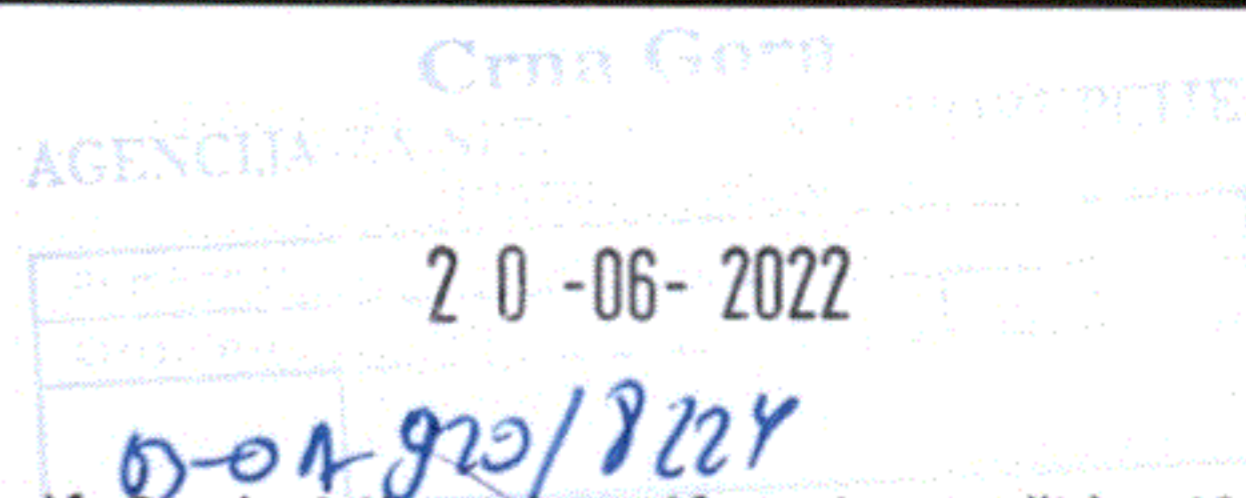


Dijana Djukanovic

From: jpuvim@t-com.me
Sent: Friday, June 17, 2022 2:43 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovori
Attachments: Željka Gvozdenović.pdf; Ljiljana Aleksic.pdf; Sanja Mitrovic.pdf; Anica Lučić.pdf; Jelena Medigovic Savic.pdf; Zoran Dabanovic.pdf; Dejana Đurovic.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore. Takođe Vas obavještavamo da nije bilo izdatih putnih naloga.

S poštovajem,

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar

Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Na osnovu članova 38 i 47 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), člana 30a, stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl. list RCG", br. 80/04, "Sl. list CG", br. 45/10, 47/17 i 145/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, JPU "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar koju zastupa direktorica Ivana Milenković, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a **Dejana Đurović**, JMBG [redacted] i prebivalištem (boravištem) u Baru, sa završenim Fakultetom za turizam u Baru i stečenom kvalifikacijom Specijalista menadžmenta u turizmu (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 17.06.2022.godine, zaključili su,

ANEX I
UGOVORA O RADU
o izmjeni ugovorenih uslova

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2. i člana 10. Ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021.godine i zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.06.2022. godine.

Član 2.

Zaposleni/a je na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021. godine primljena u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto asistent/kinja u nastavi sa punim radnim vremenom. Po sticanju uslova za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme mijenja se član 2. osnovnog ugovora i glasi:

„Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na neodređeno vrijeme od 17.06.2022.godine, obzirom da su se stekli uslovi iz člana 38 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), te da su ispunjeni i ostali uslovi potrebni za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Javnoj predškolskoj ustanovi „Vukosava Ivanović Mašanović“, odnosno da se radi o trajnoj potrebi za zapošljavanjem, da je radno mjesto predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU "Vukosava-Ivanović-Mašanović", da je na isti Pravilnik dobijena saglasnost nadležnog Ministarstva, te da je utvrđeno da zaposleni/a ispunjava uslove propisane navedenim članovima Zakona o radu, Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama.“

Član 3.

Izmijenjeni član 10.glasi:

„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.“

Član 4.

Ovaj Anex I ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA

Dejana Đurović
Dejana Đurović

DIREKTORICA

Ivana Milenković
Ivana Milenković

1080/4
17.06.2022.



Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Na osnovu članova 38 i 47 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), člana 30a, stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl. list RCG", br. 80/04, "Sl. list CG", br. 45/10, 47/17 i 145/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, JPU "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar koju zastupa direktorica Ivana Milenković, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a Jelena Medigović Savić, JMBC sa prebivalištem (boravištem) u Baru, sa završenim Fakultetom za poslovni menadžment u Baru i stečenom kvalifikacijom Spec. Sci. Menadžer u carini, špediciji i osiguranju (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 17.06.2022.godine, zaključili su,

ANEX I
UGOVORA O RADU
o izmjeni ugovorenih uslova

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2. i člana 10. Ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021.godine i zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.06.2022. godine.

