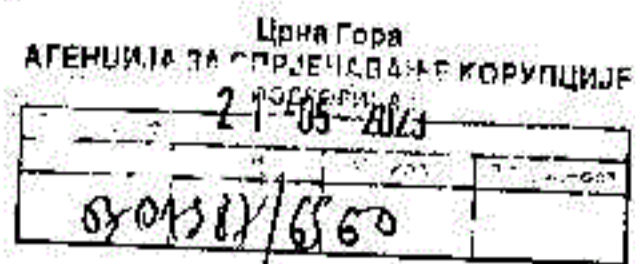


**Jovana Radovic**

---

**From:** Elvira Sutović <elvira.sutovic@gmail.com>  
**Sent:** Friday, May 19, 2023 8:14 AM  
**To:** Finansiranje; Husein Ljaic  
**Subject:** Ugovor o radu za Fejzić Elviru  
**Attachments:** Ugovor o radu - Fejzić Elvira.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu za Fejzić Elviru.

S poštovanjem



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad  
za opštinu Rožaje

Adresa: 30 septembar, br.6  
84310 Rožaje, Crna Gora  
tel: +382 51 271 009  
email: rozaje@czsr.me  
http://www.czsr.me

Broj: 015-0301-100/23-2857

Rožaje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 21. 23. i 24. Zakona o radu ("Sl. List CG", br. 74/19, 8/21, 59/11 i 68/21) i člana 22. Statuta JU Centar za socijalni rad za opštinu Rožaje, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Centar za socijalni rad za opštinu Rožaje, ul. „30. septembar“ br. 6, koga zastupa direktor Husein Ljalčić, dipl. ecc (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. Fejzić Elvira, iz [redacted] mbg: [redacted] (u daljem tekstu Zaposlena).

### Član 1.

Ovim ugovorom, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti na radu i po osnovu rada zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na neodređeno vrijeme počev od 17. 05. 2023. godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za obavljanje poslova higijeničarke, pod rednim brojem 17 Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centra za socijalni rad za opštinu Rožaje, br. 2129 od 13.04.2023. godine.

### Član 4.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa (godine života i opšta zdravstvena sposobnost) zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima i radnim zadacima na kojima je raspoređen, propisane aktom o sistematizaciji.



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad  
za opštinu Rožaje

Adresa: 30 septembar, br.6  
84310 Rožaje, Crna Gora  
tel: +382 51 271 009  
email: rozaje@czsr.me  
http://www.czsr.me

Opis radnog mjesta uvršten Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Centra za socijalni rad za opštinu Rožaje, predstavlja sastavni dio ovog ugovora.

#### Član 5.

Zaposlenoj se po osnovu obavljanja poslova isplaćuje mjesečna zarada koju čini najniža cijena rada u JU Centar za socijalni rad za opštinu Rožaje pomnožena sa koeficijentom 3,70.

#### Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos iz člana 2. ovog Ugovora sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno, odnosno 40 časova nedjeljno.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, kao i pravo na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu plate, kao i bez naknade plate, u slučajevima propisanim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

#### Član 9.

Poslodavac i Zaposlena, dužni su osigurati primjenu pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

#### Član 10.

Zaposlena može biti raspoređena u slučaju potrebe procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanja i sposobnostima.

#### Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

#### Član 12.



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad  
za opštinu Rožaje

Adresa: 30 septembar, br.6  
84310 Rožaje, Crna Gora  
tel: +382 51 271 009  
email: rozaje@czsrr.me  
http://www.czsrr.me

Poslodavac je dužan da zaposlenu prijavl na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj na dan prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14.

Ugovor o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu Poslodavac, odnosno lice koje je on ovlastio i lice koje se zapošljava.

Član 15.

Ako zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u roku od 3 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, smatra se da ugovor nije ni zaključen.

Član 16.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će primjenjivati odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost.

Član 17.

U slučaju spora po ovom ugovora nadležan je Osnovni sud u Rožajama.

Član 18.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri (4) primjerka istovjetnog teksta, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenoj, a tri primjerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA,

Fejzić Elvira

Fejzić Elvira

POSLODAVAC,

direktor

Husein Ljajić



Husein Ljajić