

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** finansije@bzscg.net  
**Sent:** Monday, October 3, 2022 3:14 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija - JU Biblioteka za slijepe CG  
**Attachments:** Dokumentacija - Zaposljavanje AC.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA  
04-10-2022  
OPŠTINE

Opština	
Org. ad	

07-04920/19076

Poštovani,

U prilogu se nalazi dokumentacija u vezi zapošljavanja.

Srdačan pozdrav,  
Ivana Peruničić

BRANJE  
BIBLIOTEKA  
E 01-064/401  
29.09.2022



Na osnovu člana 20,29,30,31,34 i člana 36. Zakona o radu Crne Gore (Sl.list Crne Gore br. 74/19, br.08/21, br.59/21, br.68/21 i 145/21), člana 16. Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture (Sl.list CG br. 64/16 od 10.10.2016.), i člana 18 Statuta JU „Biblioteka za slijepe Crne Gore“, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, (član 7), zaključuje se dana 29.09.2022. godine

### UGOVOR O RADU

Između:

1. JU „Biblioteka za slijepe Crne Gore“, koju zastupa direktor mr Božidar Denda (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. Čuković Aleksandra, JMBG [redacted] po profesiji: magistar politikologije iz Nikšića sa stanom u ul. [redacted] Nikšić (u daljem tekstu: zaposleni).

#### Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos sa Poslodavcem na neodređeno vrijeme, počev od 03.10.2022. godine, uz probni rad u trajanju od tri mjeseci.

#### Član 2.

Poslodavac raspoređuje, a zaposleni prihvata raspored na radno mjesto: Glavni urednik programa (radno mjesto br. 3), počev od datuma naznačenog u članu 1 ovog ugovora. Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad, kada ga je poslodavac dužan osigurati i u roku od 10 dana, uručiti mu kopiju prijave za obavezno socijalno osiguranje.

#### Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove iz člana 2 ovog ugovora u prostorijama Javne ustanove "Biblioteka za slijepe Crne Gore", na adresi Radosava Burića broj 9, Podgorica.

Zaposleni zasniva radni odnos s punim radnim vremenom. Dnevno radno vrijeme zaposlenog traje 8 sati, a nedeljno radno vrijeme traje 40 sati.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, naknadu zarade i druga primanja propisana Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture i uređena Zakonom o

zaradama zaposlenih u javnom sektoru ( Službeni list Crne Gore broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, i 92/22)).

Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu 8,80 za utvrđivanje osnovne zarade, te uvećanje osnovne zarade po osnovu akademskog zvanja magistra za 10%, shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast kulture.

#### Član 5.

Pravo na godišnji odmor zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture utvrdiće posebnim rješenjem nadležni organ poslodavca u saradnji sa stručnim službama Javne ustanove.

#### Član 6.

Poslodavac ima pravo da u slučajevima potrebe procesa i organizacije rada vrši preraspored zaposlenog, a shodno Zakonu o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Poslodavac ima pravo, rješenjem preciznije odrediti djelokrug, obim, vrstu, vrijeme izvršavanje poslova, koji su aktom sistematizacije predviđeni za navedeno radno mjesto.

#### Član 7.

Zaposleni i Poslodavac svojim potpisom, prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture, normativnim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

#### Član 8.

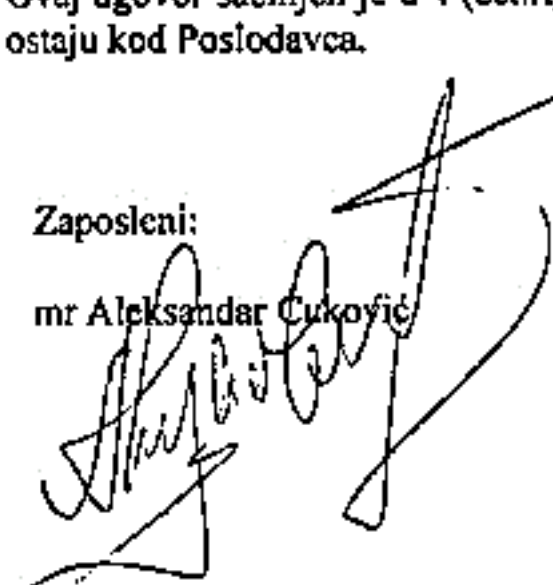
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.  
U slučaju otkaza ugovora ugovara se otkazni rok u trajanju od 15 dana.

#### Član 9.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava Zaposleni, a tri ostaju kod Poslodavca.

Zaposleni:

mr Aleksandar Cuković



Za poslodavca:  
Direktor

mr Božidar Denda

Božidar Denda