Član 2.

Zaposleni/a je na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021. godine primljena u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto asistent/kinja u nastavi sa punim radnim vremenom. Po sticanju uslova za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme mijenja se član 2. osnovnog ugovora i glasi:

„Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na neodređeno vrijeme od 17.06.2022.godine, obzirom da su se stekli uslovi iz člana 38 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), te da su ispunjeni i ostali uslovi potrebni za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Javnoj predškolskoj ustanovi „Vukosava Ivanović Mašanović“, odnosno da se radi o trajnoj potrebi za zapošljavanjem, da je radno mjesto predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU "Vukosava-Ivanović-Mašanović", da je na isti Pravilnik dobijena saglasnost nadležnog Ministarstva, te da je utvrđeno da zaposleni/a ispunjava uslove propisane navedenim članovima Zakona o radu, Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama.“

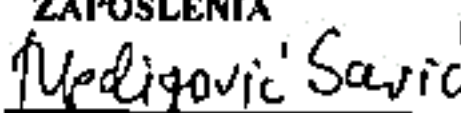
Član 3.

Izmijenjeni član 10.glasi:

„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.“

Član 4.

Ovaj Anex I ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA

Jelena Medigović Savić

DIREKTORICA

Ivana Milenković

1080/2
17.06.2022



Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Na osnovu članova 38 i 47 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, J.P.U. "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar koju zastupa direktorica Ivana Milenković, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a Ljiljana Aleksić, od oca Slobodana, JMBG [redacted] sa prebivalištem (boravištem) u Baru, sa završenom Pedagoškom akademijom za obrazovanje vaspitača/ica predškolskih ustanova u Beogradu i stečenom kvalifikacijom – vaspitač/ica VI stepen (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 17.06.2022.godine, zaključili su,

**ANEX I
UGOVORA O RADU
o izmjeni ugovorenih uslova**

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2. i člana 11, Ugovora o radu na određeno vrijeme od 14.12.2021.godine i zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.06.2022. godine.

Član 2.

Zaposleni/a je na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme od 14.12.2021. godine primljena u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto Vaspitača/ice sa punim radnim vremenom. Po sticanju uslova za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme mijenja se član 2. osnovnog ugovora i glasi;

„Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 17.06.2022.godine, obzirom da su se stekli uslovi iz člana 38 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), te da su ispunjeni i ostali uslovi potrebni za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Javnoj predškolskoj ustanovi „Vukosava Ivanović Mašanović“, odnosno da se radi o trajnoj potrebi za zapošljavanjem, da je radno mjesto predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU "Vukosava-Ivanović-Mašanović", da je na isti Pravilnik dobijena saglasnost nadležnog Ministarstva, te da je utvrđeno da zaposleni/a ispunjava uslove propisane navedenim članovima Zakona o radu i Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Radni odnos iz prethodnog stava zasniva se sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno, od čega je zaposleni/a dužan/a ostvariti 26 časova neposrednog vaspitno-obrazovnog rada sa djecom.“

Član 3.

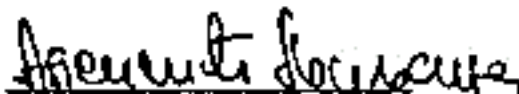
Izmijenjeni član 11 glasi:

„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.“

Član 4.

Ovaj Anex I ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA


Ljiljana Aleksić

DIREKTORICA


Ivana Milenković

1080/6
17.06.22



Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Na osnovu članova 38 i 47 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, J.P.U. "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar koju zastupa direktorica Ivana Milenković, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a Anica Lučić, od oca Milete, JMBG [redacted] sa prebivalištem (boravištem) u Baru, sa završenim četvrtim stepenom obrazovanja medicinska sestra – tehničarka (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 17.06.2022.godine, zaključili su,

**ANEX I
UGOVORA O RADU
o izmjeni ugovorenih uslova**

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2. i člana 10. Ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021.godine i zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.06.2022. godine.

Član 2.

Zaposleni/a je na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021. godine primljena u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto medicinska sestra sa punim radnim vremenom. Po sticanju uslova za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme mijenja se član 2. osnovnog ugovora i glasi:

„Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 17.06.2022.godine, obzirom da su se stekli uslovi iz člana 38 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), te da su ispunjeni i ostali uslovi potrebni za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Javnoj predškolskoj ustanovi „Vukosava Ivanović Mašanović“, odnosno da se radi o trajnoj potrebi za zapošljavanjem, da je radno mjesto predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU "Vukosava-Ivanović-Mašanović", da je na isti Pravilnik dobijena saglasnost nadležnog Ministarstva, te da je utvrđeno da zaposleni/a ispunjava uslove propisane navedenim članovima Zakona o radu i Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Radni odnos iz prethodnog stava zasniva se sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.“

Član 3.

