

Ljiljana Jušković

From: JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>
Sent: Thursday, July 21, 2022 9:24 AM
To: Finansiranje
Cc: vrticbambi@t-com.me
Subject: dokumentacija za Katarinu Popovic- Stevanovic
Attachments: dopis.pdf; Odluka za Katrainu Popovic Stevanovic.pdf; Ugovor o radu za Katarinu Popovic Stevanovic.pdf; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mj .pdf

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloga	21-07-2022		
Org. jed.	21		
St. br.	920/		
	17614		

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija, vezano za zaposlenje na period od mjesec dana za Katarinu Popović-Stevanović.
Za sva daljnja pitanja, stojimo Vam na raspolagnju.

S poštovanjem

Sekretarka
Sanja Klarin

B-338/1
20.07/22
Tivat, 20. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,008/21,059/21 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19,74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), **Javna predškolska ustanova „Bambi“** - Tivat, koju zastupa v.d. direktorica **dr Jelena Perunović-Samardžić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Ponović Stevanović Katarina**, 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 30 dana, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.**

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **20.07.2022.godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do **18.08.2022.godine**.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **3,10** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Katarina Popović Stevanović

Katarina Popović Stevanović

POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić



dr Jelena Perunović-Samardžić