

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

11-08-2022	
03-01-	320 / 14723

JAVNA USTANOVA
CENTAR ZA KUTURU KOLAŠIN
Kolašin, 10.08.2022. godine

Црна Гора
ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ
КОЛАШИН
Број 336/2
КОЛАШИН 10.08. 2022

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA
Ul. Kralja Nikole 27/V

Postupajući u skladu sa odredbama člana člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br.03/20 i 38/20) u prilogu akta dostavljam Vam odluku o zapošljavanju sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

DIREKTORICA,
Gorica Ilinčić



Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br.03/20 i 38/20) i člana 25 Statuta JU Centar za kulturu Kolašin, donosim-

ODLUKU

O ZAKLJUČIVANJU UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

JU Centar za kulturu Kolašin i Irena Vuković iz Kolašina, zaključiće Ugovor o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 09.08.2022. godine radi zamjene privremeno odsutne zaposlene, do popunjavanja radnog mjesta po javnom oglasu, a najduže do 31.12.2022. godine.

Obrazloženje

Članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br.03/20 i 38/20) propisano je ograničenje zapošljavanja lica na određeno vrijeme, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, sa izuzetkom da je to moguće isključivo radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, na osnovu odluke nadležnog organa.

U cilju neometanog rada biblioteke JU Centar za kulturu Kolašin zaključiće se Ugovor o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 09.08.2022. godine radi zamjene privremeno odsutne zaposlene, do popunjavanja radnog mjesta po javnom oglasu, a najduže do 31.12.2022. godine.

Dostavljeno: Imenovanoj

U dosije *Bjuskut Upen*

Arhivi

Direktorica,

Gorica Ilinčić

Gorica Ilinčić



UNIVERZITET CRNE GORE
FILOLOŠKI FAKULTET
Broj dosijea: 7 / 17

Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Vuković (Vučić) Irena, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Vuković (Vučić) Irena, rođena 10.10.1987. godine u mjestu **Beograd, Srbija**, upisana je studijske 2017/2018 godine na **FILOLOŠKI FAKULTET** - Nikšić studijski program **CRNOGORSKI JEZIK I JUŽNOSLOVENSKE KNJIŽEVNOSTI**, grupa **Prosvjetno- pedagoški smjer**, u trajanju od 1 (jedne) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završila 17.10.2018. godine, sa srednjom ocjenom "C" (8.28) i time stekla.

STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art)

**CRNOGORSKI JEZIK I JUŽNOSLOVENSKE KNJIŽEVNOSTI -
Prosvjetno- pedagoški smjer**

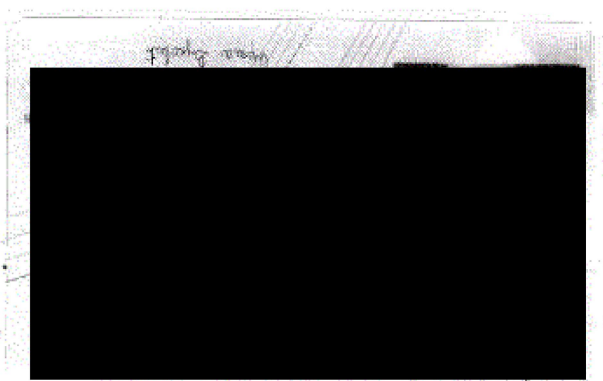
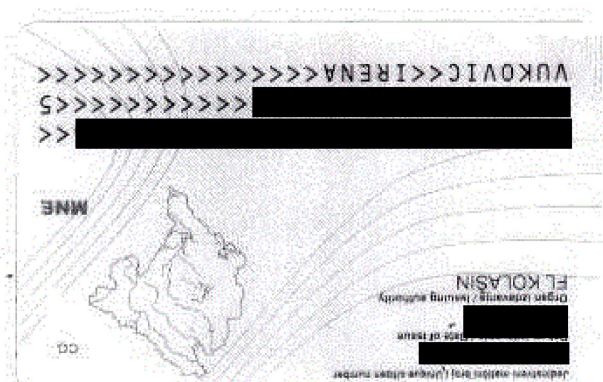
Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 49
Nikšić, 24.10.2018. godine



DEKAN,

Prof.dr Dragan Bogojević



Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade po **koeficijentu 7,00** koji je utvrđen u tabeli člana 16 grupa Vc Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl. list CG“ , br. 64/16).

Zarada zaposlene će se uvećavati prema članu 17 i 18 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 47 Zakona o radu.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,

kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposlena i poslodavac ili lice koje on ovlasti.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) uručuje zaposlenoj na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENA,

Irena Vuković

Vuković Irena

POSLODAVAC,

Ilina Gorica

Direktorica,

Ilina Gorica

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“, br.03/20 i 38/20) i člana 25 Statuta JU Centar za kulturu Kolašin, JU Centar za kulturu Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i **Vuković Irena, iz Kolašina, JMB** [REDACTED] sa završenom VSS-stepen specijaliste crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti (u daljem tekstu: zaposlena), dana **09.08.2022. godine**, zaključili su-

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa **punim radnim vremenom**, radi **zamjene privremeno odsutnog radnika- do popunjavanja radnog mjesta putem javnog oglasa, a najduže do 31.12.2022. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **09.08.2022.godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **bibliotekarke** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.