Izmijenjeni član 10.glasi:

„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.“

Član 4.

Ovaj Anex I ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA

Anica Lučić

DIREKTORICA

Ivana Milenković



Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Na osnovu članova 38 i 47 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, J.P.U. "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar koju zastupa direktorica Ivana Milenković, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a Željka Gvozdenović, od oca Sava, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Baru, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću i stečenom kvalifikacijom Specijalista predškolskog vaspitanja u nivou 240 ECTS Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 17.06.2022.godine, zaključili su,

ANEX I
UGOVORA O RADU
o izmjeni ugovorenih uslova

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2. i člana 11. Ugovora o radu na određeno vrijeme od 14.12.2021.godine i zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.06.2022. godine,

Član 2.

Zaposleni/a je na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme od 14.12.2021. godine primljena u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto Vaspitača/ice sa punim radnim vremenom. Po sticanju uslova za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme mijenja se član 2. osnovnog ugovora i glasi;

„Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 17.06.2022.godine, obzirom da su se stekli uslovi iz člana 38 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), te da su ispunjeni i ostali uslovi potrebni za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Javnoj predškolskoj ustanovi „Vukosava Ivanović Mašanović“, odnosno da se radi o trajnoj potrebi za zapošljavanjem, da je radno mjesto predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU "Vukosava-Ivanović-Mašanović", da je na isti Pravilnik dobijena saglasnost nadležnog Ministarstva, te da je utvrđeno da zaposleni/a ispunjava uslove propisane navedenim članovima Zakona o radu i Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Radni odnos iz prethodnog stava zasniva se sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno, od čega je zaposleni/a dužan/a ostvariti 26 časova neposrednog vaspitno-obrazovnog rada sa djecom.“

Član 3.

Izmijenjeni član 11 glasi:

„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.“

Član 4.

Ovaj Anex I ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA

Gvozdenović Željka
Željka Gvozdenović

DIREKTORICA
Ivana Milenković
Ivana Milenković



Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Broj: 1081
Bar, 17.06.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 31 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktorica JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, sa sjedištem u Baru (u daljem tekstu: poslodavac) i Zoran Dabanović, magistar pravnih nauka, iz Bara, JMBG [REDACTED] dana 17.06.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zaključuje ugovor sa Zoranom Dabanovićem (dalje: zaposleni), koji je po zanimanju magistar pravnih nauka.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje pravnih poslova.
Zaposleni će obavljati poslove u upravi Ustanove u Baru, kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, počev od 20.06.2022. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada će se isplatiti u roku i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.

Član 9

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 10

U slučaju spora nadležan je sud u Baru.

Član 11


Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

Zaposleni
Zoran Dabanović

Zoran Dabanović

Direktorica
Ivana Milenković

I. Milenković



1080/15
17.06.2022.



Javna predškolska ustanova "Vukosava Ivanović Mašanović" - Bar

Na osnovu članova 38 i 47 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, J.P.U. "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar koju zastupa direktorica Ivana Milenković, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a Sanja Mitrović, od oca Boža, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinj, sa završenim četvrtim stepenom obrazovanja medicinska sestra – zdravstvena tehničarka (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 17.06.2022.godine, zaključili su,

**ANEX I
UGOVORA O RADU
o izmjeni ugovorenih uslova**

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2. i člana 10, Ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021.godine i zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 17.06.2022. godine.

Član 2.

Zaposleni/a je na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme od 09.12.2021. godine primljena u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto medicinska sestra sa punim radnim vremenom. Po sticanju uslova za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme mijenja se član 2. osnovnog ugovora i glasi;

„Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 17.06.2022.godine, obzirom da su se stekli uslovi iz člana 38 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), te da su ispunjeni i ostali uslovi potrebni za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Javnoj predškolskoj ustanovi „Vukosava Ivanović Mašanović“, odnosno da se radi o trajnoj potrebi za zapošljavanjem, da je radno mjesto predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU "Vukosava-Ivanović-Mašanović", da je na isti Pravilnik dobijena saglasnost nadležnog Ministarstva, te da je utvrđeno da zaposleni/a ispunjava uslove propisane navedenim članovima Zakona o radu i Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Radni odnos iz prethodnog stava zasniva se sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.“

Član 3.

Izmijenjeni član 10.glasi:

„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.“

Član 4.

Ovaj Anex I ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA

S. Mitrović
Sanja Mitrović

DIREKTORICA

I. Milenković
Ivana Milenković