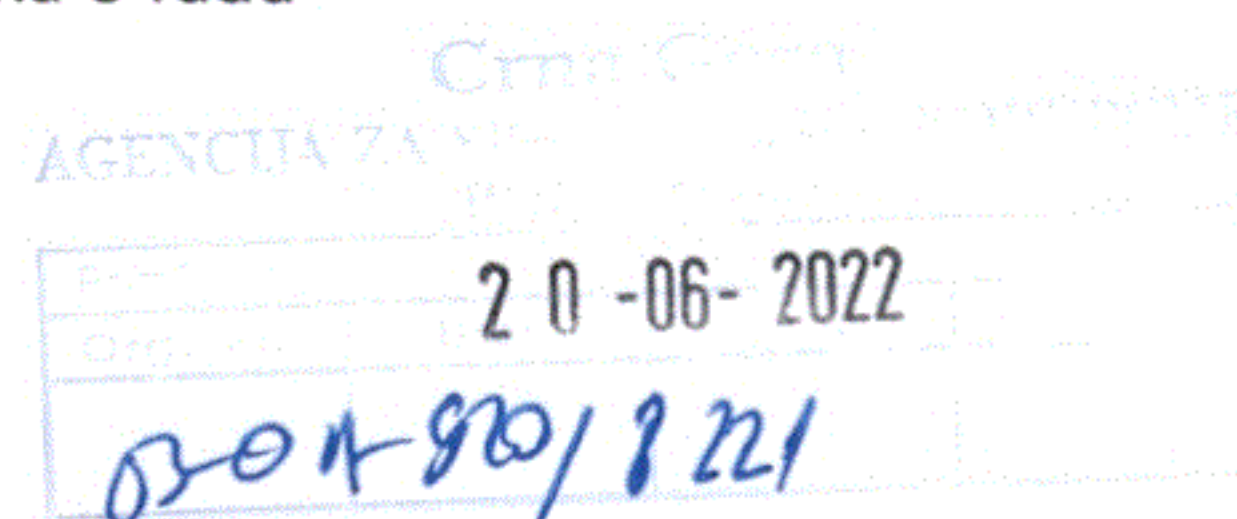


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** JU PU "Zagorka Ivanović" <vrtic@zivanovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, June 17, 2022 2:50 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava informacija o zaključenim ugovorima o radu  
**Attachments:** Ugovori o radu 17.06.2022.pdf



Poštovani/a,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u deset opština Crne Gore, JPU "Zagorka Ivanović" sa Cetinja u prilogu dostavlja dokumentaciju o dva zaključena Ugovora o radu na dan 17.06.2022.godine.

Srdačan pozdrav.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 145/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

### ODLUKU

Brnović Sanja, sa završenim VIII stepenom stručne spreme, profesor specijalne edukacije i rehabilitacije, studijski program Specijalna edukacija i rehabilitacija – Logopedija i surdoaudiologija sa postignutim brojem 240 ECTS bodova, prima se u radni odnos za obavljanje poslova defektologa-logopeda, do rješavanja po ponovnom konkursu za prijem u radni odnos logopeda, počev od 17.06.2022.godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

### O b r a z l o ž e n j e

Poslodavac je raspisao Konkurs u dnevnim listovima dana 06.05.2022.godine za prijem u radni odnos 1 defektologa-logopeda, saglasno potrebama i odobrenju br.05/3-02-602/21-9459/4 od 09.11.2021.godine Ministarstva PNKS CG, za raspisivanje konkursa. Na raspisani Konkurs pristigla je jedna prijava, za koju je Komisija za prijem radnika utvrdila da ne ispunjava uslove tražene Konkursom i sačinila Zapisnik/Izveštaj br. 562 od 2.06.2022.godine, sa prijedlogom Odluke.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, a radi se o deficitarnom kadru i obzirom da su naši polaznici djeca predškolskog uzrasta, direktorica je donijela odluku kao u dispozitivu.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- Blagajni

DIREKTORICA  
Maja Miletunović  
*Maja Miletunović*



Црња Гора  
ЈПУ »ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ»

Број 617

Цетинје, 17.06.2022. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), a u skladu sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 145/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Brnović Sanja (JMBG 1206991217941), iz Podgorice, sa završenim VIII stepenom stručne spreme, profesor specijalne edukacije i rehabilitacije, studijski program Specijalna edukacija i rehabilitacija – Logopedija i surdoaudiologija sa postignutim brojem 240 ECTS bodova (u daljem tekstu: zaposlena), dana 17.06.2022.g, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova defektologa-logopeda u Ustanovi. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 17.06.2022.godine a na poslu ostaje do rješavanja po ponovnom konkursu za prijem u radni odnos logopeda, ali ne duže od 30 dana.

### Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 4

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- učestvuje u izradi i praćenju sprovođenja IROP-a (individualni razvojno obrazovni program);
- neposredan rad sa djecom s posebnim obrazovnim potrebama i rad sa vršnjacima u cilju podrške za integraciju;
- planiranje i programiranje rada;
- pruža individualne konsultacije i savjete vaspitačima, Stručnom vijeću, stručnoj službi, roditeljima za rad kod kuće;
- pomoć vaspitačima za izradu individualizovanih radnih listića, materijala, didaktike;
- saradnja sa pedagogom i psihologom u Ustanovi;
- konsultativno-instruktivni rad sa vaspitačima;
- savjetodavni rad sa roditeljima;
- prisustvuje obrazovno vaspitnom radu u grupi;
- realizuje radionice vaspitače, osoblje škole i roditelje,
- osmišljava i priprema didaktička sredstva u saradnji sa stručnom službom,
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje,
- rad u stručnim organima i drugim organima i tijelima ustanove,
- vodenje dokumentacije o svom radu koja obuhvata: godišnji globalni program rada, mjesečne – operativne planove rada, dnevnik rada, dosije o radu sa djecom, dokumentacija o izvršenim istraživanjima u svojoj oblasti,

- pomaže u vođenju evidencije o djeci s posebnim obrazovnim potrebama (MEIS),
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje: individualno (stručna literatura, štampa, stručna periodika i sl.) i grupno (seminari, simpozijumi, predavanja, kongresi i sl.),
- saradnja sa komisijom za usmjeravanje, resursnim centrom, sprovodi profesionalnu orijentaciju, drugim stručnim institucijama,
- i drugi poslovi u cilju unapređenja i razvoja obrazovno-vaspitne djelatnosti Ustanove, u skladu sa zahtjevima struke i Statutom Ustanove.

#### Član 5

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 6

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 7,67.

#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

**Član 12**

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

**Član 13**

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

**Član 14**

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

**Član 15**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima Ustanove.

**Član 16**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

**Član 17**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,  
**DIREKTORICA**

Maja Mićunović



Zaposlena,

Sanja Brnović

*Sanja Brnović*

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim:

### ODLUKU

Duričković Sanja, sa završenim III stepenom stručne spreme, zanimanje frizer, prima se u radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene, počev od 17.06.2022.godine a na poslu ostaje do povratka zaposlene Maje Martinović, koja je na bolovanju, ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

### O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah obezbijediti odvijanje nesmetanog procesa rada, obzirom da je zaposlena radnica na održavanju higijene Maja Martinović na bolovanju, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba nadležnom sudu u Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- Blagajni

DIREKTORICA  
Maja Mićunović  
*Maja Mićunović*

619  
17.06.22

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Miceunović i zaposlena Đuričković Sanja (JMBC [redacted]), iz Cetinja sa završenim III stepenom stručne spreme, zanimanje frizer (u daljem tekstu: zaposlena), dana 17.06.2022.g, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 17.06.2022.godine a na poslu ostaje do povratka zaposlene Maje Martinović, koja je na bolovanju, ali ne duže od 30 dana.

### Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 4

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, tepiha, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetranje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.



#### Član 5

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 6

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 3,10.

#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 12

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 13

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 14

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

#### Član 15

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima Ustanove.



Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,  
DIREKTORICA

Maja Mlečanović



Zaposlena,

Sanja Đuričković

Sanja Đuričković

**V BROJ IZVRŠILACA**

Broj izvršilaca na radnim mjestima

**Član 32****1. Direktor /ica**

Direktor/ica..... 1 izvršilac

**2. Sekretarijat:**

Sekretar/ka..... 1 izvršilac

Računovođa..... 1 izvršilac

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovi zagrijavanja..... 1 izvršilac

Vozač/ica – nabavljač/ica..... 1 izvršilac

Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane ..... 5 izvršilaca

Radnik/ca na održavanju rublja..... 2 izvršioaca

Radnik/ca na održavanju higijene..... 5 izvršilaca

**3. Vaspitači/ce, nastavnik/ce engl. jezika**

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	20	9 sati	40	
	Interaktivna služba – Rijeka Crnojević	1	9 sati	1	
2.	Program engleskog jezika	13		1	

**4. Stručni saradnici:**

Pedagog/škinja..... 1 izvršilac

Defektolog/škinja – logoped/ica ..... 1 izvršilac

Nutricionista/kinja..... 1 izvršilac

**5. Medicinska sestra/zdravstveni tehničar****a) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar u jaslicama**

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
1.	7 grupa (150 djece)	7	

## b) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar - trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
1.	13 grupa (403 djece)	2	8 <sup>h</sup> radi

## 6. Asistent/ica u nastavi

Asistent/ica u nastavi..... 2 izvršioca

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

## Izmjene i dopune

## Član 33

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

## Prestanak važnosti

## Član 34

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.517 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017.godine.

## Stupanje na snagu

## Član 35

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva.

UPRAVNI ODBOR

Br. 557  
U Cetinju, 15.07.2021. godine

Predsjednik  
Božidar Drecun





Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

Broj: 05-602/21-5824/2  
Podgorica, 19.11.2021. godine

Crna Gora  
ЈПУ „ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ“  
Број 986  
Цетинје, 07.12. 2021. год.

## JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „ZAGORKA IVANOVIĆ“

Cetinje

Na osnovu člana 50, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Zagorka Ivanović“, Cetinje, broj 557 donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 15.07.2021. godine.

MINISTARKA  
Prof. dr. Vesna BRATIĆ



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Zagorka Ivanović“ Cetinje, na sjednici održanoj 17.12.2021. godine, donio je:

**PRAVILNIK  
O IZMJENI  
PRAVILNIKA  
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta  
JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE  
„ZAGORKA IVANOVIĆ“ CETINJE**

**Član 1.**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Zagorka Ivanović" Cetinje broj 557 od 15.07.2021.godine, Saglasnost Ministarstva PNKS CG br. 05-602/21-5824/2 od 19.11.2021.godine, u članu 32 tačka 2 mijenjaju se alineje 5 i 7, i glase:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane .....	6 izvršilaca“
„Radnik/ca na održavanju higijene.....	6 izvršilaca“

Tačka 6 mijenja se i glasi:

**6. Asistent/ica u nastavi**


Asistent/ica u nastavi..... 3 izvršioca

**Član 2**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva.

Br. 1052  
U Cetinju, 20.12.2021. godine

UPRAVNI ODBOR  
Predsjednica  
Stanića Stanojević  
*Stanića*





Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mpnks

Broj: 04-602/22-13138/3  
Podgorica, 9.03.2022. godine

Црна Гора  
ЈПУ "ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ"  
Број 329  
Цетинје, 06.04.2022 год

## JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „ZAGORKA IVANOVIĆ“

Cetinje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javna predškolska ustanova „Zagorka Ivanović“, Cetinje, broj 1052, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.12.2021. godine.



Kontakt osoba: Nahida Jahić  
Pozicija: samostalni savjetnik I  
tel: 020405351  
email: [nahida.jahic@mpnks.gov.me](mailto:nahida.jahic@mpnks.gov.me)  
Odobrio: Dejan Dašić, generalni direktor Direktorata